



BR.0012.2.9.2016

Protokół Nr 21/17
spisany z posiedzenia Komisji Budżetu i Finansów
odbytego w dniu 28 marca 2017 roku
w sali konferencyjnej Urzędu Miejskiego w Czersku

Posiedzeniu przewodniczyła:

Przewodnicząca Komisji
Dorota Mientka

Posiedzenie rozpoczęło o godz. 8:15, a zakończono o godz. 10:50.

W posiedzeniu uczestniczyli członkowie komisji zgodnie z załączoną listą obecności.

Ponadto w posiedzeniu uczestniczyli:

Burmistrz

I Zastępca Burmistrza

II Zastępca Burmistrza

Skarbnik

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku

Dyrektor M-GOPS w Czersku

Kierownik Biura Funduszy

- Jolanta Fierek
- Mateusz Rydzkowski
- Grzegorz Klauza
- Jolanta Skuczyńska
- Adam Domiński
- Sylwia Tomaszewska
- Dawid Prochowski

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie jego prawomocności.
 2. Przyjęcie porządku obrad.
 3. Analiza działalności spółdzielni socjalnej.
 4. Analiza materiałów na XXIX sesję Rady Miejskiej.
 5. Wolne wnioski.
 6. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
 7. Zakończenie posiedzenia.
-

Przebieg posiedzenia

Do pkt. 1

Otwarcia posiedzenia dokonała Przewodnicząca Komisji Budżetu i Finansów Dorota Mientka. Powitała Burmistrz Jolantę Fierek, Zastępców Burmistrza Mateusza Rydzkowskiego i Grzegorza Klauzę, Skarbnik Jolantę Skuczyńską, Dyrektora M-GOPS w Czersku Sylwię Tomaszewską, Prezesa Spółdzielni Socjalnej Adama Domińskiego, Kierownika Biura Funduszy Dawida Prochowskiego, a także przybyłych członków komisji. Stwierdziła prawomocność posiedzenia i nadmieniła, że w posiedzeniu biorą udział wszyscy członkowie komisji, co daje quorum do podejmowania prawomocnych opinii oraz wniosków.

Do pkt. 2

Przedstawiony przez Przewodniczącą porządek posiedzenia Komisja przyjęła jednogłośnie w wersji jak wyżej.

Do pkt. 3

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński poinformował o kierunkach działalności spółdzielni na przyszłość. Najistotniejszymi środkami dla spółdzielni będą środki z OWSu, ponieważ projekt zacznie funkcjonować już w czerwcu. Z tego jest możliwość pozyskania środków na stanowisko pracy,

20 tysięcy zł na jedno stanowisko. plus wsparcie pomostowe 1.600 zł do stanowiska pracy przez 9 miesięcy. Na te środki czekaliśmy od momentu założenia spółdzielni, Urząd Marszałkowski trochę te środki przesunął, początkowo miały być w grudniu. Ostatecznie sądzi, że termin się nie przesunie i wystartuje w czerwcu. Jest to dla nas o tyle istotne, że możemy z tego zakupić środki trwałe, które mogą służyć do produkcji, urządzenia. Środków z dotacji nie można było przeznaczyć na te cele. Jest to szansa dla spółdzielni, aby rozpocząć produkcję. W tym sensie, że będziemy mogli wyposażyć spółdzielnię w urządzenia do produkcji. Mamy koncepcję w związku z tym, iż mamy w swoim składzie nie WTZ-y a Polskie Stowarzyszenie Rodziców i Opiekunów Dzieci Niepełnosprawnych. Chcieliby uruchomić taką produkcję, aby zatrudnić wychowanków WTZ, czyli osoby niepełnosprawne intelektualnie. Znaleźli taką formułę, która funkcjonuje w kilku miejscach w Polsce. Dosyć dobrze się sprawdza. Proces produkcji jest tak ułożony, żeby osoby upośledzone mogły tą pracę wykonywać. Będą wnioskować o te środki i z tych pieniędzy i będą chcieli zakupić urządzenia i rozpocząć produkcję oraz rekrutację. Cel jest też taki rozwiązania w szerszym kontekście problemu bezrobocia czy też problemu osób niepełnosprawnych. Obecnie Warsztaty Terapii Zajęciowej mają zapełnioną listę, a jednocześnie szkoła specjalna dla swoich absolwentów nie ma dalszej drogi rozwoju w tym sensie, iż rynek pracy ich nie wchłania, WTZ ma zamkniętą drogę, bo jest przepelniony. Prezes zadeklarował, że chce w pewnym sensie udrożnić ten system, stworzyć miejsca pracy dla tych osób z WTZ, aby mogli zwolnić miejsca a absolwenci szkół specjalnych weszliby w te wolne miejsca. Myśli, że na początek i tyle chyba będzie środków, gdyż zakładane jest, aby jak najwięcej utworzyć tych spółdzielni, stworzymy pięć nowych stanowisk pracy i tu będzie zadanie dla Pani Renaty Breszki, żeby wytypować osoby, które mogły przyjść do spółdzielni do pracy, jednocześnie zwolnią się miejsca dla osób ze szkoły specjalnej. To jest główne zadanie dla spółdzielni na ten rok. Jeżeli chodzi o rodzaj produkcji to mam tutaj na myśli franczyzę szwajcarskiej firmy. Jest to pomysł szwajcarski - produkcja podpałki ekologicznej. On zajmował się szukaniem zbytu dla tego produktu. Ma deklarację zakupu około 70 tysięcy rocznie gotowego produktu. Trzeba by to wyprodukować i jest firma, która to kupi. Te 70 tysięcy sztuk pozwoli utrzymać 5 stanowisk w wymiarze pół etatu i myśli, że dla tych osób niepełnosprawnych intelektualnie będzie to pierwsze doświadczenie w pracy. Taki wymiar pracy jest najbardziej odpowiedni. Podsumowując, pierwszy okres działalności poświęcili na weryfikacji dostępnych zasobów ludzkich, kto mógłby trafić do spółdzielni oraz jakie są kwalifikacje tych osób oraz ich motywacja. Nie jest prosto, gdyż przewinęło się przez spółdzielnię 17 osób w tym 1/3 jest w stanie w stałym trybie pracować. Różnie bywa z motywacją, obecnością w pracy czy też z chęcią do pracy. Po tej weryfikacji stwierdzili, że najbardziej rokujące są osoby z WTZ i to środowisko z tego względu, że te osoby są zainteresowane pracą. Jest to znany problem osób bezrobotnych. Jest bezrobocie i jednocześnie osoby bezrobotne nie chcą pracować, to jest to z czym się mierzyli. Jest też problem kadrowy, aby wybrać właściwe osoby, które by mogły w tej spółdzielni pracować oraz jest też problem, który jest bliski rozwiązania a mianowicie lidera lokalnego, który by administrował spółdzielnią na miejscu. Prezes Domiński swoje zadanie widzi tak, iż pozyskują rynki zbytu, ale proces produkcji i nadzorowanie tego procesu musiałby odbywać się przez osobę tutejszą. Do tego dążą i myśli że w ten sposób będzie to ułożone. Jeszcze wracając do środków, zakłada, iż w czerwcu taki model przyjmą Oprócz tej głównej działalności, w której będą się skupiać na osobach niepełnosprawnych i wdrażaniu ich do tej konkretnej produkcji, mają 3 osoby, które potrafią wykonywać drobne prace budowlane, porządkowe, remontowe. Oczywiście to jest pod okiem chociaż 1 osoby doświadczonej, która tę pracę nadzoruje ale takie też

zlecenia pozyskiwali i z sukcesem je realizowali. Podziękował, zadeklarował gotowość do odpowiadania na pytania.

Przewodnicząca Komisji Dorota Mientka zapytała, gdzie ta działalność produkcyjna będzie miała miejsce?

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Cziersku Adam Domiński poinformował, że rozmawiał z Panią Burmistrz, ponieważ szkoła w Zapędowie wymaga dużej inwestycji początkowej, żeby rozpocząć tam jakąkolwiek produkcję czy żeby w ogóle wprowadzić tam ludzi. Po zimie pękły tam grzejniki, wymaga wymiany cały system grzewczy, więc zaadoptowanie tego pomieszczenia o tak dużym gabarycie mówiąc wprost spółdzielni nie stać. Możliwość pozyskania środków zewnętrznych nawet z OWSu tak jak deklarują pracownicy OWSu raczej będzie to 5 stanowisk na jeden podmiot, więc zakłada, iż około 100 tys. zł będą mogli pozyskać. Wyposażenie w urządzenia potrzebne do produkcji to jest koszt około 20 tysięcy zł, potrzebny byłby nam także jakiś mały samochód za około 20 tysięcy zł, którym by mogli te produkty rozwozić. Zostanie 60 tysięcy zł na adaptację, więc pomieszczenie 50metrowe mogliby przygotować do pracy. Pani Burmistrz deklarowała wsparcie w znalezieniu trochę mniejszego pomieszczenia, bo spółdzielnia zmieści się na 50 metrach wraz z częścią socjalną i częścią produkcyjną. Ma nadzieję, że do czerwca przy wsparciu władz gminy będą gdzieś mogli dzierżawić albo ewentualnie wezmą z wolnego rynku. Dlatego te środki z OWSu pozwalają na to, żeby czynsz też był wliczony. Dotacja ta może pokrywać koszty wynajmu i utrzymania pomieszczenia.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy środki które będą z OWSu są to środki dla spółdzielni już funkcjonujących czy nowo utworzonych?

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Cziersku Adam Domiński poinformował, że tam jest taka sytuacja, że te środki są dla spółdzielni już funkcjonujących i dla spółdzielni nowo tworzonych. Jest pewne rozgraniczenie i preferowane są trochę nowo utworzone, w tym sensie że aktualnie umowa jest podpisana, że aktualnie funkcjonujące spółdzielnie dostają na stanowiska pracy, czyli te 20 tysięcy zł. Nowo tworzone mają dodatkowo to wsparcie pomostowe. Sporo już funkcjonujących spółdzielni zgłaszało swoje uwagi co do tego, iż są trochę poszkodowane. W tym sensie, że już funkcjonują i poniosły ten trud działalności bez tych środków i w niektórych miejscach ta umowa jest renegocjowana. Spółdzielnie już istniejące mogą korzystać z wsparcia pomostowego. Jeżeli chodzi o OWS, pod który podlegają, czyli w Debrznie, są w trakcie renegocjacji, ale na dzisiaj jest to taki kształt, że spółdzielnia już funkcjonująca nie może skorzystać z wsparcia pomostowego. Jest też taka możliwość, że każdy OWS ma 10 % środków przekazać poza swój teren. W partnerstwie z inną spółdzielnią albo z inną gminą jest możliwość sięgnięcia po środki z innych nazwijmy to obwodów, w których są dotacje.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy w czerwcu będzie już rozstrzygnięcie w zakresie przydzielenia tych środków, czy dopiero będzie pozyskiwanie tych wniosków

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Cziersku Adam Domiński poinformował, że pozyskiwanie wniosków. Ma deklarację od osób z OWESu a oni z kolei mają deklarację od Urzędu Marszałkowskiego. Jest to taka wersja, może nie optymistyczna, nie pesymistyczna, ale uważa, że najbardziej realna. W czerwcu są składane wnioski, w przeciągu 3 miesięcy są uruchamiane środki. To też zakłada z doświadczenia innych sytuacji ile tych wniosków wpłynie. Zainteresowania nie było dużego, bo oprócz jego na spotkania przychodziło jeszcze jedno małe stowarzyszenie, które jest kompletnie początkujące jeżeli chodzi o działalność gospodarczą plus spółdzielnia chojnicka, tam są 2 spółdzielnie prowadzone przez Pana Pestkę. I to było całe grono zainteresowanych. Jest to dla nich pewnie także wyzwanie, bo oni muszą uruchomić kilka spółdzielni, wydać ileś środków. Z drugiej strony dla nas jest to korzystne, bo jest mniejsza konkurencja, więc większa szansa, że nasz wniosek odniesie sukces. Nawet do tego stopnia, że Pani namawia nas, aby otworzyć jeszcze jedną spółdzielnię. Doświadczenie pokazuje, że problem jest też z zwerbowaniem właściwych osób do pracy, więc nie wydaje mu się, żeby nie było konieczne. Rozważali już taką sytuację, żeby podzielić spółdzielnię na 2 spółdzielnie, żeby wyodrębnić ten profil stricte poświęcony osobom niepełnosprawnym a druga spółdzielnia bardziej dla osób pełnosprawnych, ale wykluczonych z jakiś innych powodów.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, ile jest obecnie pracowników w spółdzielni

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Cziersku Adam Domiński poinformował, że obecnie jest 3. Zredukowali liczbę z racji tego, iż Prezes był jakiś czas na zwolnieniu, jakiś czas na urlopie. Problemem jest, że musi być lider lokalny dlatego że ci ludzie potrzebują prowadzenia. W sytuacji kiedy jest ten nadzór, jest osoba

która weryfikuje rynek, poszukuje zleceń, to spółdzielnia się kręci. W sytuacji gdy pozostawi się pracowników np. na miesiąc to administrują to, ale nie ma pozyskiwania rynku, nie ma własnej inicjatywy. Zakładali też, ponieważ sytuacja jest taka, że stanowiska pracy są tworzone dla osób bezrobotnych, więc w zanadru swoich CV, które do nich wpłynęły mają osoby chętne, lecz chcieliby zminimalizować zatrudnienie do czasu uruchomienia środków, aby mieć osoby, które mogłyby te stanowiska zająć. Tak jak mówi jest to problem, aby znaleźć właściwą osobę bezrobotną, z tym że z początkiem kwietnia będą chcieli "trzymać" 2-3 osoby pod kątem zleceń nie tych produkcyjnych ale zaczęła się wiosna, mają kilka możliwych ofert, z których mogą skorzystać także z Trójmiasta. Zatrudnienie zwiększą do 5-6 osób. Myśli, że na tym poziomie zostaną do czasu uruchomienia środków.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, dlaczego spółdzielnia socjalna nie zajmuje się na przykład sprzątnięciem miasta czy utrzymaniem zieleni u nas w gminie. Uważa, że są to prace w miarę proste, które te osoby mogły by wykonywać.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domański stwierdził, że teraz dopiero zacznie się właśnie okres sprzątnięcia po zimie czy też terenów zielonych. Nie mogą zajmować się, bo ktoś chce, startują normalnie w konkursie ofert albo przetargu. W sytuacji, gdy oferta spółdzielni jest najlepsza, to otrzymują zadanie i bardzo chętnie się tym zajmują.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała Panią Burmistrz, dlaczego nie zaproponowano spółdzielni oferty na te usługi.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domański uprzedził wypowiedź Pani Burmistrz - jeżeli jest sytuacja, że spółdzielnia może się podjąć wykonania zadań, to z ich doświadczenia wynika że gmina zwraca się do nich zapytaniem. Nie zawsze mają najlepszą ofertę, nie zawsze mają wymagane narzędzia, aby to robić, bo nie mieli pieniędzy na środki inwestycyjne. Miotły mogą kupić, ale jakiś bardziej skomplikowany sprzęt ... Poza tym nie ze wszystkimi mogą konkurować. Robili też tak, że wchodzili w partnerstwo z doświadczonymi firmami, gdzie byli takim dodatkowym członem. Bazowali na ich doświadczeniu oraz zasobach. Podsumowując - wpływają takie oferty i starają się na wszystkie odpowiadać. Gdy wygrywają to to realizują.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zauważyła, że w sprawozdaniu wymienionych jest 11 pozycji zapytań ofertowych. Dopytała czy są to po prostu zapytania ofertowe, czyli oferty, które składano, czy te które realizowano.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domański poinformował, że są wymienione te, które realizowali.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska dopytała, czy to jest te 11.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domański poinformował, że są to te, które realizowali, a nie są wszystkie, na które aplikowaliśmy.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska dopytała o remont mostu – wyraziła zdziwienie, że spółdzielnia podjęła się tego zadania. Zapytała, na jaką kwotę opiewała umowa z podwykonawcą, bo w jej ocenie może to być pomijanie pewnych procedur, kiedy wygrywa Spółdzielnia, a realizuje to podwykonawca, (domniema, że za dużo niższą kwotę).

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domański wstrzymał się z odpowiedzią, bo zastanawia się nad tym, czy to nie jest w pewnym sensie zdradzanie tajemnic handlowych.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że mamy do czynienia ze spółdzielnią socjalną, gdzie gmina jest udziałowcem i to są też pieniądze publiczne.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domański poinformował, że są to pieniądze publiczne. W sytuacji, kiedy mówi Pani za ile współpracuje z nimi jakiś podwykonawca a informacja znajdzie się potem w obiegu, to potem podwykonawca może mieć uzasadnione pretensje za ujawnianie takich informacji.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że gdyby była podpisana umowa z gminą, to umowa byłaby jawna.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domański poinformował, że umowa, którą podpisała gmina ze spółdzielnią jest jawna.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że wie o tym. Gdyby ta firma, która robiła to notabene na samym końcu tak naprawdę dla gminy, podpisywała umowę z gminą to musiałaby pokazać za jaką kwotę to realizuje. Więc to jest dla niej sprawa otwarta i nie do końca przyjmuje taką argumentację.

Przypomniała, że Prezes zadeklarował pewne kontakty, spotkania z przedsiębiorcami w zakresie ich oczekiwań, co do współpracy ze spółdzielnią socjalną. Zapytała, ile takich spotkań się odbyło i czy z naszymi przedsiębiorcami tutaj lokalnymi. Zapytała czy przedsiębiorcy są zainteresowani. Zapytała czy pracownikami spółdzielni socjalnej są tylko mieszkańcy naszej gminy.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Cziersku Adam Domiński poinformował, że gminy tak. Z samego Czierska może nie.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że wiadomo że z samego Czierska to nie, ale gminy tak.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Cziersku Adam Domiński poinformował, że jeżeli chodzi o spotkania to było ich łącznie kilkanaście, z czego kilka było z lokalnymi przedsiębiorcami. Właściwie 2 odniosły sukces, w tym sensie, że te osoby dzisiaj współpracują z tym przedsiębiorcą. Miał dylemat czy mówić nazwę tych firm czy też nie.

Burmistrz Jolanta Fierek dodała, że o Spółdzielni Inwalidów można powiedzieć. Bo Pan prezes był zainteresowany współpracą.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Cziersku Adam Domiński poinformował, że Spółdzielnia Inwalidów to jest jeden z podmiotów, ale są też 2 podmioty prywatne z różnych branż. Jeden podmiot z branży gastronomicznej, jeden z budowlanej i drzewnej. Model, który przybrali do współpracy też z racji tego, iż nie jest to model, który wymyślili, tylko warunki w jakich pracują i zasoby jakie mają na taki model im pozwalają i on się sprawdza. Ów model polega na tym, że dużo firm potrzebuje pracowników do prac prostych i niekoniecznie w pełnym wymiarze pracy, tylko na przykład 3 miesiące w roku, 4 miesiące w roku i spółdzielnia jest gotowa na współpracę z takimi firmami. One angażują pracowników, przy swoich zleceniach. Podał przykład rozbiórki domków letniskowych, zatrudniania osób w gastronomii na sezon letni. Właściwie wszystkie angaże dotyczyły zbudowania partnerstwa, gdzie stale istnieją 3, 3 firmy. Było tych spotkań więcej, nie wszyscy są zainteresowani, też może byłoby większe zainteresowanie, ale spółdzielnia nie ma odpowiednich ludzi do pracy. Liczy, że uda się to wszystko zrobić małymi krokami, mniejszych i większych partnerów, np. w przypadku podpałki są to więksi partnerzy. Aczkolwiek ich partnerstwo polega na tym, iż dla nich robią produkt, więc pracownicy tam nie pracują.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła że, zgadza się że największym problemem w tej spółdzielni jest brak takiego miejscowego lidera, kogoś kto by tym zarządzał. Zapytała, ponieważ, Prezes powiedział, że już taka osoba na horyzoncie się pojawia. Zapytał, czy będzie to osoba, która w 100% zaangażuje się w projekt w sensie takim, że będzie zarabiała, będzie takim prawdziwym szefem, który jest zainteresowany, żeby ta spółdzielnia funkcjonowała i żeby ta spółdzielnia osiągała jakieś sensowne przychody. Patrząc choćby na chojnicką spółdzielnię widać, że jest to kluczowe. Osoba, która zarządza jest wprost zainteresowana tym, żeby ta spółdzielnia funkcjonowała.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Cziersku Adam Domiński poinformował, że w jego odczuciu jest to osoba sensowna. Tylko jedno sprostowanie: spółdzielnia nie musi osiągać sensownych przychodów, tylko spółdzielnia musi stwarzać miejsca pracy.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że mówiła przychody, nie dochody, nie zyski tylko przychody sensowne, tak żeby utrzymywała się także ta osoba, która będzie zarządzała. Tak aby ona miała żywy interes w tym, aby ta spółdzielnia funkcjonowała.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Cziersku Adam Domiński poinformował, że przybliży krąg osób z którymi rozmawiał. Są to osoby, które są z kręgu członków-założycieli spółdzielni. Oni z racji tego choćby że są członkami tej spółdzielni są zainteresowani żywo istnieniem tej spółdzielni i widzą potencjalnie szansę dla swoich organizacji, czy swoich podopiecznych, czy osób z kręgu ich organizacji

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy dla nich będzie to jedyne zajęcie, którym będą się zajmowały czy będzie to coś dodatkowego.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Cziersku Adam Domiński poinformował, że zależy od spojrzenia. Jeżeli pewnym continuum działań dla tej osoby, spółdzielnia jest kolejnym szczeblem, to ona musi być w wystarczającym stopniu zaangażowana w ta spółdzielnię. Nie musi być w 100%, najważniejsza rzecz to administrowanie kadr, bo ona musi być tutaj zaangażowana. Z tego okresu niespełna rocznego widzi, że osoba, która miała by być prezesem musi być na miejscu z tymi pracującymi. Musi ich przypilnować w miejscu pracy, ale niekoniecznie musi być marketingowcem czy handlowcem, który sprzedaje, bo jeżeli partnerstwa, które nawiązał Prezes już funkcjonują, to rynek zbytu jest dla tego co już wyprodukują. Ona

musi właściwie administrować to co się tam wydarza i pilnować tych ludzi, co nie przeszkadza, żeby jednocześnie zajmowała się swoją organizacją, bo w interesie jej organizacji jest właśnie funkcjonowanie spółdzielni. Ona w pewnym sensie jest w 100% a nawet w 120%, bo powiększone o tę nową przestrzeń czyli spółdzielnię socjalną. Porównał to do osób niepełnosprawnych, które w swej drodze kariery chodzą do szkoły, potem do WTZ a potem mogą iść na rynek pracy, to spółdzielnia socjalna jest jednym dodatkowym szczebelkiem na wolnym rynku pracy. Jest to tym samym kontinuum od początku do osiągnięcia ostatecznego sukcesu. Więc ona jest tutaj i np. aktywizuje tę społeczność lokalną a jednocześnie dla tej samej grupy ludzi funkcjonuje w jeszcze jednej przestrzeni, czyli w miejscu pracy.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła że, tam ma być produkcja, więc tam powinien być ktoś, kto się na tym zna i ktoś kto to organizuje. Ktoś kto wie jak to działa.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński poinformował, że nie będzie to produkcja bomb atomowych. To będzie produkcja podpałki.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że mimo wszystko powinien być ktoś kto umie to organizować i jest na miejscu.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński poinformował, że nie jest to takie skomplikowane.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że osoba ta powinna być cały czas na miejscu. Tak jej się wydaje, że tak to powinno funkcjonować.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński poinformował, że tak to będzie. Stwierdził, że Radna sprzecza się z tym co mówi on.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że się nie sprzecza. Pytała czy będzie to osoba w pełni zaangażowana.

Burmistrz Jolanta Fierek dodała, że Pani radna chce aby ta osoba była tylko prezesem.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że będzie to ktoś kto będzie jakby funkcjonował w tej spółdzielni. Próbuje powiedzieć dlaczego tak uważa, że tak powinno być.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński poinformował, że uważa, że tak nie powinno być.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że pozostanie przy swoim zdaniu.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński poinformował, że mogą porozumieć się tak, że wypośredkują swoje zdanie. Podał przykład, że jeżeli Radna sprawdzi spółdzielnie socjalne, to zobaczy, że spółdzielnie złożone z podmiotów prawnych, tak jak nasza w wielu przypadkach, prezes jednej spółdzielni jest jednocześnie prezesem spółdzielni socjalnej. Dlatego, że w szerszym interesie jego organizacji jest też funkcjonowanie tej spółdzielni. Może mieć taki prezes niejako brygadzystę albo sam może sprawować nadzór w tym miejscu produkcji. Zgodził się z Radną, że musi być osoba na miejscu w procesie produkcji, która jest przez cały czas. Taka jest rola prezesa. Nadmienił, że w 1 etapie będzie to w wymiarze pół etatu, czyli mowa o 4 godzinach aktywności. Uważa, że osoba z kręgu członków-założycieli spółdzielni jest w stanie pogodzić funkcję w swojej organizacji z funkcją nadzoru nad tym. Jeżeli nie, to jej zadaniem będzie wykreowanie kogoś, kto będzie sprawować nadzór nad tą produkcją. Proces produkcji jest tak wymyślony, aby wykonywać go mogły nawet osoby głęboko niepełnosprawne intelektualnie. Nie jest to skomplikowany proces, wprowadzenie tej produkcji jest poprzedzone 3 dniowym szkoleniem, jest wsparcie franczyzodawcy a łącznie z tym że franczyzodawca częściowo odbiera te produkty, dostarcza wszystkie urządzenia, pokazuje jak to ma wyglądać. Każdy miałby jedną prostą czynność do wykonania, więc jak urealnimy to o czym rozmawiamy, to nie do końca jest tak, że nie jest to do pogodzenia z inną funkcją. Uważa, że jest to do pogodzenia a nawet lepiej, to jest kwestia organizacji pracy.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska dodała, że chodziło jej o kwestię zaangażowania. Osoby, które jakby żyjąc tym, są bardziej zaangażowane.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński zapytał, czy Pani pytała czy osoba ta będzie tam wynagradzana.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy osoba ta będzie tam wynagradzana, czy będzie to dla niej przysłowiowy "powszedni chleb".

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński odpowiedział, że będzie to dla niej powszedni chleb. Założenie jest takie że będzie tam wynagradzana.

Członek Komisji Barbara Fierek odnośnie zatrudniania kilkunastu osób zapytała, czy Prezes przewiduje jakieś kompleksowe szkolenia, czy już są przeszkoleni.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński poinformował, że mówił początkowo o 5 osobach. Z tego względu że z OWES-u możemy na taką ilość dostać wsparcie. Jeżeli rynek zbytu by się tak rozwijał, że będzie stać spółdzielnię na zatrudnienie więcej osób, to będzie ono zwiększone. Na przykład w jednej ze spółdzielni produkującej podpałki jest kilkanaście osób, ale zajęło im to kilka lat, chyba 3. Przedstawiciel handlowy tak rozwinął rynek, że było zapotrzebowanie na więcej tego produktu. Szkolenie jest przewidziane, zresztą w ramach zakupu tej franczyzy w ramach, której wyposażają oni spółdzielnię we wszystkie narzędzia potrzebne do produkcji, jest przewidziane trzydniowe szkolenie na południu Polski, bo tam jest ten główny franczyzodawca. Przyjeżdża zawsze opiekun czy też tzw. brygadzysta, który sprawuje potem nadzór nad taką produkcją. On przyucza jak na danym stanowisku powinno się bezpiecznie pracować i potem wykształceni w tą wiedzę, wracają tutaj i te konkretne osoby wdrażają do procesu produkcji.

Członek Komisji Barbara Fierek stwierdziła, że spółdzielnia wprowadziła inkubator ekonomiczny. W zeszłym miesiącu z Urzędu Marszałkowskiego nasza gmina, mogła przeprowadzić szkolenia dla osób niepełnosprawnych, całkowicie za darmo. Z takim samym programem jaki zaprezentował Prezes, z psychologiem, jeszcze dodatkowo płatne, z przekwalifikowaniem zawodowym. Zapytała, czy ktoś zgłosił się do spółdzielni, albo czy spółdzielnia się zgłosiła. Wie, że taką inicjatywę podjęli sołtysi w naszej gminie. Są takie grupy utworzone. Myśli, że dla spółdzielni była to bardzo duża szansa. Uważa, że można się zwrócić i może też takie szkolenia przeprowadzić i nie kosztowałyby to spółdzielni i gminy ani złotych.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński zapytał, kiedy to było

Członek Komisji Barbara Fierek poinformowała, że projekt ruszył 1 marca.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński poinformował, że powstał w zeszłym roku w sierpniu. Wtedy tych środków nie było, stąd była ta dotacja.

Członek Komisji Barbara Fierek dodała, że teraz można było przystąpić do II etapu. Stwierdziła, że droga jeszcze nie jest zamknięta.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński poinformował, że takich projektów jest bardzo wiele - szkolenia miękkie polegające na doradcy, psychologu i itd. Stwierdził, że Pani radna stawia sprawę w takiej narracji jakby stracili szansę, a tak naprawdę oni są przed taką szansą. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej pozyskał prawie 700 tys. Jeżeli się nie myli na bardzo podobny projekt. Mówił, że jest też problem z właściwymi osobami. Dzisiaj wygrywają ci co mają ludzi na te szkolenia. Sztuka polega na tym, aby mieć odpowiednie osoby. Spółdzielnia jest w korelacji, zresztą była wpisana w projekt, za co zresztą Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy dostał dodatkowe punkty, aby z nimi realizować ten projekt. Jak najbardziej te osoby w ramach 2,5-letniego projektu będą się szkolić. Niekoniecznie w projekcie, o którym mówi Radna, tylko w projekcie, na który gmina otrzymała grant. W interesie gminy jest, aby projekt się powiódł.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska dodała, że w ramach współpracy z Fundacją Partycypacji Społecznej z Łobżenicy, będą mieli za zadanie w tym roku przeprowadzić rekrutację właśnie osób niepełnosprawnych w projekcie "Razem sięgamy wyżej 2". Też są bardzo ciekawi, aczkolwiek podobne do tych wszystkich projektów unijnych skierowanych na osoby wykluczone, zagrożone wykluczeniem społecznym. Ma nadzieję, że osoby niepełnosprawne również pozyskają do tego projektu "Razem sięgajmy Wyżej" i do naszego projektu, z czym niestety jest problemy z rekrutowaniem odpowiedniej liczby osób, które spełniałyby warunki uczestnictwa. Dlatego pojawiła się całkiem niedawno informacja na stronie o dodatkowym naborze. Nie jest to całkiem proste zrekrutować ludzi. Być może dlatego, że tej oferty różnych instytucji, podmiotów, które jakby również aplikują o środki zewnętrzne jest bardzo dużo. Każdy wybiera.

Członek Komisji Barbara Fierek dodała, że bardzo korzystne oferty do siebie.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska dodała, że mamy bardzo podobne te projekty. Również te stypendia stażowe, szkoleniowe,

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński dodał, że jest przekwalifikowanie zawodowe, szkolenie zawodowe 3-miesięczne itd.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska dodała, że tak jak wszędzie doradca zawodowy, psycholog. Stwierdziła, że te wszystkie projekty właściwie bazują na tym samym: próba wprowadzenia osób na rynek pracy.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński dopowiedział jeszcze, że udział spółdzielni w tym projekcie czy innym jest niemożliwy z tego względu, że nie mają tyłu osób. W projekcie, który realizuje Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, tam chyba 22 osoby z sukcesem muszą być zatrudnione w perspektywie 3 lat. Zakładają, że część osób kończących ten projekt znajdzie zatrudnienie w spółdzielni socjalnej. Zresztą według projektu co najmniej 7 osób musi znaleźć angaż, żeby wskaźnik został zrealizowany.

Członek Komisji Barbara Fierek dodała, że mówi tutaj o szansie, bo w tym programie, o którym mówiła, musi być zatrudnienie 3-miesięczne. To był program skierowany, w sumie jest jeszcze, gdzie grupa nie musi być duża, bo może być nawet 5-6 osobowa. Chodzi o podniesienie kwalifikacji. Nie było wyszczególnione jakich i można je wybrać.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński dodał, że można sobie wybrać jak ma się osoby chętne.

Członek Komisji Barbara Fierek dodała, że grupa 5-6 osób to naprawdę nie jest duża grupa.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński dodał, że tak tylko się wydaje. W praktyce grupa 5-6 osób to jest duża grupa. Poza tym chodzi o motywację tych osób. Udział w szkoleniach w latach 2007-2013 to setki jak nie dziesiątki tysięcy ludzi w skali kraju (zostało przeszkolone). Powiedział, że wskaźnik zatrudnienia wzrósł 1 %. Jak ktoś ma zaproponowane zatrudnienie za 400 zł albo propozycję uczestnictwa w szkoleniu, to wybiera pracę za 400 zł, bo nie chce chodzić 3 miesiące na szkolenie. Stwierdził, że nie bagatelizuje, bo te programy są potrzebne, tylko mówi o pewnych zasobach na to, aby swoje projekty realizować. Zapewnił, że gdybym miał 5-6 osób to by się wstrzymał, albo te osoby zatrudnił w spółdzielni albo wysłał je do projektu, który realizuje M-GOPS.

Członek Komisji Barbara Fierek dodała, że zaskoczy Pana - Pani Bożena Spica, sołtys Będźmierowic zorganizowała grupę 12 osób, bez żadnego problemu.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński dodał, że super, tylko pogratulować.

Członek Komisji Czesław Niesiołowski stwierdził, że skonkludowałby to wszystko co w tym temacie usłyszał jednym zdaniem: Nie leży w naszym interesie podsyłanie naszych bezrobotnych, naszych ludzi komukolwiek, skoro sami musimy zebrać 20 do opieki społecznej.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński dodał, że 22 musi znaleźć pracę.

Przewodnicząca Dorota Mientka wyraziła pogląd, że dla niepełnosprawnych ważniejsze będzie zatrudnienie a niżeli szkolenia, w których braliby udział.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska stwierdziła, że nie jest to tak do końca, że osoby niepełnosprawne wybierają sobie co chciałyby robić. Uważa, że po rozmowie z psychologiem i doradcą zawodowym swoje marzenia zawodowe trzeba zweryfikować.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński dodał, że jeżeli mają swój projekt to w ich interesie jest najpierw zrealizować swój projekt.

Członek Komisji Barbara Fierek stwierdziła, że chcą się przeszkolić i pójść do pracy.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński stwierdził, że pójść do pracy, jeżeli ktoś ich przyjmie. Doradził, aby Radna spojrzała na wskaźniki poprzedniego programowania 2007-2013. Podał przykład, sam Gdańsk wydał ponad 3,5 mln. Naprawdę te osoby były przeszkolone we wszystkim i czym chciały. Oczywiście po weryfikacji doświadczenia, zatrudnienie wzrosło minimalnie. Stąd dzisiaj projekty są tak pisane, że jest wymuszony wskaźnik jakiegoś zatrudniania. Inaczej wtedy się programuje te działania. Trzeba wejść w kontakt z partnerem biznesowym, Musi być to wszystko w korelacji z rynkiem, to doświadczenie zeszłe pokazało właśnie, że oderwanie szkoleń od szkoleń nie przyniosło efektu.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska wskazała na "Wizję lokalną" ile jest ofert pracy.

Prezes Spółdzielni Socjalnej w Czersku Adam Domiński przypomniał, że właśnie o tym mówił. Drugą stroną jest właśnie motywacja tych osób i rzeczywista chęć do pracy tych osób. Dzisiaj jest jeszcze program "500 plus" są inne możliwości korzystania ze środków. Nie jest tak prosto zachęcić osobę, aby poszła do pracy.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że jest obecnie inna rzeczywistość. Program "500+" zmienił rzeczywistość.

Burmistrz Jolanta Fierek poinformowała, że nie są to oferty pracy dla osób niepełnosprawnych. Uważała, że oni nigdy nie znajdą miejsca na rynku. Spółdzielnia jest dla nich taką szansą. W naszej spółdzielni zdarzyło się, że pracowały osoby po raz pierwszy w życiu. Pani Renata Breszka powiedziała Burmistrz, że jeden z pracowników był niesamowicie szczęśliwy. I dlatego choćby dla 1 człowieka ta idea podtrzymywania i sprzyjania tej spółdzielni socjalnej ma swój sens.

Więcej pytań nie zgłoszono. Przewodnicząca Dorota Mientka podziękowała Prezesowi Spółdzielni Socjalnej za przedstawione informacje.

Do pkt. 4

I. Sprawozdanie z pracy Burmistrza w okresie między sesjami

Przewodnicząca Dorota Mientka poinformowała, że około godziny 10, Pani Burmistrz opuści posiedzenie komisji, ponieważ ma inne obowiązki i gdyby Radni mieli jakieś pytania do stricte Pani Burmistrz Jolanty Fierek, poprosiła o zadanie ich do godziny 10 albo teraz od razu.

Burmistrz Jolanta Fierek poinformowała, że są także jej Zastępcy. Poinformowała, że jedzie na posiedzenie Rady Społecznej Szpitala. Jest to dosyć ważne posiedzenie i chciałaby w nim uczestniczyć.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała o sprzedaż działki 1856/1 w trybie bez przetargowym - Zarządzenie 618.

I Zastępca Burmistrza Mateusz Rydzkowski odpowiedział, że działka znajduje się na skrzyżowaniu ulic Długiej i Tucholskiej. Na poszerzenie wzdłuż granicy, ponieważ dziwnym zbiegiem okoliczności, Państwo mieli inaczej ogrodzenie i do drogi pasem ok. 70 cm brakowało.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała o udział w spotkaniu z rodzicami klas sportowych w sprawie likwidacji szkoły. Zapytała o wnioski, konkluzje z tego spotkania, jakie stanowisko prezentowali rodzice w tej sprawie,

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza odpowiedział, że nie było żadnych głosów sprzeciwu. Zamiar likwidacji tej szkoły związany jest z utworzeniem takiej samej tylko, że z oddziałami sportowymi. Szkoła sportowa musi spełniać pewne kryteria, których obecna szkoła sportowa nie spełniała. W każdej klasie powinny być co najmniej 2 oddziały sportowe, a ta szkoła miała na poziomie klas 4 jedną klasę, na poziomie klas 5 jedną klasę, a na poziomie klas 6 dwa oddziały. Zatem formalnie nie spełniała tych kryteriów. Także tutaj sprzeciwu ze strony rodziców nie było, jeżeli chodzi o likwidację tej szkoły. Potem się pewnie okaże, że troszkę idziemy inną ścieżką, jeżeli chodzi o przekształcenie. Formalnie likwidacji z art. 59, tylko 191-przekształcenie zespołu szkół w szkołę 8-letnią podstawową. Na spotkaniu z rodzicami usłyszał o całym pakiecie oczekiwań, jeżeli chodzi o wyposażenie nowo powstałej szkoły podstawowej 8-letniej, co też przełożyło się na złożenie przez tych rodziców petycji do Burmistrza w tej sprawie. Obecnie rozpatrują, czy te wszystkie postulaty są zasadne i niezbędne do realizacji w najbliższym czasie.

Więcej pytań nie zgłoszono. Komisja sprawozdanie przyjęła do wiadomości.

II. Sprawozdanie z realizacji Programu i trybu współpracy Gminy Czersk z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na rok 2016

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała o finansowanie w trybie konkursowym i pozakonkursowym. Stwierdziła, że rozumie, iż 20% kwoty może stanowić finansowanie trybem pozakonkursowym. Chciałaby zapytać jaka jest formuła pozyskiwania, przekazywania tych środków w trybie pozakonkursowym. Zapytała, czy podmioty same się zgłaszają czy w jakikolwiek inny sposób. Zapytała dlatego, że te same jakby cele i zadania są zarówno w trybie konkursowym jak i pozakonkursowym.

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza zapytał, o jakich celach Pani mówiła?

Członek Komisji Bogumiła Ropińska odpowiedziała, że jest to dotyczący przeciwdziałania alkoholizmowi

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza odpowiedział, że profilaktyka to 100 tys. Kwota ta była przekazana w trybie konkursowym. Metoda pozakonkursowa to metoda tzw. małych grantów. Organizacje same się zgłaszają do nas, taka oferta wywieszana zgodnie z przepisami na miesiąc. Jeżeli do oferty nie ma żadnych uwag to taki grant zostaje przyznany.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy w jednym i drugim przypadku na to samo-konkursowym i pozakonkursowym. Stwierdziła, że wydawało jej się logiczne jest, aby w pozakonkursowym, było na coś co nie jest w konkursie.

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza odpowiedział, że szuka zadania zbieżnego, w profilaktyce. Nie znalazł żadnego zadania, aby się pokrywały.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska wymieniła, dotacje z pominięcia konkursu: "Alkohol droga do nikąd", "Alkohol to nie dla nas". Wymieniła także dotacje w trybie konkursowym: "Aktywni razem, bliżej siebie, dalej od alkoholu i innych używek". Stwierdziła, że zmierza jakby do tego, że w jednym i drugim przypadku mamy ten sam cel.

Burmistrz Czerska Jolanta Fierek dodała, że aby wybierać w trybie pozakonkursowym inne działania.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że lepiej przeznaczać te środki w trybie pozakonkursowym na jakieś inne cele, które nie są.

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza odpowiedział, że jeżeli chodzi o sferę aktywności to stowarzyszenia same nam wyznaczają, że chcą osiągać w tym uproszczonym trybie i niższą kwotę, którą łatwiej potem rozliczyć. One nam po prostu sugerują działania, które są zgodne z ustawą

Członek Komisji Czesław Niesiołowski stwierdził, że celem wspólnym jest walka z alkoholizmem. Uważał, że nie da się tego rozdzielić.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że mówiła o czymś innym. Mówiła o dwóch trybach.

Członek Komisji Czesław Niesiołowski stwierdził, że wcześniej przeznaczaliśmy do 10 tys. zł na konkursy i nie możemy iść w drugą stronę i wszystko przeznaczyć na konkursy.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że też nie o tym mówiła. Zauważyła, że mówiła o tym że mamy tryb konkursowy i pozakonkursowy. Co do zasady samorządy jakby nie powielają w jednym i drugim trybie tego samego celu, gdyż uważają że to jest jakby bez sensu. Stosuje się ten tryb pozakonkursowy na inne zadania. Jeżeli np. u nas nie ma innych pomysłów i organizacje nie chcą na coś innego to całość można przeznaczyć w trybie konkursowym.

Członek Komisji Czesław Niesiołowski stwierdził, że Pani radna jakby powiedziała, że to nie zależy od nas tylko od tych co wychodzą z propozycjami. Jeżeli będą mieli sensowną propozycję to na pewno będzie uwzględniona.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że może warto zaproponować, że można mieć w trybie pozakonkursowym inny pomysł.

Członek Komisji Czesław Niesiołowski stwierdził, że nie ma sztywnych reguł i można wyjść poza stosowane do tej pory i wcześniej ramy.

Więcej uwag nie zgłoszono. Komisja sprawozdanie przyjęła do wiadomości.

III. Informacja dot. inwestycji realizowanych w ramach umów partnerskich

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, o projekty związane z wymianą pieców. Zapytała, czy będą chętni, czy przeprowadzono sondowanie, czy będą zainteresowani tą wymianą pieców.

Kierownik Biura Funduszy Dawid Prochowski poinformował, że gmina przeprowadziła nabór takich ankiet do 10 marca. Celem było zweryfikowanie, czy będzie zainteresowanie i w jakich kierunkach jeżeli chodzi o zmiany źródła ciepła. Widać było, że zainteresowanie było duże, a tak naprawdę liczba ankiet sugeruje nam, abyśmy mogli wykorzystać tę pulę, którą przewiduje program. Ankiety docierają do dnia dzisiejszego. Jest to dobre źródło informacji. Wystąpili też do Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej z prośbą o zmianę regulaminu w części dotyczącej możliwości finansowania przez mieszkańców miasta kotłów na biomasę, dlatego że z badania ankietowego wynika że zainteresowanie tą formą wymiany w Czersku jest bardzo duże. Także w części wiejskiej gminy i powstaje taka rozbieżność, gdzie w gminie miejsko-wiejskiej część mieszkańców może sobie finansować taką wymianę kotłów, a część nie. Fundusz ma takie sygnały, nie wie czy uda się taką wymianę

wprowadzić w formie konkursowej, aby ta zmiana nastąpiła w edycji 2018. Na pewno będą się temu programowi przypatrywać i walczyć, aby wszyscy mieli takie same możliwości. Tym bardziej biorąc pod uwagę, że te źródła wymiany ciepła to są kotły olejowe, a więc rozwiązanie dzisiaj nie aż tak popularne i ekonomicznie zasadne. Są to pompy ciepła, gdzie warstwa ekonomiczna nie zawsze jest opłacalna dla mieszkańców oraz nie wszystkich stać na najdroższe rozwiązanie. Natomiast jeżeli chodzi o gaz, to przede wszystkim należy mieć na uwadze inwestora, firmę, która zarządza tą siecią. Ona nie jest zainteresowana w wielu wypadkach zgazyfikowaniem, dlatego że w wielu przypadkach dla nich nie jest to temat opłacalny ekonomicznie. W wielu wypadkach mieszkaniec miasta Czersk, musi wybrać albo pompa ciepła albo olej. Dlatego będą walczyć o to, żeby wszyscy mogli korzystać z biomasy-jak zadeklarowali w ankietach. Teraz będą przeprowadzać bezpośredni nabór do programu, tak aby można było złożyć wniosek o dofinansowanie do programu. Na pewno te elementy związane z ekologią są dla nas bardzo ważne.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała o projekt "Rozwój infrastruktury terenów zielonych" w Parku Borowiackim. Chciałaby dowiedzieć się o szczegóły.

Kierownik Biura Funduszy Dawid Prochowski poinformował, że Wydział Gospodarczy przeprowadził analizę i rozmawia z projektantem. Na dzień dzisiejszy przygotowują się do tego, kwestia na pewno będzie omawiana na najbliższym spotkaniu takim funduszowym wewnętrznym. Muszą doprecyzować pewne rzeczy.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, kiedy jest termin składania wniosków.

Kierownik Biura Funduszy Dawid Prochowski poinformował, że jest to maj-lipiec

Członek Komisji Czesław Niesiołowski dodał, że ważnym czynnikiem zachęty jest tutaj procent dofinansowania. Tak jak w przypadku w fotowoltaice ten procent był ogromny i stąd powstał problem, że zainteresowanie jest wielokrotnie większe niż możliwości. Tutaj natomiast, jeżeli dobrze zrozumiał, jest dosyć niskie ok. 30 %

Kierownik Biura Funduszy Dawid Prochowski odpowiedział, że 35% plus 5% wkładu gminy to jest wkład maksymalny. Z tym, że są w stałym kontakcie z Wojewódzkim Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej i realnie patrząc na lata ubiegłe to ten poziom dofinansowania był trochę niższy, czyli w granicach 19-24% i informują mieszkańców o takiej sytuacji. To nie jest obligatoryjny procent dofinansowania tylko maksymalny, te 40%. Może nastąpić sytuacja, że będzie on znacznie niższy. Natomiast tutaj trzeba rozgraniczyć 2 worki. Są mieszkańcy którzy są zainteresowani wymianą źródła ciepła, kotłów na bardziej ekologiczne, dlatego że po prostu muszą to zrobić w najbliższym czasie i są też tacy, którzy temu programowi się przyglądają i nie muszą a mogliby skorzystać. Generalnie zainteresowanie jest tutaj po stronie tych 1, dlatego, że każda forma dofinansowania jest dla nich dobra.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, jak wygląda nabór podmiotów do projektu rewitalizacji

Kierownik Biura Funduszy Dawid Prochowski poinformował, że na tę chwilę rewitalizacja to jest dla biura funduszy najważniejszym projektem, najbardziej chyba rozbudowanym. Ogłosili nabory na partnerów, teraz będą ogłaszać konkurs architektoniczny, który będzie się wiązał z zagospodarowaniem i partnerstwem. Na zadania społeczne partnerów mają prawie wyłonionych, aczkolwiek nie do wszystkich zadań udało się wyłonić partnerów. Działają na bieżąco. Dlatego też będą powtarzać te konkursy partnerskie, tam gdzie partnerzy nie zostali wyłonieni. Są na bieżąco w kontakcie z operatorem tego programu. Dlatego że tam, jeżeli chodzi o rewitalizację zmieniają się ciągle wytyczne wskaźników i to powoduje duży problem. Trzeba zmieniać i tą warstwę dotyczącą delimitacji i te kwestie związane z przygotowaniem tej aplikacji. To jest narzucone przez ministerstwo. W obecnej formie, z tego co wie nieoficjalnie, województwo pomorskie też wyszło trochę naprzeciw tym zmianom i zbiera bardzo szczegółowe wskaźniki. My też do tego problemu podeszliśmy ambitnie i staramy się przygotować jak najlepszy dokument, aby złożyć wniosek wraz z załącznikami. To jest bardzo rozbudowane, w tym czasie jest także trochę reorganizacji jeżeli chodzi o biuro funduszy i to też trzeba mieć na uwadze. Starają się to jak najbardziej kontrolować i myśli, że idą w dobrym kierunku. Jeżeli chodzi o Urząd Marszałkowski to wszystkie nasze wnioski i sugestie zostały jak najbardziej pozytywnie rozpatrzone. Uczestniczą też w spotkaniach bezpośrednich z przedstawicielami urzędu, także ten kontakt jest także dobry. Podkreślił, ważny element jest taki, że zmieniają się cały czas wytyczne i to jest największy problem.

Więcej pytań nie zgłoszono. Komisja informację przyjęła do wiadomości.

IV. Informacja dot. działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czersku

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że wszystko jest czytelnie przygotowane i wszystko jest jasne. Ponieważ swego czasu był problem związany z zapewnieniem ciągłości pracy w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej. Mówiła o możliwości zastępowania co niektórych pracowników, co jest związane z pewnymi uprawnieniami. Zapytała, czy w tej kwestii coś zostało zrobione. Stwierdziła, że jej pytanie bierze się w związku z zapisem, że pracownicy chcieliby się szkolić, ponieważ jest taka potrzeba. Przepisy się zmieniają, a nie do końca środki są wystarczające.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska poinformowała, że szukają możliwości bezpłatnych szkoleń. Są również członkiem Forum Pomorskiego Pomocy Społecznej, gdzie również korzystają z tej oferty szkoleniowej. Za 1 uczestnika, w związku tym, że corocznie ponoszą składkę członkowską, mają 0 zł. Jeżeli chciałaby wysłać z danego działu 2 osoby to musi już za to płacić. Ubiegły rok był bardzo trudny w związku z tymi ciągłymi zmianami i dodatkowymi zmianami. Szkoleń nigdy nie jest za wiele. Oczywiście wybierają te, które w ich opinii są najbardziej wartościowe. Nie ukrywają - sprawdzają również prowadzących. Marketing tzw. szeptany jest najlepszą formą reklamy danego szkolenia. Starają się z takich szkoleń korzystać. Zawsze będzie za mało środków na szkolenia. Ciągłe muszą aktywizować wiedzę nie tylko z zakresu zmieniających się przepisów i ich interpretacji. Chodzi również o takie szkolenia miękkie, związane również z umiejętnościami komunikacyjnymi, dotyczącymi przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy jest ta ciągłość, czy w przypadku ewentualnego zwolnienia dyrektora, czy też głównej księgowej, czy będą osoby, które Państwa zastąpią i mają do tego uprawnienia.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska poinformowała, że są 3 osoby. Stwierdziła, że chciałyby się pochwalić, 3 osoby podjęły właśnie studia podyplomowe z zakresu organizacji pomocy społecznej.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała w zakresie domu pomocy społecznej - pojawiła się informacja, że w tej chwili umieszczone są 42 osoby. Doczytała uwagę, że są też osoby kierowane z nakazu sądowego. Zapytała, czy dokonano analizy, ponieważ w budżecie pojawiła się pozycja dokumentacji projektowej na dom pomocy społecznej. Czy dokonano analizy w zakresie potrzeby ekonomiczno-społecznej tworzenia takiego DPS w Czersku w kontekście opłat, które teraz ponosi gmina.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska stwierdziła, że bezpośrednio do niej nikt się nie zwracał o przygotowanie takich szczegółowych danych dotyczących klientów korzystających z tej oferty pomocowej czy też usług opiekuńczych czy też w formie DPS-ów. Mogłaby się wypowiedzieć na dzień dzisiejszy o osobach, gdzie są usługi opiekuńcze, ich stan zdrowia może się w ciągu roku zmienić i być może będzie tak, że te osoby pod koniec roku będą zmuszeni skierować do domu pomocy społecznej. Poza tym są usługi opiekuńcze. Usługi opiekuńcze nie gwarantują jakby w pełni zaspokojenia wszystkich potrzeb, z którymi ludzie się do nich zgłaszają. Jeżeli chodzi o wymiar godzinowy tych usług to musi racjonalnie się przyjrzeć każdej rodzinie. Często posiłkują się również takimi jakby negocjacjami z rodzinami, sąsiadami, żeby wspierali również tę osobę, która wymaga większej liczby godzin opiekuńczych. M-GOPS jest w stanie zapewnić z tych środków, które ma tylko 2 godziny dziennie.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że mówiła konkretnie o DPS-ie. W DPS są 42 osoby. Zapytała, jaka jest różnica w latach

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska poinformowała, że ta liczba ewoluuje, bo są również u nas zgony. Są również osoby, które rezygnują z domów pomocy społecznej. Teraz mieli tak "głupi" przypadek i tak przykry, że nie wiedzą jak jako instytucja sobie dalej z nim poradzić. Osoba psychicznie chora, leżąca trafiła do Domu Pomocy Społecznej. Zarówno brat jak i siostra wypowiedzieli się i dali do zrozumienia, że nie są w stanie zapewnić opieki i nie chcą się opiekować. Jedyną osobą, która jakby w pierwszej kolejności jest zobowiązana do zapewnienia tej Pani opieki jest 80-letnia matka, która notabene z chwilą kiedy umieszczono jej córkę w DPS-ie zwróciła do Pani Burmistrz i podniosła wielki lament i szloch co M-GOPS zrobił – jakoby wielką krzywdę tej osobie, jej córce. Deklarowała, że ona zapewni opiekę swej córce. Błąd M-GOPS był, że nie przewidzieliśmy takiej sytuacji, bo oczywiście wstępnie ta Pani wyraziła zgodę na skierowanie do domu pomocy społecznej. Nie przewidzieli tego, że będzie tak pod wpływem swojej mamy i "zafiksowana" w tym swoim szczęściu-nieszczęściu i dodatkowymi

problemami natury psychicznej po prostu po 2 tygodniach niecałych wypisała się z DPS. Na dzień dzisiejszy jest w domu i matka 80-latka zadeklarowała, że bez wsparcia swoich dzieci poradzi sobie z osobą leżącą i psychicznie chorą. Dyrektor zapytała, jak powinna w takim wypadku podejść do takiej sytuacji, gdyby ta Pani ponownie zwróciła się o usługi opiekuńcze to z punktu widzenia instytucji ma pełne prawo jej odmówić. Mając na względzie to, że jesteśmy społeczeństwem starzejącym się, więzi międzypokoleniowe uległy takiemu rozluźnieniu, jest grono osób objętych usługami opiekuńczymi, które są samotne. Samotnymi nie do końca dlatego że jakby nie mają rodziny tylko np. dzieci porozeżdżały zagranicę, nie utrzymują kontaktu. Są również takie przypadki że rodziny są tak jakby "zacierzewiałe" w wieloletnim konflikcie że nie chcą mieć nic wspólnego ze swoimi starszymi rodzicami. Dużo jest takich sytuacji: jest wiele wdów, wdowców, stare panny i starzy kawalerowie.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy z wiedzy Dyrektor wynika, że te osoby gdyby powstał u nas dom pomocy społecznej muszą przenieść się do naszego Domu.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska poinformowała że, jest to dobra wola klienta.

I Zastępca Burmistrza Mateusz Rydzkowski zapytał, czy spodziewa się Pani Dyrektor, że w przyszłych latach zapotrzebowanie na miejsca się zwiększą.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska poinformowała, że na DPS na pewno. Stwierdziła, że najwięcej usług ma na usługi opiekuńcze na osoby samotne.

Przewodnicząca Dorota Mientka zapytała, czy te osoby będą chciały pójść do takiego Domu. Zazwyczaj starsze osoby nie chcą, wolą być w swoim domu. Nie można ich do niczego zmusić.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska zgodziła się że nie można nikogo do niczego zmusić.

Członek Komisji Czesław Niesiołowski stwierdził, że całe szczęście.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy wtedy takie usługi świadczy się w domu.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska poinformowała, że takie usługi świadczy się w domu. Zaznaczyła, że nie jest w stanie za tych ludzi się wypowiadać, czy gdyby powstał tutaj DPS będą oni chcieli do niego uczęszczać.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy można ich ewentualnie przymusić do tego, aby przyszły.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska poinformowała, że takie osoby muszą wyrazić zgodę.

Członek Komisji Czesław Niesiołowski stwierdził, że z tym nie powinno być problemów. Jeżeli nasi mieszkańcy są w obcych domach pomocy społecznej tak samo mieszkańcy innych gmin mogą przyjść tutaj.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska stwierdziła, że jak najbardziej.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że mówimy tutaj o mieszkańcach naszej gminy.

Członek Komisji Czesław Niesiołowski stwierdził, że generalnie od kilku lat rośnie zapotrzebowanie na takie usługi.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że dużo osób jest takich, które chciałby mieć świadczone takie usługi w domu. Zasugerowała, że może jest to dobry kierunek.

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska stwierdziła, że czym innym są usługi opiekuńcze a czym innym, gdy osoba wymaga całodobowej opieki. Ludzie mogą wiele rzeczy chcieć. Są także inne czynniki wpływające.

Członek Komisji Czesław Niesiołowski stwierdził, że Karsin jest o wiele mniejsza gminą i proszę zobaczyć jaki piękny, wielki Dom Pomocy Społecznej tam funkcjonuje. Ciągłe jest tam zapotrzebowanie na więcej.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że mówiła tylko w takim kontekście. Tam są 42 osoby i aby taki dom powstał to trzeba dokonać jakiejś analizy czy też kalkulacji. Stwierdziła, że tutaj płacimy za 42 osoby i musimy zobaczyć ile tych pieniędzy położyć, aby ten dom powstał.

Członek Komisji Czesław Niesiołowski zapytał, o kwotę

Dyrektor M-GOPS w Czersku Sylwia Tomaszewska poinformowała, że 1,2 mln zł.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że ten 1,2 mln zł nie wróci do nas. Dodała, że tych mieszkańców trzeba także utrzymać. Trzeba liczyć, że takie koszty będą także funkcjonowały.

Dyrektor M-GOPS w Cziersku Sylwia Tomaszewska stwierdziła, że nie będzie to jakiś super dochodowy interes..

Członek Komisji Czesław Niesiołowski zapytał, czy ten w Karsinie jest komercyjny

Dyrektor M-GOPS w Cziersku Sylwia Tomaszewska poinformowała, że jest to gminny. Odniosła się także do DPS-u na terenie naszej gminy. Marzyłby się jej dom o profilu zarówno dla osób systematycznie chorych jak i dla osób psychicznie chorych i z upośledzeniem umysłowym. Podkreśliła, że jest to kwestia jej marzeń. Uważała, że Państwo radni patrzą na to jako wydatek. Ona patrzy na to zupełnie inaczej.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że nie patrzą na to jak na wydatek, tylko przez pryzmat priorytetów. Gmina to jest 1 worek i są priorytety. Uważa, że trzeba sensownie te pieniądze dzielić.

Członek Komisji Barbara Fierek stwierdziła, że radni nie mówią, że dom pomocy społecznej nie jest potrzebny, bo uważa, że jest potrzebny. Trzeba uwzględnić, że Dom pochłonie dużą ilość pieniędzy jako inwestycja a potem utrzymanie.

Dyrektor M-GOPS w Cziersku Sylwia Tomaszewska poinformowała, że zasada jest taka, że kierują osobę najbliższą miejsca zamieszkania. Dodała, jeszcze a propos potrzeb, że czeka ją trudny rok. 3 osoby odejdą na emeryturę i jeszcze muszą wykorzystać dodatkowo swój urlop wypoczynkowy, co będzie oczywiście generowało dodatkowe koszty. Wspomniała także o innych problemach. Tym samym będzie bardzo mocno zabiegać o przychylność gminy. Gdyby doszło do takiej sytuacji że trzeba było kogoś zatrudnić na chociaż pół etatu w miejsce tych osób.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy nie da się „wyskrobać” z projektów, kosztów pośrednich, jakiegoś takiego zatrudnienia, nie ma emerytów na rynku, którzy mają takie doświadczenie, którzy by chcieli na taki krótki okres wrócić do pracy.

Dyrektor M-GOPS w Cziersku Sylwia Tomaszewska stwierdziła, że będzie też to rozważać. Obecnie są w fazie rekrutacji. Nie może za bardzo wybiegać w przyszłość, bo nie wie, co przyszłość przyniesie. Liczyła, że będą w stanie w krótkim czasie, w związku z tym że jest tyle osób korzystających z różnego rodzaju świadczeń, szybko zrekrutować grupę docelową.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła że, mówiła jakby o tym problemie, że Dyrektor odejdą osoby z urzędu/jednostki.

Dyrektor M-GOPS w Cziersku Sylwia Tomaszewska dodała, że Pani kasjerka, która jednocześnie pomaga w świadczeniach rodzinnych odejdzie na emeryturę. Jedna Pani z administracji na pół etatu, ale tutaj to myśli, że zwiększą zakres czynności innemu pracownikowi. Jeżeli komuś się zwiększa zakres czynności, to też chce jakieś wynagrodzenie.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska stwierdziła, że Dyrektor mówi o okresie, w którym te osoby będą wykorzystywać urlopy. Natomiast później jak jest wolne stanowisko.

Dyrektor M-GOPS w Cziersku Sylwia Tomaszewska dodała, że wtedy trzeba będzie coś wymyśleć. Na przykład wiedzą, że rezygnują z kasy od 1 czerwca, chcą związać się z bankiem. To już zejdzie zatrudnienie dodatkowej osoby. Poinformowała, że będzie miała krótką prezentację na sesji, podjęła próbę spojrzenia troszkę inaczej na pomoc społeczną. Słyszała, że są dosyć kontrowersyjne te slajdy, ale myśli, że w połączeniu z komentarzem zrozumieją Państwo, że nie chciała nikogo urazić. Chciałaby, aby Radni spojrzeli na pomoc społeczną w kontekście globalnym, a nie tylko w kontekście czierskim.

Więcej pytań nie zgłoszono. Komisja informację przyjęła do wiadomości.

