

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 030338-53-K014-Ws01/23



230406135343800030338

URZĄD MIEJSKI W CZERSKU
UL. KOŚCIUSZKI 27
89-650 CZERSK

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 21,30.03; 6,27.04.2023 r.

wnoszę o:

1. Wskazywanie pracownikom w umowie o pracę na czas określony prawidłową datę zakończenia tej umowy.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

2. Niewskazywanie konkretnego sądu pracy w pouczeniu do świadectwa pracy.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1614),
- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),
- § 2 ust. 2 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862),
- Załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862),

Uzasadnienie:

Od 7 września 2019 r. w świadectwie pracy pracodawca nie wskazuje pracownikowi sądu pracy właściwego do wniesienia żądania o sprostowanie świadectwa pracy. Decyzja taka należy do powoda, który może wytoczyć powództwo w zakresie prawa pracy do sądu pracy, zgodnie z jego miejscem zamieszkania lub miejscem wykonywania pracy, lub miejscem siedziby zakładu pracy.

3. Określenie w regulaminie pracy:

- częstotliwość wypłaty wynagrodzenia za pracę,
- obowiązki dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, w tym także sposób informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą.

Podstawa prawna:

- 104¹ § 1 pkt 5 i 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

4. Zaktualizowanie obowiązującego w Spółce regulaminu pracy w zakresie wypłaty wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- art. 86 § 3, 104¹ § 1 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

Uzasadnienie:

Zgodnie z obowiązującymi od 01.01.2019 r. przepisami prawa pracy wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

5. Ustalenie w regulaminie pracy stałego, konkretnego terminu wypłaty wynagrodzenia za pracę.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 oraz art. 85 § 2 i § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

Uzasadnienie:

W Regulaminie pracy wskazano, że wynagrodzenie dokonuje się do 28-go dnia każdego miesiąca.

Przepisy prawa pracy nie wskazują dokładnej daty, w której powinno następować wypłacanie pracownikom należnych im wynagrodzeń za pracę. Wskazują jedynie, iż wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się co najmniej raz w miesiącu, w stałym i ustalonym z góry terminie. Wynagrodzenie za pracę płatne raz w miesiącu pracodawca powinien wypłacać z dołu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego.

6. Wskazywanie przez zespół powypadkowy, w protokole ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku, faktycznej daty przystąpienia do czynności związanych z ustaleniem okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy.

Podstawa prawna:

- art. 234 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),
- § 7 ust. 1 i § 9 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

7. Wskazywanie w protokole powypadkowym faktyczne przyczyny niemożliwiające sporządzenie protokołu w wymaganym terminie 14 dni.

Podstawa prawna:

- art. 237 § 7 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),
- § 9 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

Uzasadnienie:

W Protokole Nr 001/2022 r. ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jako przeszkodę lub trudności, które uniemożliwiły sporządzenie protokołu w wymaganym terminie 14 dni wskazano cyt. „poszkodowany zgłosił wypadek po zakończeniu leczenia”. Fakt zgłoszenia wypadku przy pracy przez poszkodowanego w późniejszym terminie nie jest przyczyną uzasadniającą niesporządzenie protokołu w terminie 14 dni, gdyż bieg ww. terminu zaczyna się

w momencie przystąpienia zespołu powypadkowego do ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy.

8. Wskazywanie w rejestrze wypadków przy pracy:

- daty wypadku,
- stwierdzenia, czy wypadek jest wypadkiem przy pracy,
- wniosków i zaleceń profilaktycznych zespołu powypadkowego.

Podstawa prawna:

- art. 234 § 3 oraz art. 237 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),
- § 16 ust. 2 pkt 4,5,8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

9. Przechowywanie w aktach osobowych pracowników umów o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),
- § 3 pkt 2b rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

INSPEKTOR PRACY



Aleksandra Ulatowska

[AU]

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić