



BR.0012.5.2.2015

Protokół Nr 2/15
spisany z posiedzenia Komisji Zdrowia i Problemów Społecznych
Rady Miejskiej w Czersku
odbytego w dniu 20 lutego 2015 roku
w sali narad Urzędu Miejskiego w Czersku

Posiedzeniu przewodniczyła:

Przewodnicząca Komisji
Anna Redzimska

Posiedzenie rozpoczęło o godz. 12:00, a zakończono o godz. 13:40

W posiedzeniu uczestniczyli członkowie komisji zgodnie z załączoną listą obecności.

Ponadto w posiedzeniu uczestniczyli

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| 1. Zastępca Burmistrz | – Grzegorz Klauza |
| 2. Dyrektor MGOPS | – Jolanta Lipska |

Posiedzenie odbyło się z następującym porządkiem obrad:

1. Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie jego prawomocności.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Analiza funkcjonowania Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czersku w perspektywie 2015 roku (analiza sprawozdań z działalności, działalność oraz zadania dot. pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych, jak też zadania dot. przeciwdziałania przemocy w rodzinie i problemowi alkoholizmu).
4. Analiza pozostałych materiałów na IV sesję Rady Miejskiej w Czersku.
5. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
6. Wolne wnioski.
7. Zakończenie posiedzenia.

Przebieg posiedzenia

Do pkt. 1

Otwarcia posiedzenia dokonała Przewodnicząca Komisji Budżetu i Finansów Pani Anna Redzimska. Powitała Zastępcę Burmistrza Grzegorza Klauzę, Dyrektora MGOPS Jolantę Lipską i przybyłych członków oraz stwierdziła prawomocność posiedzenia. Nadmieniła, że w posiedzeniu biorą udział wszyscy członkowie komisji, co daje quorum do podejmowania prawomocnych opinii oraz wniosków.



Do pkt. 2

Przedstawiony przez Przewodniczącą porządek posiedzenia Komisja przyjęła jednogłośnie w wersji jak wyżej.

Do pkt. 3

Analiza funkcjonowania Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czersku.

Dyrektor MGOPS Jolanta Lipska szczegółowo przedstawiła sprawozdanie przedłożone Radnym w materiałach na IV sesję Rady Miejskiej.

Przewodnicząca Komisji Anna Redzimska otworzyła dyskusję na powyższy temat.

D Y S K U S J A

Przewodnicząca Komisji Anna Redzimska zapytała p. Dyrektor o specjalistyczne usługi opiekuńcze, bo w materiałach jest napisane że jedna godzina dla osoby dorosłej tj. 20 zł 30 gr., a dla dziecka 38 zł. Zapytała z czego to wynika.

Dyrektor MGOPS Jolanta Lipska odpowiedziała, że jeśli chodzi o usługi opiekuńcze, to jest przetarg, cena i odpłatność zgodnie z uchwałą. Wyjaśniła, że usługi specjalistyczne wg. Rozporządzenia dzielą się na dorosłych (opiekunki zatrudnione w MGOPS) i dzieci. Dodała, że wg. tego zapisu dyrektor po analizie rocznej ustala cenę (liczy się to biorąc pod uwagę rok ubiegły, np. 2013, gdzie były takie koszty związane z realizacją specjalistycznych usług opiekuńczych, potem należy to podzielić na ilość wykonanych godzin opiekuńczych i wychodzi kwota od której powinna być pobierana odpłatność). Stwierdziła, że cena do odpłatności jest wykalkulowana matematycznie i jest ustalana na następny rok. Dodała, że gdy jest trudna sytuacja poparta faktami, to dyrektor ma możliwość umorzenia tej odpłatności w pewnych miesiącach. Jeżeli chodzi o dzieci, to zapytanie o cenę i cena zapytania o cenę, czyli zapytanie o cenę i wybranie oferty najkorzystniejszej i od tego jest obliczana odpłatność.

Przewodnicząca Komisji Anna Redzimska zapytała o osobę, która świadczy te usługi.

Dyrektor MGOPS Jolanta Lipska odpowiedziała, że w tym roku, jak i w zeszłym jest to terapia dzieci z Pieców.

Przewodnicząca Komisji Anna Redzimska zapytała o to, kto wcześniej świadczył te usługi specjalistyczne.

Dyrektor MGOPS Jolanta Lipska odpowiedziała, że wcześniej te usługi specjalistyczne były świadczone również przez zatrudnienie osób na umowę zlecenie lub umowę o pracę. Dodała, że jeżeli otrzyma określoną kwotę od Wojewody, to tylko w jej granicach może oscylować.

Członek Komisji Tomasz Pruski zapytał o pkt. 3. 2 na stronie 11"dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej". Zapytał, czy ten punkt był dokładnie analizowany. Co wpłynęło na to, że mniej ludzi próbuje uzyskać tę dotację i otworzyć firmę.

Dyrektor MGOPS Jolanta Lipska odpowiedziała, że to nie jest jej materiał, tylko Urzędu Pracy. Jeśli chodzi o zatrudnienie, to już to przeszła, bo próbowała nawet otworzyć CIS i bardzo żałuje, że to nie powstało pomimo, że była decyzja Wojewody i pieniądze. Natomiast uważa, że bez ekonomii społecznej i bez przedsiębiorczości społecznej nie damy rady. Dodała, że bardzo żałuje, że Gmina nie skorzystała z klauzul społecznych, bo wtedy 5 mln. zł trafiło by do naszych mieszkańców. Poinformowała, że szkolenia z Europejskiego Funduszu Społecznego były po to, aby przekwalifikować ludzi w różnych zawodach (typu utrzymanie zieleni, oczyszczanie miasta). Klauzula społeczna, to zawarcie w ofercie zapisu, że prosimy o wykonanie prac w określonym zakresie przez naszych mieszkańców. Uważa, że bez ekonomii społecznej, bez przedsiębiorczości społecznej nie damy rady. Poprosiła komisję resortową, aby nie patrzyć już w przeszłość, a właśnie w przyszłość, bo nie da się zmotywować dłużników lub innych, jeżeli nie będą mogli popracować w sferze spółdzielczości. Stwierdziła, że nikomu na siłę nic nie można nakazać, natomiast należy stworzyć ofertę, a potem ewentualnie można powiedzieć „nie

skorzystałeś – przykro nam bardzo”. To że dostaniemy więcej pieniędzy na pomoc społeczną, to nie rozwiąże nam żadnego problemu.

Członek Komisji Maciej Deja zapytał, czy to wszystko odbywa się na podstawie zaświadczeń, czy można to ustalić w drodze wywiadu.

Dyrektor MGOPS Jolanta Lipska odpowiedziała, że u dłużników alimentacyjnych są przeprowadzane wywiady.

Członek Komisji Maciej Deja zapytał, czy podstawą do wstrzymania świadczeń będzie to, że ktoś pracuje za granicą (i inne przypadki). Czy jest to oparte na jakimś dokumencie.

Dyrektor MGOPS Jolanta Lipska odpowiedziała, że to jest oparte na wyroku sądu.

Członek Komisji Maciej Deja podał przykład rodziny, która sezonowo pracuje za granicą albo mąż pracuje za granicą i te dochody nie są wykazywane. Przychodzi pracownik terenowy na wywiad, a żona mówi po raz trzeci, że „męża nie ma w domu”. Zapytał, czy jest to jakoś sprawdzane, czy wystarczy złożyć zaświadczenie.

Dyrektor MGOPS Jolanta Lipska odpowiedziała, że to jest sprawdzane, ale jeżeli ktoś wyjedzie, to nie jest do udowodnienia, że on pracuje zagranicą „na czarno”. Dodała, że wywiady też są prowadzone, natomiast, aby komukolwiek udowodnić, że ktoś pracował za granicą jest bardzo trudne. Poinformowała, że zdarza się też praktykowanie „donosicielstwa” np. sąsiadki na sąsiadkę, ale często te osoby mimo to, oświadczają pod groźbą kary, że zarabiają 400 zł. Aby cokolwiek zmienić w funduszu alimentacyjnym musi być zmiana wyroku. Procedura jest taka, że najpierw to sprawdzają, robią wywiady, wysyłają zapytania do Starostwa czy taka osoba ubiegająca się o zasiłek posiada prawo jazdy (narzędzie aby zmotywować kogoś do podjęcia zatrudnienia poprzez zabranie prawa jazdy). Jeżeli czegoś takiego nie ma, to wydawany jest tytuł wykonawczy i wtedy jest takie narzędzie, które polega na zawiadomieniu prokuratora, który prowadzi postępowanie przy udziale policji w sprawie przestępstwa pn. uchylanie się od płacenia alimentów i w konsekwencji każdy dłużnik alimentacyjny „kończy w prokuraturze”. Reasumując narzędziem jest oddanie sprawy do prokuratora, który wszczyna śledztwo dot. uchylania się od płacenia zobowiązań alimentacyjnych.

Członek Komisji Lidia Kroplewska stwierdziła, że przeraża ją młodzież między 18, a 25 rokiem życia należących do kategorii najuboższych. Dodała, że rzeczywiście spod kurateli rodziców są już wyjęci i część studiuje, część zdobyła jakieś zawodowe wykształcenie lub nie i z tego wynikają prawdopodobnie wszelkie rozboje, kradzieże i to jest przerażające.

Członek Komisji Maciej Deja dodał, że patrząc na całokształt dochodów jeżeli chodzi o postępowanie alimentacyjne, to jest powyżej średniej krajowej. Stwierdził, że ludzie nauczyli się z tego żyć i „nie ma nich bata”.

Dyrektor MGOPS Jolanta Lipska potwierdziła, że pracownicy socjalni nie mają żadnego prestiżu, dwa razy w zeszłym tygodniu musieli wzywać policję. Ponieważ jest to resortowa komisja poprosiła o pomoc. Dodała, że to że pieniądze są dawane, to nie jest rozwiązanie sytuacji. Stwierdziła, że pomoc społeczna powinna pokazywać, jak należy funkcjonować, aby wyjść z trudnej sytuacji. Dodała, że bardzo ważny jest asystent w rodzinie. Stwierdziła, że występuje problem dziedziczenia biedy, stereotypów i sposobu na życie. Jeżeli chodzi o strategię na przyszłość, to musi być ona kontaktybilna z dyrektywami Unii, strategią kraju, województwa. Na najbliższe 20 lat skupią się na tym, aby opiekować się rodziną, niepełnosprawnością, seniorami w kierunku wykorzystania ich siły, możliwości i potencjału. Stwierdziła, że to są rzeczy, które są możliwe do zrealizowania, bo będą na to pieniądze, a przynajmniej będą w przyszłości procentować.

Komisja sprawozdanie przejęła do wiadomości.

Ponieważ więcej uwag nie zgłoszono do powyższego materiału wobec czego Przewodnicząca Komisji podziękowała Pani Dyrektor za udział i przeszła do kolejnego punktu porządku obrad.

Do pkt. 4

Analiza pozostałych materiałów na IV sesję Rady Miejskiej w Czersku

I. Sprawozdanie z pracy Burmistrza w okresie między sesjami.

Członek Komisji Lidia Kroplewska zapytała o Zarządzenie Nr 38/15 w sprawie sprzedaży w trybie przetargu nieograniczonego nieruchomości gruntowej zabudowanej, położonej w Rytle przy ul. Ostrowskiej 4 – pkt. 4 na stronie 2 materiałów na sesję.

Zastępca Burmistrz Grzegorz Klauza odpowiedział, że trudno jest mu w tej chwili odpowiedzieć, ale sięgnie po Zarządzenie i przytoczy uzasadnienie.

Członek Komisji Lidia Kroplewska zapytała o Zarządzenie Nr 43/15 w sprawie powołania Zespołu ds. Realizacji Projektu pn. „Opracowanie Planu Gospodarki niskoemisyjnej dla gminy Czersk” – pkt. 4 na stronie 2.

Zastępca Burmistrz Grzegorz Klauza odpowiedział, że to jest cały cykl działań, które musi podjąć gmina, aby w przyszłości ubiegać się o środki na ochronę środowiska i w związku z tym, że taki zamiar mamy, aby mieć podstawę do ubiegania się o te środki to musimy opracować Plan Gospodarki Niskoemisyjnej. Wynika to z tego, że są dyrektywy unijne, że musimy zmniejszyć emisję do 2026 roku o 30 % i żeby ten wynik osiągnąć, to musimy te działania podjąć. Dodał, że został powołany Zespół w skład którego wchodzi naczelnicy wydziałów wraz z wiceburmistrzami, aby te zadanie zrealizować. Dodał, że 6 lutego br. odbyło się już spotkanie otwarte w Ośrodku Kultury w tej sprawie dla mieszkańców, z przedstawicielem Pomorskiej Grupy Konsultingowej S. A. z Bydgoszczy, która taki Plan Gospodarki Niskoemisyjnej dla gminy realizuje.

Więcej pytań nie zgłoszono. Komisja sprawozdanie przejęła do wiadomości.

II. Informacja o sytuacji na rynku pracy w Gminie Czersk oraz oferta Powiatowego Urzędu Pracy.

Żadnych uwag nie zgłoszono. Komisja sprawozdanie pozostawiła do głosowania na sesję.

III. Informacja o przebiegu zimowego utrzymania dróg na terenie gminy.

Członek Komisji Maciej Deja zapytał o drogę z Łęga w stronę Osiecznej, czy jest to droga powiatowa.

Zastępca Burmistrz Grzegorz Klauza odpowiedział, że pewne odcinki przejęliśmy od powiatu, ale ten wspomniany odcinek nie jest wymieniony w materiałach (str. 85).

Więcej pytań nie zgłoszono. Komisja sprawozdanie przejęła do wiadomości.

IV. Informacja nt. stanu infrastruktury na terenie gminy.

Żadnych uwag nie zgłoszono. Komisja sprawozdanie przejęła do wiadomości.

V. Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Członek Komisji Jan Mania zapytał o to czy te średnie wynagrodzenia nauczycieli odnoszą się do poszczególnych etatów.

Zastępca Burmistrz Grzegorz Klauza odpowiedział, że do poszczególnych stopni awansu zawodowego, gdzie jest określone że nauczyciel-stażysta musi otrzymywać na odpowiednim poziomie wynagrodzenie i w tej „średniej” jest ustalona średnia liczba godzin nadliczbowych. Dodał, że te wartości, które są

pokazane w tabeli na minusie, są to środki, które musieliśmy wypłacić, żeby do tej średniej krajowej wyrównać, tzw. „14 pensja”. Stwierdził, że wynika to z tego, że część nauczycieli nie ma pełnych etatów, ale dyrektorzy szkół mają pewne zastępstwa przekazywać tym grupom nauczycieli, którzy mają niedobór godzin, aby mogli zrealizować to wynagrodzenie.

Członek Komisji Jan Mania zapytał czy średnio nauczyciel dyplomowany pracuje podwójnie, jeśli chodzi o godziny.

Zastępca Burmistrz Grzegorz Klauza odpowiedział, że można tak powiedzieć, bo są to nadgodziny i zastępstwa. Dodał, że 70 % nauczycieli w gminie są to nauczyciele dyplomowani (najwyższy stopień awansu zawodowego), ale już niedługo wejdzie nowy Program, który będzie naliczał te godziny w skali miesiąca i będzie można im te godziny „pościnać” i przenieść np. na nauczycieli stażystów.

Członek Komisji Tomasz Pruski zapytał, dlaczego tak było, że nauczyciele dyplomowani otrzymywali więcej godzin jak stażyści.

Zastępca Burmistrz Grzegorz Klauza odpowiedział, że jest to decyzja dyrektorów.

Więcej pytań nie zgłoszono. Komisja sprawozdanie przejęła do wiadomości.

VI. Informacja o wykorzystaniu i udostępnianiu społeczeństwu obiektów sportowych poza zajęciami szkolnymi.

Zadnych uwag nie zgłoszono. Komisja sprawozdanie przejęła do wiadomości.

VII. Podjęcie uchwał w sprawie:

a) utworzenia odrębnego Obwodu Głosowania dla przeprowadzenia wyborów Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej zarządzonych na 10 maja 2015 roku – IV/40/15

Zadnych uwag nie zgłoszono, wobec czego Przewodnicząca Komisji Anna Redzińska poddała pod opiniowanie powyższy projekt uchwały, który Komisja zaopiniowała pozytywnie.

b) zmiany statutów ośrodków kultury – IV/41/15

Członek Komisji Jan Mania zapytał, dlaczego tak trzeba było zrobić.

Zastępca Burmistrz Grzegorz Klauza odpowiedział, że rozmawiali z dyrektorami ośrodków kultury, którzy stwierdzili że te Rady Programowe są martwe, czyli działają, spotykają się, ale nic konkretnego nie wnoszą, a że Pani Burmistrz wyszła z inicjatywą utworzenia takiej Społecznej Rady Kultury dla całej gminy, więc wyszli z założenia że ta SRK może również pełnić funkcję organu doradczego dla poszczególnych ośrodków kultury. Dodał, że korzyść z tego może być taka, że te wszystkie działania podejmowane przez trzy odrębne ośrodki będą w miarę spójne (np. wspólny kalendarz imprez).

Więcej uwag nie zgłoszono, wobec czego Przewodnicząca Komisji Anna Redzińska poddała pod opiniowanie powyższy projekt uchwały, który Komisja zaopiniowała pozytywnie.

c) przyjęcia programu zdrowotnego pod nazwą „Rehabilitacja lecznicza (Fizjoterapia i Kinezyterapia) mieszkańców miasta i gminy Czersk na rok 2015 – IV/42/15

Członek Komisji Lidia Kroplewska zapytała, z czego to wynika że nie mamy rehabilitacji albo jest ona bardzo ograniczona. Rozumie, że na to jest przekazane te 100 tys. zł z budżetu gminy.

Zastępca Burmistrz Grzegorz Klauza odpowiedział, że aby przekazać te pieniądze jakemukolwiek podmiotowi, to musi być program.

Członek Komisji Maciej Deja zapytał w jaki sposób ten podmiot będzie wybrany.

Zastępca Burmistrz Grzegorz Klauza odpowiedział, że w drodze otwartego konkursu.

Więcej uwag nie zgłoszono, wobec czego Przewodnicząca Komisji Anna Redzimska poddała pod opiniowanie powyższy projekt uchwały, który Komisja zaopiniowała pozytywnie.

d) przyjęcia Roczного programu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt w Gminie Czersk – IV/43/15

Członek Komisji Maciej Deja zapytał, czy może było kiedyś robione rozeznanie odnośnie czipowania psów w ramach corocznego szczepienia zwierząt.

Zastępca Burmistrz Grzegorz Klauza odpowiedział, że miałyby to jedynie sens, gdyby była to ogólnopolska akcja czipowania psów.

Więcej uwag nie zgłoszono, wobec czego Przewodnicząca Komisji Anna Redzimska poddała pod opiniowanie powyższy projekt uchwały, który Komisja zaopiniowała pozytywnie.

Do pkt. 5

Ponieważ żadnych uwag nie wniesiono, Przewodnicząca Komisji Anna Redzimska poddała pod głosowanie przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia, który w wyniku głosowania Komisja przyjęła jednogłośnie.

Do pkt. 6

Członkowie Komisji nie zgłosili wniosków.


Do pkt. 7

Więcej uwag nie zgłoszono, Przewodnicząca Komisji Anna Redzimska podziękowała za dyskusję i udział w posiedzeniu.

Protokolant:


Monika Brzezinska

Przewodnicząca Komisji


Anna Redzimska

Załącznik
do Uchwały nr XL/339/14
Rady Miejskiej w Czernsku
z dnia 25 września 2014 r

**STRATEGIA
ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH
GMINY CZERSK
NA LATA 2014-2020**

CZERSK 2014



Spis treści

Wprowadzenie	3
1. Zgodność z dokumentami strategicznymi	4
2. Diagnoza demograficzno-społeczna mieszkańców Gminy Czersk	4
3. Identyfikacja kluczowych kwestii społecznych	14
4. Zagadnienia horyzontalne	14
5. Prognoza zmian w zakresie objętym strategią	14
6. Analiza SWOT priorytetowych obszarów działań	15
7. Misja	18
8. Wizja	19
9. Cele, kierunki działań oraz realizatorzy projektowanych zmian	19
10. Sposoby realizacji Strategii oraz źródła finansowania	24
11. Wskaźniki realizacji działań	24
12. Monitorowanie i ocena realizacji Strategii	28

WPROWADZENIE

Zgodnie z art. 17 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej do zadań własnych gminy o charakterze obowiązkowym należy opracowanie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Niniejszy dokument stanowi opracowanie Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Czersk na lata 2014-2020. Podstawą do podjęcia działań związanych z tworzeniem dokumentu były następujące przesłanki:

- zakończenie okresu obowiązywania dotychczasowej strategii,
- zaktualizowanie diagnozy demograficzno-społecznej mieszkańców Gminy Czersk,
- uaktualnienie analizy SWOT,
- aktualizacja dokumentu w zakresie: celów strategicznych i operacyjnych, kierunków niezbędnych działań oraz wskaźników ich realizacji,
- wyzwania związane z efektywniejszą realizacją celów polityki społecznej w gminie.

Strategia opracowana została po wnikliwej analizie istniejących zasobów polityki społecznej, danych dotyczących sytuacji społeczno-demograficznej mieszkańców, a także z uwzględnieniem wniosków płynących z realizacji i monitorowania dotychczasowej strategii.

W pracach nad przygotowaniem dokumentu uczestniczyli wszyscy pracownicy Ośrodka Pomocy podzieleni przez Dyrektora na poszczególne grupy problemowe.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych stanowi długofalowy plan działania określający główne cele i kierunki rozwoju, służące zaspakajaniu potrzeb mieszkańców. Dokument ma charakter kompleksowy. Stanowi on projekt przyszłego funkcjonowania obszaru polityki społecznej w gminie. Systematyzuje działania oraz wytycza postępowanie sprzyjające włączeniu społecznemu mieszkańców. Umożliwia koordynację realizowanych działań, ich monitorowanie oraz ocenę rezultatów dotychczas podejmowanych przedsięwzięć wraz z planowaniem dalszego rozwoju.

1. ZGODNOŚĆ Z DOKUMENTAMI STRATEGICZNYMI

Niniejsze opracowanie powstało przy uwzględnieniu dokumentów strategicznych i programowych, zarówno krajowych, regionalnych, jak i lokalnych, o kluczowym znaczeniu dla planowania i realizacji celów Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Czersk. Dokumentami tymi są:

1. Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”.
2. Strategia Rozwoju Kraju 2020 aktywne społeczeństwo, konkurencyjna gospodarka, sprawne państwo.
3. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020.
4. Strategia Rozwoju Kapitału Społecznego 2020.
5. Strategia Wspierania Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego na lata 2009-2015.
6. Krajowego Programu Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020.
7. Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020.
8. Zarys projektu Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.
9. Pomorski Program Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2012-2015.
10. Strategia Rozwoju Gminy Czersk na lata 2014-2025.

2. DIAGNOZA DEMOGRAFICZNO-SPOŁECZNA MIESZKAŃCÓW GMINY CZERSK

2.1. Ogólna charakterystyka.

Gmina Czersk jest gminą miejsko-wiejską. Położona jest w południowej części województwa pomorskiego w powiecie chojnickim. Graniczy z następującymi gminami: Brusy, Chojnice, Tuchola, Śliwice, Osieczna, Czarna Woda, Stara Kiszewa, Karsin, Kaliska.

Administracyjnie obejmuje miasto Czersk i 18 sołectw: Będźmierowice, Gotel, Gutowiec, Klaskawa, Krzyż, Kurcze, Lipki, Łąg, Łąg Kolonia, Łubna, Mokre, Mosna, Malachin, Odry, Rytel, Wieck, Zapędowo, Złotowo. Obszar miasta Czersk podzielony jest na 4 osiedla.

Znaczną część obszaru Gminy stanowią lasy. Przez teren gminy przepływają rzeki: Czerska Struga i Niechwaszcz oraz większe Brda i Wda (znane trasy krajowych i międzynarodowych spływów kajakowych) oraz Wielki Kanał Brdy i Kanał Wdy.

Znajduje się tu również kilka jezior, z których największe jest Jezioro Ostrowite. Na terenie gminy wyznaczono wiele rezerwatów i dziesiątki pomników przyrody. Mnogość lasów, jezior i rzek sprawia, że teren gminy jest bardzo atrakcyjny pod względem turystycznym. Miejscowa ludność należy do trzech grup etnicznych: Borowiaków, Kaszubów i Kociewiaków.

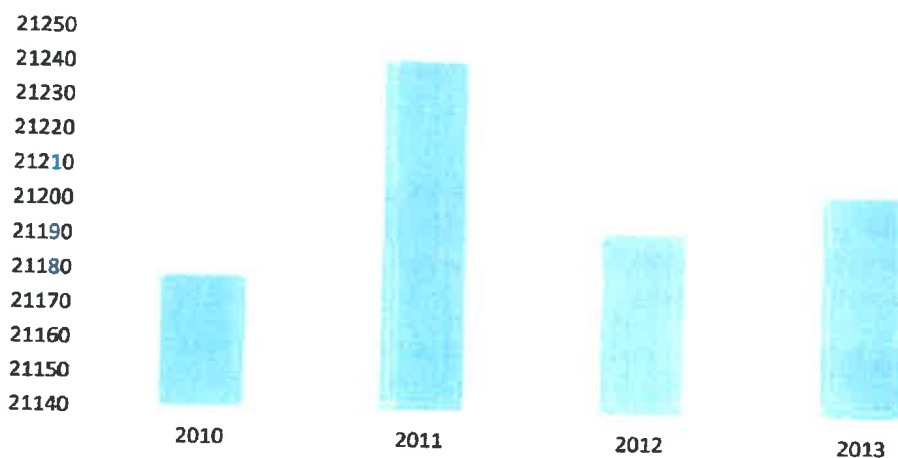
Gminę zamieszkuje ok. 21.200 osób, z czego ok. 9.500 to mieszkańcy Czerska. Powierzchnia terenu gminy wynosi ogółem 380 km², w tym: obszary wiejskie - 370 km², miasto - 10 km². Lasy i grunty leśne zajmują w gminie 23 882 ha (ok. 63%), z czego w mieście - 100 ha (ok. 10%).

Czersk posiada prawa miejskie od 1 lipca 1926 roku.

Poniższe tabele i wykresy dotyczące liczby mieszkańców, struktury ludności wg płci, liczby małżeństw i rozwodów oraz urodzeń i zgonów, opracowano na podstawie danych uzyskanych z Wydziału Ewidencji Ludności Urzędu Miejskiego w Czersku.

Liczba mieszkańców gminy Czersk w latach 2010-2013

2010	2011	2012	2013
21 179	21 242	21 193	21 205

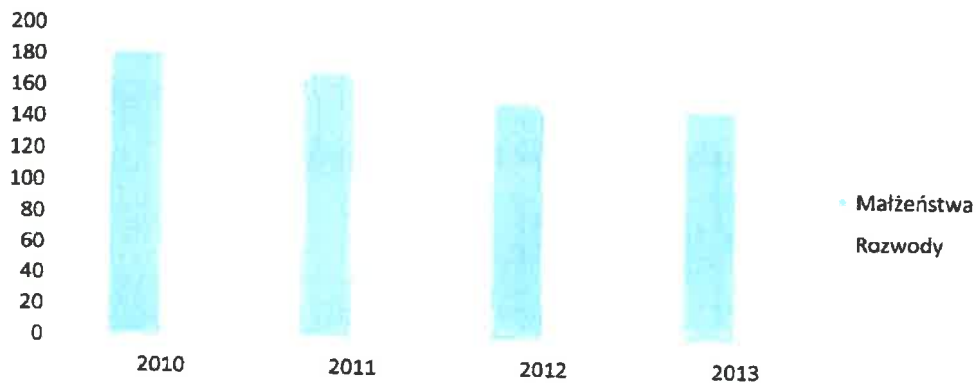


2.2. Struktura ludności według płci.

Rok	Kobiety	Mężczyźni	Współczynnik feminizacji
2010	10 644	10 515	101
2011	10 716	10 526	102
2012	10 706	10 487	102
2013	10 719	10 486	102

2.3. Małżeństwa i rozwody w Gminie Czersk.

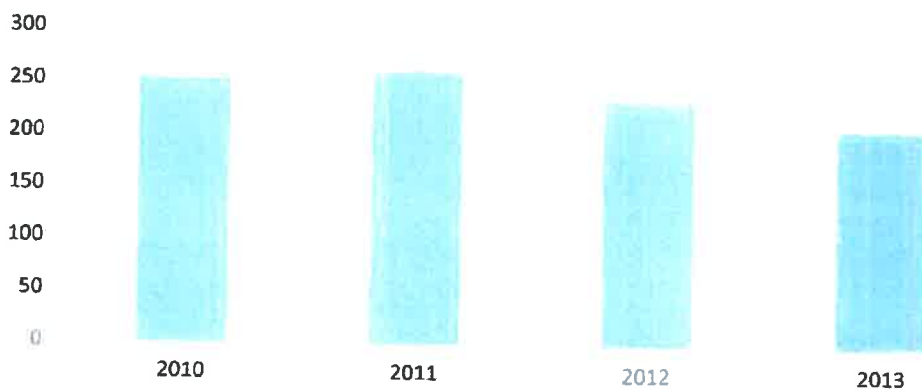
Rok	Małżeństwa	Rozwody
2010	183	28
2011	172	42
2012	153	27
2013	149	35



Z uwagi na fakt, iż rodziny niepełne należą do grupy społecznej o wysokim wskaźniku zagrożenia ubóstwem i wykluczeniem społecznym, niepokojący jest ciągły spadek liczby zawieranych małżeństw oraz utrzymywanie się znacznego poziomu rozwodów w stosunku do liczby małżeństw.

2.4. Urodzenia.

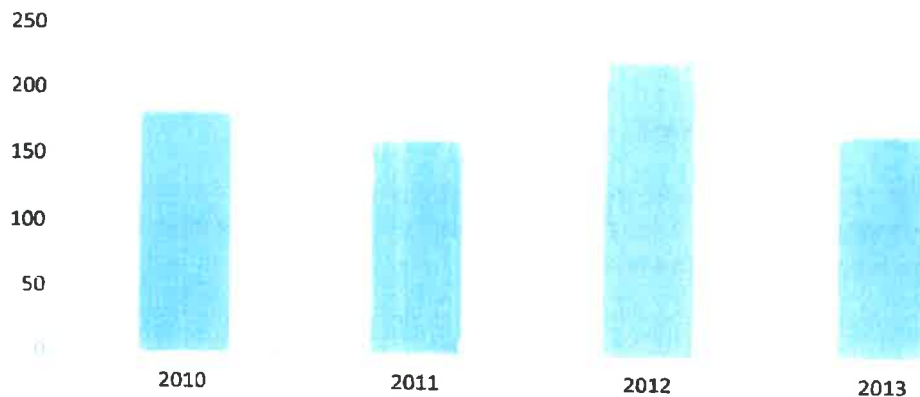
2010	2011	2012	2013
253	261	234	209



W ostatnich latach obserwowany jest w Gminie Czersk stały spadek liczby urodzeń. Powyższa tendencja występuje zarówno w skali województwa, jak i całego kraju.

2.5. Zgony.

2010	2011	2012	2013
183	163	225	170



Najczęstsze przyczyny zgonów w Powiecie Chojnickim na 1000 mieszkańców.



*Źródło: http://gdansk.stat.gov.pl/cps/rde/xbcr/gdansk/ASSETS_P_2013-03-1-PowierzchniaLudnosc.pdf

Najczęstszą przyczyną zgonów w 2011 roku w Powiecie Chojnickim były choroby układu krążenia stanowiące ponad 38% wszystkich zgonów, następnie nowotwory ponad 30%.

2.6. Liczba mieszkańców Gminy Czerniewice objętych pomocą społeczną w latach 2010- 2013.

	2010	2011	2012	2013
Osoby korzystające z pomocy społecznej	2 352	2 233	2 204	1 905
% do ogółu mieszkańców	11,11	10,51	10,40	8,98

*Źródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czerniewicach

Zestawienie ukazuje procent mieszkańców Gminy Czersk objętych pomocą MGOPS w stosunku do liczby wszystkich mieszkańców.

2.7. Osoby niepełnosprawne.

Informacje na temat osób niepełnosprawnych pochodzą z Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań z 2011 roku. Dane opracowane zostały przez GUS wyłącznie na poziomie województw.

	Województwo pomorskie	Miasta	Wieś	% w stosunku do ludności całego województwa
Liczba osób niepełnosprawnych	284 500	199 700	84 800	12,5

Struktura niepełnosprawnych według płci w województwie pomorskim

Płeć	Liczba niepełnosprawnych	% w stosunku do ogółu niepełnosprawnych
Kobiety	152 600	53,6
Mężczyźni	131 900	46,4

Wskaźnik rozpowszechnienia zaburzeń psychicznych na 10 tys. mieszkańców w powiatach województwa pomorskiego (rok 2011)

	Liczba pacjentów, wg miejsca zamieszkania, którym udzielono świadczeń na terytorium Polski	Wskaźnik rozpowszechnienia na 10 tys. ludności
Woj. Pomorskie	98 387	439,17
Powiat chojnicki	2 823	301,97

*Źródło: opracowano na podstawie danych pochodzących z Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ, przedstawionych w Pomorskim Programie Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2012-2015.

Jeżeli uznamy za adekwatny wskaźnik 12,5% osób niepełnosprawnych w stosunku do ludności całego województwa to znaczy, że ponad 2650 mieszkańców naszej gminy boryka się codziennie z problemami zdrowotnymi oraz trudnościami związanymi z asymilacją społeczną uwarunkowaną między innymi występującymi barierami społecznymi i architektonicznymi. Istotne znaczenie z punktu widzenia oceny stanu zdrowia mieszkańców ma także wskaźnik rozpowszechnienia zaburzeń psychicznych. W powiecie chojnickim wynosi on 301,97 osób na 10 tysięcy mieszkańców, co stanowi grupę około 600 osób. Powyższe dane ukazują, jak dużej grupy mieszkańców dotyczą kwestie społeczne związane z niepełnosprawnością, dotykające nie tylko osoby chore, ale także najbliższych członków ich rodzin.

Osoby niepełnosprawne i długotrwale chore korzystające z pomocy MGOPS

Lata	Liczba rodzin korzystających z pomocy społecznej	Liczba rodzin korzystających ze względu na niepełnosprawność i długotrwałą chorobę	%
2010	1 376	576	41,86
2011	1 308	557	42,58
2012	1 190	532	44,71
2013	1 193	620	51,97

*Źródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

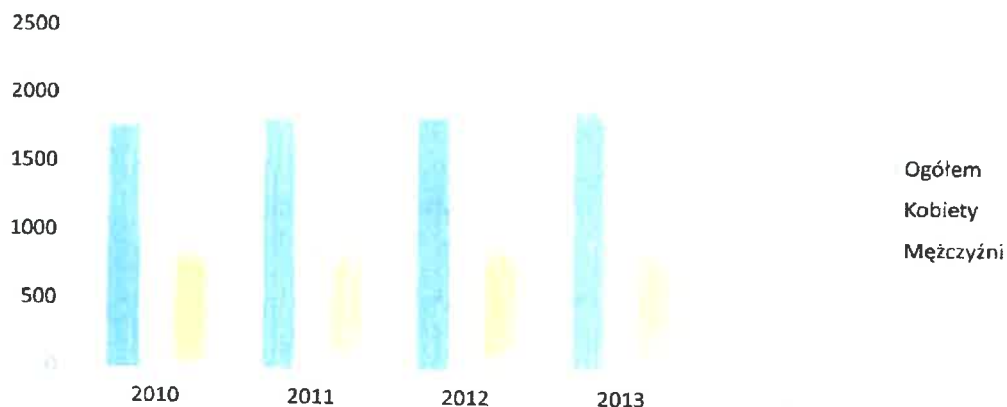
Powyższe dane przedstawiają liczbę rodzin, których powodem korzystania z pomocy społecznej jest niepełnosprawność i długotrwała choroba w stosunku do wszystkich rodzin korzystających ze wsparcia MGOPS. Z powyższej tabeli wynika, że odsetek ten wzrasta osiągając w 2013 roku ponad 51% .

2.8. Rynek pracy i bezrobocie.

Dane dotyczące osób bezrobotnych pochodzą z opracowań zamieszczonych na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Liczba bezrobotnych mieszkańców gminy Czersk

Bezrobotni zarejestrowani wg płci	2010	2011	2012	2013
Ogółem	1 783	1 856	1 864	1 917
Kobiety	928	976	964	996
Mężczyźni	855	880	900	921



Osoby bezrobotne korzystające z pomocy MGOPS

Lata	Liczba rodzin korzystających z pomocy społecznej	Liczba rodzin korzystających ze względu na bezrobocie	%
2010	1 376	683	49,64
2011	1 308	689	52,68
2012	1 190	615	51,68
2013	1 193	823	68,99

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

Rodziny korzystające z pomocy społecznej z powodu bezrobocia stanowią największą grupę osób objętych wsparciem MGOPS w Czersku. Odsetek ten oscylował w okolicy 50% osiągając w 2013 roku blisko 69%.

Z analizy bezrobocia w Gminie Czersk w 2013 roku przeprowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wynika, że:

- osoby niepełnosprawne stanowiły 4,5% ogólnej liczby zarejestrowanych,
- aż 67,3% ogółu bezrobotnych to osoby nieposiadające wykształcenia średniego (z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej),
- osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 4,0% ogólnej liczby zarejestrowanych,
- 53,2% ogółu bezrobotnych to osoby młode w wieku 18-34 lat,
- 26,9% ogólnej liczby zarejestrowanych nie posiadało lub miało staż pracy do 1 roku,
- 43,0% bezrobotnych pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy.

2.9. Wybrane dane dotyczące klientów MGOPS.

Korzystający z pomocy MGOPS w Czersku

Lata	Liczba osób, którym decyzją przyznano pomoc	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
2010	2 352	1 376	4 524
2011	2 233	1 308	4 184
2012	2 204	1 190	3 772
2013	1 905	1 193	3 684

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

Liczba rodzin ze względu na powody przyznania pomocy

	2010	2011	2012	2013
Ubóstwo	1 054	1 086	1 025	987
Bezdomność	9	6	11	7
Potrzeba ochrony macierzyństwa	64	32	17	20

Bezrobocie	683	689	615	823
Niepełnosprawność	280	314	288	322
Długotrwała choroba	296	243	244	298
Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego	395	334	376	259
Przemoc w rodzinie	22	15	20	10
Alkoholizm	45	33	44	36
Narkomania	8	0	9	0
Trudności w przystosowaniu się do życia po zwolnieniu z zakładu karnego	14	12	15	19
Zdarzenie losowe	1	6	8	1

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

Liczba rodzin z dziećmi korzystających z pomocy MGOPS

Liczba dzieci w rodzinie	2010	2011	2012	2013
1 dziecko	226	201	192	228
2 dzieci	278	264	227	224
3 dzieci	178	180	176	140
4 dzieci i więcej	126	109	112	68

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

Liczba rodzin niepełnych korzystających z pomocy MGOPS

2010	2011	2012	2013
105	117	123	110

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

Z zebranych danych wynika, iż od 2010 roku spada liczba rodzin posiadających czworo lub więcej dzieci korzystających z pomocy MGOPS. Znaczną ich część stanowią rodziny niepełne. Dane te ukazują potrzebę wsparcia powyższych grup społecznych.

2.10. Przemoc w rodzinie.

Formy udzielonej pomocy ofiarom przemocy

Rodzaj podjętych działań	Liczba rodzin			
	2010	2011	2012	2013
Interwencja kryzysowa	-	33	16	22
Inne formy pomocy	21	15	20	22
Działania terapeutyczne	3	-	6	22
Program terapeutyczny	3	-	6	22

Liczba „Niebieskich kart”	17	15	16	22
---------------------------	----	----	----	----

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

Realizowane działania ukierunkowane są na przeciwdziałanie zjawisku przemocy w rodzinie, ochronę i pomoc osobom doświadczającym przemocy, a także na zmniejszanie negatywnych następstw przemocy

Formy działań kierowanych do osób stosujących przemoc

Rodzaj podjętych działań	2010	2011	2012	2013
Działania interwencyjne	6	0	8	0
Izolowanie sprawców	0	0	0	0
Programy korekcyjno-edukacyjne	0	0	0	0

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

2.11. Świadczenia rodzinne.

Wyszczególnienie	Liczba świadczeń			
	2010	2011	2012	2013
Zasiłek rodzinny	40 082	37 485	35 160	32 878
Dodatek z tyt. urodzenia dziecka	158	185	128	148
Dodatek z tyt. opieki nad dzieckiem – urlop wychowawczy	1 890	1 663	1 407	1 212
Dodatek z tyt. samotnego wychowywania	1 089	957	906	819
Dodatek z tyt. kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego	2 666	2 716	2 564	2 595
Dodatek z tyt. rozpoczęcia roku szkolnego	2 239	2 267	2 143	2 039
Dodatek z tyt. dojazdu dziecka	5 088	4 674	4 186	3 800
Dodatek z tyt. zamieszkania w miejscowości, w której jest szkoła	135	110	75	121
Zasiłek pielęgnacyjny	12 165	12 905	13 329	13 347
Świadczenie pielęgnacyjne	2 270	3 347	4 078	2 921
Dodatek do świadczenia pielęgnacyjnego	-	-	-	804
Specjalny zasiłek opiekuńczy	-	-	-	71
Dodatek z tyt. wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej	7 195	6 809	6 409	6 074
Jednorazowa zapomoga z tyt. urodzenia	236	275	236	207
Świadczenie z funduszu alimentacyjnego	2 939	2 932	2 994	3 402

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

Powyższe dane ukazują spadek liczby rodzin objętych pomocą z systemu świadczeń rodzinnych oraz znaczny wzrost liczby rodzin korzystających z funduszu alimentacyjnego.

2.12. Domy Pomocy Społecznej

	2010	2011	2012	2013
Liczba osób, za które gmina ponosi odpłatność	24	25	26	31
Odpłatność w zł	370 321	415 853	479 416	672 811
Średnia odpłatność w zł za 1 osobę w DPS m-nie	1 286	1 386	1 537	1 809

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

W 2013 roku odnotowano znaczny wzrost liczby osób umieszczonych w domach pomocy społecznej. Corocznie znacząco wzrasta także średnia odpłatność, którą ponosi gmina za osobę umieszczoną w DPS.

2.13 Usługi opiekuńcze

	2010	2011	2012	2013
Liczba osób korzystających z usług opiekuńczych	33	31	39	38
Koszt usług w zł	303 134	266 580	264 190	287 999
Liczba osób korzystających z usług specjalistycznych	10	13	17	21
Koszt usług specjalistycznych w zł	138 755	159 070	167 996	184 996

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

W 2012 roku odnotowano znaczny wzrost liczby osób korzystających z usług opiekuńczych. Na tym samym poziomie utrzymuje się w 2013 roku.

Od 2011 roku obserwujemy wzrost liczby osób korzystających ze specjalistycznych usług opiekuńczych. Powodem jest zwiększająca się corocznie liczba rodzin z dziećmi autystycznymi, które korzystają z tej formy pomocy.

2.14 Piecza zastępcza

	2012	2013
Liczba dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej, za które gmina ponosi odpłatność	12	14
Odpłatność w zł	18 858	55 223

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

2.15 Budżet MGOPS w Czersku

2010	2011	2012	2013
16 745 156	16 959 909	17 142 819	18 077 146

*Zródło opracowano na podstawie danych MGOPS w Czersku

Przedstawione dane dotyczące informacji z obszaru demografii, rynku pracy, pomocy społecznej, odpłatności za DPS, usług opiekuńczych i budżetu stanowią również podstawę do oceny sytuacji społecznej oraz wyciągania wniosków.

3. IDENTYFIKACJA KLUCZOWYCH KWESTII SPOŁECZNYCH

Na podstawie analizy danych przedstawionych w diagnozie demograficzno-społecznej mieszkańców Gminy Czersk, za priorytetowe uznano działania w następujących obszarach:

1. Rodzina.
2. Niepełnosprawność.
3. Seniorzy.
4. Integracja społeczna.

Kluczowe kwestie społeczne zidentyfikowane w naszej Gminie, jak wynika z powyższej analizy, są spójne z głównymi kwestiami społecznymi Województwa Pomorskiego dla prawidłowego funkcjonowania Gminy. Spełniają istotną rolę i przyczyniają się w znaczący sposób do budowy kapitału społecznego, rozwoju społeczno-gospodarczego i demografii.

4. ZAGADNIENIA HORYZONTALNE

Podczas planowania i realizacji działań w obszarach priorytetowych należy stosować zasady zagadnień horyzontalnych wskazane poniżej.

1. Zasady dotyczące przeciwdziałania problemowi ubóstwa:
 - zapobieganie sytuacjom, w których ograniczone zasoby materialne, kulturowe i społeczne, uniemożliwiają osobom i rodzinom zaspokojenie podstawowych potrzeb,
 - wzmacnianie działań na rzecz spójności społecznej, poprzez tworzenie warunków do stosunkowo wysokiej jakości życia mieszkańców oraz zmniejszanie dysproporcji społecznych.
2. Zasady dotyczące edukacji:
 - wspieranie i promocja edukacji ustawicznej oraz samorozwoju w zakresie podnoszenia kwalifikacji, wzbogacania wiedzy oraz doskonalenia umiejętności społecznych,
 - wzmocnienie i rozwój działań z zakresu edukacji obywatelskiej.
3. Zasady dotyczące rynku pracy:
 - wspieranie działań ukierunkowanych na podwyższenie wskaźnika zatrudnienia poprzez wprowadzenie większej liczby osób na rynek pracy,
 - wzmocnienie działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

5. PROGNOZA ZMIAN W ZAKRESIE OBJĘTYM STRATEGIĄ

Prognozowane zmiany w zakresie objętym strategią zmierzać będą w kierunku prawidłowego wypełniania funkcji rodziny, poprawy warunków i jakości życia osób

niepełnosprawnych, poprawy jakości życia seniorów oraz wzrostu integracji i aktywności społecznej.

Działania realizowane w planowanych obszarach interwencji wymagają zaangażowania i partnerskiej współpracy wszystkich podmiotów polityki społecznej oraz mieszkańców Gminy Czersk.

Kierunek oraz wymiar następujących zmian widoczny będzie we wskaźnikach realizacji poszczególnych działań, które będą corocznie analizowane przez pracowników MGOPS w Czersku.

6. ANALIZA SWOT PRIORYTETOWYCH OBSZARÓW DZIAŁAŃ

OBSZAR I – Rodzina

MOCNE STRONY

1. Wielopokoleniowość rodzin.
2. Gościnność.
3. Utrzymanie tradycji.
4. Doświadczenia z wyjazdów zagranicznych.
5. Brak dużych skupisk miejskich.
6. Dobra możliwość edukacji młodego pokolenia.
7. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych.
8. Duża aktywność społeczna na wsiach.
9. Korzystne warunki do wypoczynku i rekreacji.
10. Współpraca samorządu z organizacjami pozarządowymi.
11. Walory przyrodnicze i estetyka otoczenia

SZANSE

1. Reemigracja społeczeństwa.
2. Wykorzystanie doświadczeń zdobytych za granicą.
3. Możliwość pozyskania środków zewnętrznych UE.
4. Przekwalifikowanie zawodowe i Doksztalcanie.
5. Zaktywizowanie działalności społecznej integracja gminy.
6. Wzrost dotacji na kulturę i pomoc społeczną.
7. Rozwój agroturystyki.
8. Rozwój przedsiębiorczości oparty o turystykę i rekreację.
9. Rozwój bazy turystyczno-rekreacyjnej.

SŁABE STRONY

1. Emigracja zarobkowa zwłaszcza ludzi młodych i wykształconych.
2. Małe tradycje własnej przedsiębiorczości
3. Mała otwartość na inne kultury i religie.
4. Mała tolerancja.
5. Słaba integracja społeczności całej gminy.
6. Niskie poczucie odpowiedzialności społecznej i świadomości środowiskowej mieszkańców.
7. Niska świadomość ekologiczna.
8. Zły stan dróg powiatowych i gminnych.
9. Ograniczony dostęp do specjalistycznych świadczeń zdrowotnych.

ZAGROŻENIA

1. Dalsza emigracja młodego pokolenia.
2. Starzejące się społeczeństwo, niż demograficzny.
3. Nieprzyjazna polityka prorodzinna
4. Wzrost patologii społecznych.
5. Brak wystarczających środków finansowych na edukację.
6. Degradacja zawodowa młodzieży.
7. Brak zaufania do młodych pracowników
8. Wzrost poczucia braku perspektyw rozwojowych mieszkańców gminy.
9. Niechęć społeczeństwa wobec działań społecznych brak zaangażowania.

OBSZAR II - Niepełnosprawność

MOCNE STRONY

1. Funkcjonowanie placówek wsparcia na rzecz osób niepełnosprawnych: Środowiskowy Dom Samopomocy, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zespół Szkół Specjalnych.
2. Dostosowanie infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych.
3. Realizowanie usług opiekuńczych.
4. Korzystanie z systemu wsparcia finansowego.
5. Dobra baza edukacyjna dla dzieci i młodzieży w postaci Zespołu Szkół Specjalnych.
6. Realizowanie zadań przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie (np. turnusy rehabilitacyjne, sprzęt rehabilitacyjny, likwidowanie barier) oraz Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności.
7. Przepisy prawne zachęcające pracodawców do tworzenia miejsc pracy.
8. Rozwój przedsiębiorstw Ekonomii Społecznej.
9. Wzrost świadomości w społeczeństwie o problemach osób niepełnosprawnych.

SŁABE STRONY

1. Brak bazy danych dotyczącej osób niepełnosprawnych.
2. Mała dostępność do poradni specjalistycznych.
3. Długi okres oczekiwania na rehabilitację.
4. Słabe zainteresowanie członków rodziny sytuacją osób niepełnosprawnych.
5. Niedostateczne możliwości wsparcia dla rodzin opiekujących się osobami niepełnosprawnymi.
6. Mała liczba miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.
7. Małe zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.
8. Niedostateczne przygotowanie pracowników różnych instytucji do obsługi osób niepełnosprawnych.
9. Małe zainteresowanie osób niepełnosprawnych zmianą swojej sytuacji życiowej.

SZANSE

1. Pozyskiwanie funduszy unijnych na aktywizowanie społeczne i zawodowe osób niepełnosprawnych.
2. Współpraca różnych podmiotów w celu rozwiązywania problemów osób niepełnosprawnych (np. PCPR, organizacje pozarządowe, PUP, MGOPS).
3. Zwiększenie pomocy finansowej dla osób niepełnosprawnych.
4. Wykorzystywanie wzorców i doświadczeń oraz dostosowanie ich do lokalnych potrzeb związanych z osobami niepełnosprawnymi.
5. Powstawanie nowych miejsc pracy, np. zakładanie spółdzielni socjalnych.
6. Likwidowanie barier architektonicznych.
7. Współpraca i partnerstwo w zakresie edukacji i rehabilitacji.
8. Wprowadzenie w życie opracowanego kompleksowego wspierania osób niepełnosprawnych.

ZAGROŻENIA

1. Wzrost liczby osób niepełnosprawnych.
2. Niewłaściwe podejście do leczenia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych.
3. Ograniczone możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
4. Słaba aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych.
5. Niewystarczająca wiedza pracodawców o przysługujących ulgach po zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.
6. Skomplikowane procedury pozyskiwania środków unijnych.
7. Niepełna diagnoza zjawiska niepełnosprawności.
8. Izolowanie się osób niepełnosprawnych.
9. Niedostateczny system wsparcia finansowego oraz ograniczanie środków PFRON.

OBSZAR III - Seniorzy

Jednym z najpoważniejszych problemów przed jakimi stoi nasz kraj, a co za tym idzie i nasz region jest starzenie się społeczeństwa. Wpływ na to w głównej mierze ma emigracja ludzi młodych zarówno z kraju jak i z małych miast i wsi oraz ujemny przyrost naturalny. Starzenie się społeczeństwa ma istotny wpływ na różne dziedziny życia naszej gminy, zarówno w sferze gospodarczej jak i społeczno-kulturowej. Poniżej prezentujemy analizę SWAT dotyczącą seniorów w gminie Czersk.

MOCNE STRONY

1. Coraz większa aktywność seniorów poprzez działania Uniwersytetu Trzeciego Wieku, wolontariat, Koła Gospodyń Wiejskich.
2. Współpraca instytucji pomocy społecznej z organizacjami pozarządowymi.
3. Rozwój szkolnictwa w zawodzie opiekun medyczny.
4. Wzrost świadomości prowadzenia zdrowego i aktywnego trybu życia.

SZANSE

1. Rozwój wolontariatu na rzecz osób starszych.
2. Prywatyzacja usług DPS.
3. Prywatne usługi opiekuńcze.
4. Pomoc dla opiekunów osób zależnych.
5. Nowe uregulowania prawne w zakresie pomocy osobom zależnym np. pomoc sąsiadka.
6. Tworzenie rodzinnych lub lokalnych domów pomocy.

SŁABE STRONY

1. Słaby dostęp do opieki geriatrycznej w tym również niewystarczająca refundacja leków oraz trudny dostęp do sprzętu rehabilitacyjnego.
2. Brak mieszkań chronionych dla seniorów.
3. Niewystarczające środki finansowe na realizację zadań pomocy społecznej.
4. Niewystarczające wsparcie rodzin dla osób starszych.
5. Niskie dochody osób starszych (niskie emerytury/renty).

ZAGROŻENIA

1. Starzenie się społeczeństwa.
2. Niewystarczające uwzględnienie problematyki osób starszych w ustawodawstwie.
3. Biurokracja, która uniemożliwia w wystarczający sposób szybką pomoc osobom starszym.
4. Wykluczenie społeczne osób starszych i samotnych z terenów wiejskich.
5. Potencjalny wzrost liczby seniorów w DPS.
6. Negatywny i stereotypowy wizerunek seniora.
7. Wzrost liczby osób 50+, pozostających poza rynkiem pracy.
8. Tendencja do izolowania się osób starszych, ubogich i niepełnosprawnych.

OBSZAR IV – Integracja społeczna

MOCNE STRONY

1. Realizacja projektów z zakresu aktywnej integracji.

SŁABE STRONY

1. Niewystarczające wsparcie dla sektora ekonomii społecznej ze strony lokalnych

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 2. Realizacja programów profilaktycznych. 3. Bezpłatne szkolenia z zakresu przedsiębiorczości społecznej, zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych. 4. Wykorzystywanie doświadczenia osób powracających z zagranicy. 5. Wzrost działalności organizacji pozarządowych. 6. Próby zakładania spółdzielni socjalnych. 7. Lokalnie działające firmy odpowiadające potrzebom mieszkańców. 8. Coraz większa wiedza i świadomość znaczenia partnerstwa społeczno-publicznego. 9. Organizacja imprez lokalnych, sportowych oraz koncertów o różnym zasięgu terytorialnym. 10. Udostępnienie przestrzeni publicznej, obiektów i terenów dla działalności organizacji pozarządowych. | <ol style="list-style-type: none"> 2. Migracja zarobkowa zwłaszcza ludzi młodych. 3. Niska świadomość społeczna dotycząca sektora ekonomii społecznej. 4. Brak efektywnej współpracy między instytucjami zaangażowanymi w rozwój ekonomii społecznej. 5. Niskie poczucie tożsamości lokalnej. 6. Brak lokalnych partnerstw. 7. Mała mobilność społeczna i nieumiejętność spędzania czasu wolnego |
|---|--|

SZANSE

1. Wykorzystywanie doświadczeń i dobrych praktyk.
2. Możliwość zakładania spółdzielni socjalnych, spółdzielni pracy oraz wiosek tematycznych w celu generowania nowych miejsc pracy.
3. Wykorzystanie środków unijnych.
4. Tworzenie warunków do rozwoju ekonomii społecznej szczególnie w zakresie usług społecznych.
5. Współpraca międzysektorowa.
6. Aktywny dialog w sferze organizacji wspólnych projektów.
7. Upublicznianie informacji na temat ekonomii społecznej: strony internetowe, informatory lub punkt konsultacyjny.
8. Kampanie społeczne mające na celu promowanie przedsiębiorczości społecznej.
9. Nauka przedsiębiorczości w szkołach.
10. Rozwijanie więzi i sił społecznych oraz ludzkich.

ZAGROŻENIA

1. Migracja młodego pokolenia.
2. Wypalenie zawodowe osób działających społecznie.
3. Brak trwałości finansowania podmiotów ekonomii społecznej.
4. Niedoprecyzowane i niespójne rozwiązania legislacyjne regulujące funkcjonowanie i rozwój ekonomii społecznej
5. Uzależnienie się od dotacji.
6. Brak dobrych praktyk i liderów na rynku lokalnym.
7. Trudności pozyskiwania środków finansowych w zakresie organizowania społeczności lokalnych.

7. MISJA

Misją Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Czersk jest poprawa jakości życia mieszkańców poprzez zapewnienie bezpieczeństwa socjalnego, wzrost integracji i aktywności społecznej oraz eliminacja negatywnych zjawisk społecznych.

8. WIZJA

Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku to profesjonalna placówka, przyjazna instytucja, która integruje członków społeczności lokalnej i tworzy spójny system pomocy społecznej. Współdziała z osobami, instytucjami i organizacjami pozarządowymi w celu podniesienia poziomu życia mieszkańców oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.

9. CELE, KIERUNKI DZIAŁAŃ ORAZ REALIZATORZY PROJEKTOWANYCH ZMIAN

OBSZAR I – Rodzina

Cel strategiczny 1: Prawidłowe wypełnianie funkcji rodziny

Cel operacyjny 1.1. Ograniczanie zjawiska ubóstwa

Kierunki działań :

1. Analizowanie sytuacji w rodzinach.
2. Wsparcie finansowe rodzin wymagających pomocy.
3. Realizacja programów (dożywianie, Karta Dużej Rodziny itp.)
4. Aktywizacja społeczna i zawodowa osób biernych zawodowo i bezrobotnych

Realizatorzy:

1. Urząd Miejski
2. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
3. Powiatowy Urząd Pracy
4. Organizacje pozarządowe.

Cel operacyjny 1.2. Przeciwdziałanie zjawisku przemocy i ochrona osób doświadczających przemocy

Kierunki działań :

1. Podejmowanie działań z zakresu interwencji kryzysowej.
2. Realizacja pomocy w zakresie poradnictwa, wsparcia (w tym psychologicznego i prawnego) oraz schronienia.
3. Realizacja działań interwencyjnych wobec osób stosujących przemoc.
4. Profilaktyka, kampanie informacyjne, edukacyjne i społeczne.

Realizatorzy:

1. Zespół Interdyscyplinarny
2. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
3. Organizacje pozarządowe
4. Inne podmioty i instytucje działające w obszarze przeciwdziałania przemocy

Cel operacyjny 1.3. Realizacja działań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Kierunki działań

1. Świadczenie pomocy w formie asystenta rodziny.
2. Prowadzenie działań edukacyjnych, poradnictwa, pracy socjalnej
3. Reintegracja rodzin.
4. Niwelowanie negatywnych skutków uzależnień.
5. Współfinansowanie pobytu dzieci w pieczy zastępczej.

Realizatorzy:

1. Urząd Miejski
2. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
3. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
4. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych
5. Organizacje pozarządowe
6. Inne podmioty i instytucje realizujące zadania na rzecz wspierania rodziny

OBSZAR II - Niepełnosprawność

Cel strategiczny 2: Poprawa warunków i jakości życia osób niepełnosprawnych

Cel operacyjny 2.1. Kompleksowe wsparcie osób niepełnosprawnych

Kierunki działań :

1. Kompleksowa i długookresowa diagnoza w zakresie potrzeb i zasobów osób niepełnosprawnych.
2. Stwarzanie warunków do powstawania i funkcjonowania partnerstw na rzecz rozwiązywania problemów osób niepełnosprawnych.
3. Zwiększenie dostępności usług.
4. Podnoszenie jakości i standaryzacja usług dla osób niepełnosprawnych.

Realizatorzy:

1. Urząd Wojewódzki
2. Urząd Marszałkowski
3. Urząd Miejski
4. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
5. Zespół Szkół Specjalnych
6. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
7. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
8. Organizacje pozarządowe
9. Inne podmioty i instytucje realizujące zadania na rzecz pomocy osobom niepełnosprawnym.

Cel operacyjny 2.2. Zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych (ZAZ, ZPCH, CIS, S.S, stowarzyszenia)

Kierunki działań :

1. Diagnoza rynku pracy w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych.
2. Zatrudnienie wspierane – tworzenie nowych miejsc pracy, samo zatrudnienie
3. Zatrudnienie na otwartym rynku pracy – tworzenie ofert.

Realizatorzy:

1. Urząd Miejski
1. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
2. Powiatowy Urząd Pracy
3. Zakłady pracy
4. Inne podmioty i instytucje realizujące zadania na rzecz pomocy osobom niepełnosprawnym.

Cel operacyjny 2.3. Poszerzenie oferty pomocy osobom niepełnosprawnym oraz pobudzenie ich do uczestnictwa i aktywności w życiu społeczności lokalnej

Kierunki działań :

1. Tworzenie warunków dla bezpiecznego i zdrowego stylu życia.
2. Prowadzenie aktywnej kampanii profilaktycznej.
3. Budowa lokalnych systemów wsparcia dla niepełnosprawnych i ich rodzin.
4. Pobudzanie aktywności wśród osób niepełnosprawnych do (empowermentu) rozwiązywania problemów, samoorganizacji, „wydobycie potencjału”.
5. Wolontariat – pomoc sąsiedzka.

Realizatorzy:

1. Urząd Miejski
2. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
3. Służba zdrowia
4. Szkoły

Cel operacyjny 2.4. Tworzenie i rozbudowa instytucji działających w obszarze osób niepełnosprawnych

Kierunki działań :

1. Rozwój infrastruktury.
2. Tworzenie instytucji i placówek działających w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym.

Realizatorzy:

1. Urząd Wojewódzki
2. Urząd Marszałkowski

3. Urząd Miejski
4. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

OBSZAR III - Seniorzy

Cel strategiczny 3: Poprawa jakości życia seniorów

Cel operacyjny 3.1. Kompleksowe wsparcie seniorów

Kierunki działań :

1. Kompleksowa i długookresowa diagnoza w zakresie potrzeb i zasobów seniorów miasta i gminy Czersk.
2. Zwiększanie dostępności usług (usługi opiekuńcze, specjalistyczne usługi opiekuńcze).
3. Podnoszenie jakości i standaryzacja usług dla seniorów.

Realizatorzy:

1. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
2. Urząd Miejski
3. Organizacje pozarządowe
4. Inne podmioty i instytucje realizujące zadania na rzecz pomocy seniorom

Cel operacyjny 3.2. Zwiększanie aktywności społecznej seniorów

Kierunki działań :

1. Kompleksowa i długookresowa diagnoza sytuacji seniorów miasta i gminy Czersk w zakresie aktywności społecznej.
2. Stwarzanie warunków do powstawania i funkcjonowania organizacji pozarządowych zorientowanych na pomoc seniorom.
3. Prowadzenie polityki informacyjnej przełamującej negatywne stereotypy dotyczące osób starszych.
4. Prowadzenie polityki informacyjnej dotyczącej zwiększenia wrażliwości społeczności lokalnej na problemy seniorów.
5. Oferta kulturalno-edukacyjna.

Realizatorzy:

1. Organizacje pozarządowe
2. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
3. Urząd Miejski
4. Inne podmioty i instytucje realizujące zadania na rzecz pomocy seniorom

Cel operacyjny 3.3. Ułatwienie dostępu seniorom do usług opiekuńczych oraz medycznych

Kierunki działań :

1. Prowadzenie polityki informacyjnej na temat możliwych form pomocy dla seniorów

2. Wsparcie seniorów w postaci wolontariatu działającego w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Czersku.
3. Pozyskiwanie funduszy unijnych na aktywizowanie społecznej seniorów.
4. Współpraca instytucji pomocy społecznej z organizacjami pozarządowymi.

