

Nr rej. 030150-5317-K050-Ns/17

URZĄD MIEJSKI
w Czersku

wpl.
dnia 01.12.2017

☐ pocztą
☐ osobiście

Podpis

NOTATKA URZĘDOWA Z KONTROLI

☒ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej:

☐ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00052889900000

NIP 5551004060

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ust. 10 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 786, z późn. zm.)

starszy inspektor pracy - Mirosław Birula

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku
przeprowadził kontrolę w:

URZĄD MIEJSKI W CZERSKU

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

89-650 CZERSK, UL. KOŚCIUSZKI 27

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

Jolanta Fierek

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Burmistrz

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 15.12.1975;

Data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1.12.2014

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

23.11.2017 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 66, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
 - osób prowadzących jednoosobowo działalność gospodarczą: 0,
 - cudzoziemców: 0,
 - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 66, w tym: kobiet: 37,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 2,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 31.03.2014

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Nakaz inspektora pracy z nr03177-K024/Nk01/17 z dnia 31.03.2014 r zawierał 3 decyzje. Stwierdzono ich realizację.

Wystąpienie inspektora pracy nr 03177-K024/Ws01/17 z dnia 31.03.2014 r zawierało 1 wniosek. Stwierdzono jego realizację.

Przedmiotem kontroli była ocena realizacji przepisów prawa pracy w zakresie wykonalności wyroków Sądu Pracy.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Wyrokiem Sądu Rejonowego –IV Wydział Pracy w Czluchowie z dnia 12 kwietnia 2017 r sygn.. IV P 72/15 Jolanta Lipska została przywrócona do pracy w Miejsko Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej na poprzednim stanowisku tj. dyrektora MGOPS w Czersku.

Od powyższego wyroku została wniesiona apelacja przez Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku w której zaskarżono wyrok w całości.

Wyrokiem Sądu Okręgowego V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Słupsku z dnia 14 lipca 2017 r sygn. VP a 29/17 apelacja została oddalona.

W trakcie kontroli ustalono ,że Jolanta Lipska została zwolniona z MGOPS w Czersku z dniem 15.05.2015 r. i postępowanie sądowe trwało do czasu wyroku Sądu Okręgowego w Słupsku .

Nadmienić należy , że organem zatrudniającym na powyższym stanowisku jest Burmistrz Czerska.

Pismem z dnia 17.07.2017 r Jolanta Lipska zgłosiła gotowość do pracy na stanowisku dyrektora MGOPS w Czersku .

Pismem z dnia 10.08.2017 r Burmistrz Czerska poinformował p. Jolantę Lipską , że w związku z wyrokiem Sądu przywracającego ww. do pracy zmienia świadectwo pracy z informacją ,że rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło za wypowiedzeniem dokonany przez pracodawcę .

Ustalono ,że od dnia 2.02.2016 r. stanowisko dyrektora MGOPS w Czersku w wyniku przeprowadzonego konkursu zostało powierzone p. Sylwii Tomaszewskiej.

W związku z powyższym Burmistrz Czerska zaproponował w dniu 19.07.2017 r. w oparciu o art., 22 ustawy o pracownikach samorządowych przeniesienie na stanowisko Dyrektora Biura Programów Społecznych .

Pani Jolanta Lipska odmówiła zgody na przyjęcie tego stanowiska.

Skutkowało to rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem . Oświadczenie o rozwiązaniu stosunku pracy za wypowiedzeniem datowane jest na dzień 20.07.2017 r. w którym wskazano , że okres wypowiedzenia upłynie w dniu 31.10.2017 r. W okresie wypowiedzenia ww. została zwolniona z obowiązku świadczenia pracy. Pismo powyższe zawiera uzasadnienie rozwiązania stosunku pracy oraz pouczenie o przysługujących środkach odwoławczych.

W okresie wypowiedzenia p. Jolanta Lipska otrzymywała wynagrodzenie w wysokości przewidzianej dla stanowiska dyrektora MGOPS .

Nadmienić należy , że w okresie po wyroku Sądu Okręgowego w Słupsku p. Jolanta Lipska została skierowana na badanie lekarskie i uzyskała orzeczenie lekarskie w dniu 19.07.2017 r o możliwości wykonywania pracy na stanowisku dyrektora MGOPS .

Również w dniach 17.07 – 18.07.2017 odbyła szkolenie okresowe dla pracodawców i pracowników kierującymi pracownikami.

Uznać należy , że nie stwierdzono uchybień formalnych wynikających z faktu przywrócenia p. Jolanty Lipskiej do pracy.

3. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano^(*) tożsamość:
nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

4. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:
- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

5. Do notatki urzędowej załącza się/nie załącza się^(**) załączników: , stanowiących składową część notatki:

(wyszczególnienie załączników)

6. Kontrolę przeprowadzono w obecności:
Burmistrz Miasta Czerska

7. Notatkę urzędową sporządzono w 2 egzemplarzach.

Na tym notatkę urzędową zakończono.

Słupsk, dnia 29.11.2017

STARSZY
INSPEKTOR PRACY
mgr Mirosław Birula

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Notatkę urzędową doręczono w dniu 01.12.2017 r.

^(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

^(**) – niepotrzebne skreślić

[MB]

BURMISTRZ

Jolanta Fierek