Realizatorzy:

1. Ośrodki zdrowia
2. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
3. Urząd Miejski
4. Organizacje pozarządowe
5. Inne podmioty i instytucje realizujące zadania na rzecz pomocy seniorom

OBSZAR IV - Integracja społeczna

Cel strategiczny 4: Wzrost integracji i aktywności społecznej

Cel operacyjny 4.1. Tworzenie i rozwój sektora ekonomii społecznej

Kierunki działań :

1. Promocja ekonomii społecznej.
2. Organizacje pozarządowe i sektor biznesu jako partner w kreowaniu i realizacji lokalnej polityki społecznej.
3. Tworzenie i wspieranie działań dla rozwoju ekonomii społecznej.
4. Pomoc w poszukiwaniu i określaniu nisz rynkowych.
5. Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz rozwijaniu sektora ekonomii społecznej.

Realizatorzy:

1. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
2. Urząd Miejski
3. Organizacje pozarządowe
4. Inne podmioty i instytucje realizujące zadania w obszarze ekonomii społecznej

Cel operacyjny 4.2. Realizacja programów aktywnej integracji

Kierunki działań :

1. Podejmowanie kompleksowych i systemowych działań o charakterze edukacyjnym, zawodowym i społecznym.
2. Wykorzystanie instrumentów aktywnej integracji w programach profilaktycznych i projektach.
3. Rozwój i promocja wolontariatu oraz partnerstw lokalnych.
4. Podejmowanie działań w celu pełnego i wielopłaszczyznowego rozwoju człowieka.

Realizatorzy:

1. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
2. Urząd Miejski
3. Organizacje pozarządowe
4. Inne podmioty i instytucje realizujące zadania w obszarze ekonomii społecznej

Cel operacyjny 4.3. Zadania z zakresu organizowania społeczności lokalnych

Kierunki działań:

1. Diagnoza środowiska lokalnego, tworzenie map zasobów i potrzeb.
2. Pomoc w tworzeniu lokalnych inicjatyw, partnerstw, poszukiwanie liderów.
3. Ogłaszanie konkursów na tworzenie działań w zakresie danych społeczności.
4. Wspieranie inicjatyw na tworzenie więzi społecznych i komunikacji społecznej pomiędzy społecznościami lokalnymi.
5. Włączanie w działalność środowisk lokalnych przedstawicieli władzy samorządowej.

Realizatorzy:

1. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
2. Urząd Miejski
3. Placówki oświatowe
4. Ośrodki kultury
5. Organizacje pozarządowe
6. Inne podmioty i instytucje realizujące zadania w obszarze ekonomii społecznej

10. SPOSOBY REALIZACJI STRATEGII ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Strategia wdrażana będzie przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku przy współdziałaniu instytucji i podmiotów realizujących szeroko rozumiane zadania polityki społecznej.

Cele niniejszej Strategii osiągnęte będą poprzez realizację programów i projektów.

Źródła finansowania Strategii to:

- środki własne gminy
- środki z budżetu państwa
- środki z funduszy Unii Europejskiej

11. WSKAŹNIKI REALIZACJI DZIAŁAŃ

Obraz realizowanych zadań, oprócz przykładowych wskaźników opisanych poniżej, ukazują także sprawozdania:

1. Ocena zasobów pomocy społecznej
2. Sprawozdanie z działalności MGOPS w Czersku
3. Informacja z realizacji programów przez MGOPS w Czersku
4. Sprawozdanie z działalności Środowiskowego Domu Samopomocy w Czersku
5. Informacja o udzielonej pomocy dla uczniów przez Zakład Obsługi Finansowej w Czersku.

PRZYKŁADOWE WSKAŹNIKI

Cel strategiczny 1: Prawidłowe wypełnianie funkcji rodziny

Cel operacyjny 1.1. Ograniczanie zjawiska ubóstwa

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba rodzin objętych pomocą MGOPS	
2	Liczba osób objętych pomocą MGOPS	
3	Liczba rodzin wielodzietnych korzystających z pomocy społecznej	
4	Liczba osób objętych pomocą w ramach programu „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”	
5	Liczba rodzin objętych pomocą w ramach programu „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”	
6	Liczba rodzin korzystających ze świadczeń rodzinnych	
7	Liczba rodzin korzystających z funduszu alimentacyjnego	
8	Liczba uczniów otrzymujących pomoc materialną w postaci: stypendium socjalnego, zasiłku szkolnego, wyprawki szkolnej	
9	Liczba projektów na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej	
10	Liczba osób uczestniczących w projektach na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej	

Cel operacyjny 1.2. Przeciwdziałanie zjawisku przemocy i ochrona osób doświadczających przemocy

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba osób, którym udzielono pomocy w formie interwencji kryzysowej	
2	Liczba wszczętych procedur „Niebieskie Karty”	
3	Liczba działań interwencyjnych wobec osób stosujących przemoc	
4	Liczba osób korzystających z pomocy w formie poradnictwa, wsparcia oraz schronienia	
5	Liczba przeprowadzonych kampanii informacyjnych, edukacyjnych i społecznych	

Cel operacyjny 1.3. Realizacja działań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba rodzin objętych wsparciem w formie asystenta rodziny	
2	Liczba osób korzystających z pomocy w formie poradnictwa, wsparcia oraz schronienia	

- 3 Liczba wniosków GKRPA o leczenie odwykowe osób uzależnionych od alkoholu
- 4 Liczba dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej, za które gmina ponosi odpłatność

Cel strategiczny 2: Poprawa warunków i jakości życia osób niepełnosprawnych

Cel operacyjny 2.1. Kompleksowe wsparcie osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba rodzin korzystających z pomocy społecznej, w których występuje niepełnosprawność lub długotrwała choroba
2	Liczba osób korzystających ze wsparcia Środowiskowego Domu Samopomocy
3	Liczba projektów partnerskich w zakresie działań na rzecz osób niepełnosprawnych
4	Liczba osób korzystających z projektów partnerskich w zakresie działań na rzecz osób niepełnosprawnych

Cel operacyjny 2.2. Zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych (ZAZ, ZPCH, CIS, S.S, stowarzyszenia)

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba osób niepełnosprawnych, które znalazły pracę w placówkach
2	Liczba podjętych inicjatyw i realizowanych programów
3	Liczba osób niepełnosprawnych, które znalazły zatrudnienie na otwartym rynku pracy lub samo zatrudniły się

Cel operacyjny 2.3. Poszerzenie oferty pomocy osobom niepełnosprawnym oraz pobudzenie ich do uczestnictwa i aktywności w życiu społeczności lokalnej

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba przeprowadzonych kampanii i projektów
2	Liczba programów organizowania społeczności lokalnej
3	Liczba osób biorących udział w PAL
4	Liczba osób zaangażowanych wolontariuszy

Cel operacyjny 2.4. Tworzenie i rozbudowa instytucji działających w obszarze osób

niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba utworzonych instytucji i placówek	
2	Liczba zmodernizowanych placówek	
3	Liczba porozumień międzygminnych w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym	

Cel strategiczny 3: Poprawa jakości życia seniorów

Cel operacyjny 3.1. Kompleksowe wsparcie seniorów

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba osób po 60 roku życia korzystających z pomocy finansowej MGOPS	
2	Liczba osób po 60 roku życia korzystających z usług opiekuńczych w MGOPS	
3	Liczba programów na rzecz osób senioralnych	

Cel operacyjny 3.2. Zwiększanie aktywności społecznej seniorów

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba przedsięwzięć zwiększających aktywność seniorów	
2	Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	

Cel operacyjny 3.3. Ułatwienie dostępu seniorom do usług opiekuńczych oraz medycznych

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba organizacji świadczących usługi osobom niesamodzielnym	
2	Liczba projektów	
3	Liczba osób uczestniczących w projektach	

Cel strategiczny 4: Wzrost integracji i aktywności społecznej

Cel operacyjny 4.1. Tworzenie i rozwój sektora ekonomii społecznej

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba spotkań informacyjnych, szkoleń w zakresie tworzenia i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej	
2	Liczba uczestników spotkań, szkoleń	
3	Liczba realizowanych lub współrealizowanych w partnerstwie projektów w zakresie tworzenia i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej	
4	Liczba osób uczestniczących w projektach	
5	Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych	

Cel operacyjny 4.2. Realizacja programów aktywnej integracji

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba projektów i programów na rzecz aktywnej integracji	
2	Liczba osób biorących udział w projektach i programach	

Cel operacyjny 4.3. Zadania z zakresu organizowania społeczności lokalnych

Lp.	Nazwa wskaźnika	Dane za rok
1	Liczba konkursów	
2	Liczba organizacji biorących udział	
3	Liczba liderów i zawiązanych partnerstw	

12. MONITOROWANIE I OCENA REALIZACJI STRATEGII

Monitorowanie stanowi ważny element wdrożenia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych. W związku z powyższym MGOPS corocznie będzie sporządzał raport z realizacji celów i kierunków działań. Raport będzie uwzględniał określone powyżej wskaźniki realizacji działań.

Raport przedkładany będzie Burmistrzowi i posłuży do sporządzenia oceny realizacji Strategii.