V. Informacja o działaniach lobbingowych

Członek Komisji Grzegorz Kobierowski, że zgodnie z zarządzeniem Burmistrza informacja ta musiałaby być przekazana radnym do wiadomości

Żadnych uwag nie zgłoszono. Komisja informację przyjęła do wiadomości.

VI. Podjęcie uchwał w sprawie:

a) dostosowania sieci szkół podstawowych i gimnazjów do nowego ustroju szkolnego - XXIX/277/17

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza poinformował, że art. 210 ustawy wprowadzającej przepisy prawa oświatowego nie daje prawa do tego, aby określali plan sieci szkół po 1 września 2019 roku. W projekcie planu sieci szkół było to uwzględnione. Dzwonili do Kuratorium Oświaty z prośbą o interpretację. Stwierdzili, że bez ich zgody nie możemy nanieść żadnej poprawki do uchwały pierwotnej czyli zaopiniowanej pozytywnie. Nie byli jedyną gminą, która miała takie wątpliwości. Potem na stronie Kuratorium w piątek po południu ukazał się komunikat, w którym Pani Kurator pisze, że Rady Gminy powinny do 31 marca powinny podjąć tę uchwałę w sprawie dostosowania sieci. W ostatnim zdaniu pisze, że uchwała nie obejmuje planu sieci publicznych ośmioletnich szkół podstawowych prowadzonych przez gminę a także granic obwodów publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez gminę i inne organy na okres od dnia 1 września 2019 r. W związku z tym z tej pierwotnej uchwały musieli wyrzucić załącznik 3, który mówi o tym właśnie planie sieci szkół od właśnie września 2019 roku. Kolejna zmiana dotyczyła w § 2, pkt. 1 formy przekształcenia gimnazjum im Jana Pawła II w szkołę podstawową. Podjęli tutaj dwutorowe działania, jak państwo pamiętają była podjęta uchwała o zamiarze likwidacji szkoły, stąd było to spotkanie z tymi rodzicami szkoły sportowej. Kuratorium zasugerowało inne rozwiązanie, takie że z mocy prawa art. 191 ustawy wprowadzającej te przepisy prawo oświatowe, zespoły szkół w których skład wchodzi tylko gimnazjum i szkoły podstawowe z mocy prawa stają się ośmioletnią szkołą podstawową. W związku z tym nie ma potrzeby procedowania i likwidowania szkoły podstawowej, ponieważ staje się z mocy prawa 8-letnią szkołą podstawową. Dlatego 1 pkt. został usunięty, mówiący o przekształceniu gimnazjum w szkołę podstawową. Pozostały tylko dwa punkty dotyczące gimnazjum w Rytle i gimnazjum w Łęgu. Oni pozostają i funkcjonują do czasu wygaśnięcia. Są to takie najbardziej istotne zmiany, jeżeli chodzi o tę uchwałę. 92

Żadnych uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

b) przystąpienia Gminy Czersk do realizacji partnerskiego zadania Olimpiada Wiedzy o Laureatach Pokojowej Nagrody Nobla - XXIX/278/17

Żadnych uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

c) aktualizacji Planu Odnowy Miejscowości Kurcze na lata 2017 – 2022 - XXIX/279/17

Żadnych uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

d) aktualizacji Planu Odnowy Miejscowości Rytel na lata 2017-2022 - XXIX/280/17

Członek Komisji Barbara Fierek zapytała, czy te plany muszą być od nowa bo się skończyły, czy aktualizowane z potrzeby pod jakiś program.

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza odpowiedział, że jeden plan skończył się w 2016 roku i wieś, aby aplikować ewentualnie o środki z PROW, taki plan powinna posiadać. Aktualizacja wynikała stąd, że planowany jest montaż lamp hybrydowych w poszczególnych wsiach. Nie było takich zapisów, jeżeli chodzi o Rytel i Kurcze. Z informacji uzyskanych z PROW-u musi być taki zapis w planie odnowy wsi, aby taką akcję przeprowadzić. Taką otrzymali informację i stąd taka procedura.

Więcej uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

e) zatwierdzenia Planu Odnowy Miejscowości Ostrowite na lata 2017-2022 - XXIX/281/17

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza dodał, że jeżeli chodzi o Ostrowite, planują również z "Sandrów Brdy" pozyskać środki na zagospodarowanie terenów przy jeziorze, uporządkowanie plaży, wybudowanie małego chodniku/deptaku/promenady, plus zakup elementów małej architektury oraz przygotowanie stanowiska do przyczep kempingowych.

Zadnych uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

f) zatwierdzenia umowy o partnerstwie na rzecz realizacji Projektu „Energia ze źródeł odnawialnych” zawartej 23.01.2017 roku - XXIX/282/17

Zadnych uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

g) zatwierdzenia umowy o partnerstwie na rzecz realizacji Projektu pn. „Słońce źródłem pozyskiwania energii” zawartej 29.12.2016 r. - XXIX/283/17

Członek Komisji Bogumiła Ropińska dopytała, kto jest liderem tego projektu.

I Zastępca Burmistrza Mateusz Rydzkowski odpowiedział, że liderem projektu "Słońce źródłem pozyskiwania energii" są Chojnice.

Członek Komisji Barbara Fierek zapytała, czy zmieniło się coś w tym projekcie, że nadal musi być podlicznik czy dalej w tej fotowoltaice zostało, że muszą być indywidualne...

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza dodał, że fotowoltaika dla indywidualnych – Chojnice, a fotowoltaika na obiektach użyteczności publicznej - Brusy.

Więcej pytań nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

h) przyjęcia zasad udzielania i rozliczenia dotacji celowej na dofinansowanie prac związanych z modernizacją źródeł energii cieplnej w ramach konkursu „Czyste powietrze Pomorza” w roku budżetowym 2017 - XXIX/284/17

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza poinformował, że zamieniony będzie załącznik, ponieważ regulamin został zmieniony. Niemniej radni już go otrzymali. Podobnie jak gm. Chojnice wyłączyliśmy przedsiębiorców.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, dlaczego wyłączamy przedsiębiorców.

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza odpowiedział, że dlatego, że z ankiet wynika, że odbiorców indywidualnych będzie więcej niż przewiduje pula środków, a po drugie to jest pomoc publiczna i potrzebna byłaby opinia Urzędu Ochrony Konsumentów i Konkurencji, a dlatego że nie uzyskalibyśmy tego w tak krótkim czasie, to wycofano się z tego.

Członek Komisji Czesław Niesiołowski zapytał, czy składający ankietę mieli świadomość procent dofinansowania.

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza odpowiedział, że była taka informacja, że maksymalny % dofinansowania wynosi 40%.

Członek Komisji Grzegorz Kobierowski zapytał ile ankiet wpłynęło.

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza odpowiedział, że 63 ankiety. Nadmienił, że maksymalna kwota dofinansowania wynosi 5 tys. zł przy piecu, ale że pula środków wynosi 300 tys. zł można przeprowadzić 60 takich inwestycji. Jest kilka ankiet, że osoby chcą budować pompy ciepła i tam dofinansowanie wynosi 14 tys. zł. To będzie kosztem pieców.

Więcej uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

- i) **wyrażenia woli przystąpienia Gminy Czersk do realizacji projektu pn. Rozbudowa systemu kanalizacji sanitarnej i zaopatrzenia w wodę na terenie aglomeracji Czersk – etap II planowanego do realizacji w ramach Działania 2.3 Gospodarka wodno-ściekowa w aglomeracjach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014-2020 - XXIX/285/17**

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zawnioskowała, żeby następnym razem nie załączać studium wykonalności.

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza odpowiedział, że zamieniamy ten obszerny załącznik na wyciąg z tabeli.

Więcej uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

- j) **woli przystąpienia Gminy Czersk do realizacji projektu pn. Rozwój infrastruktury terenów zielonych w Parku Borowiackim planowanego do realizacji w ramach Działania 2.5 Poprawa jakości środowiska miejskiego Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014-2020 - XXIX/286/17**

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza poinformowała, że planowane jest w Parku Borowiackim poszerzenie małej architektury, tj. zadaszenia, ławki, stoliki, oprócz tego nasadzenie nowej zieleni – kląby i drzewa – 97 szt. – tworzące aleję Noblistów z tabliczkami oznaczającymi laureatów. Ponadto budowa muszli koncertowej z miejscami dla ok. 300 widzów.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy to będzie projekt partnerski czy nasz?

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza odpowiedział, że nasz.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała jaka będzie wartość?

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza odpowiedział, że czekamy na kosztorys i projekt, ale można się spodziewać ok. 1 mln zł przy 85% dofinansowaniu.

Więcej uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

- k) **wyrażenia woli przystąpienia Gminy Czersk do realizacji projektu pn. Ścieżki rowerowe sposobem na ograniczenie niekontrolowanej antropopresji obszarów cennych przyrodniczo planowanego do realizacji w ramach Działania 11.4 Ochrona różnorodności biologicznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 - XXIX/287/17**

Członek Komisji Czesław Niesiołowski zapytał co oznacza słowo antropopresja.

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza wyjaśnił, że jest to wpływ człowieka na środowisko.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska dopowiedziała, że chodzi o to, żeby wyprowadzić ruch z obszarów cennych przyrodniczo. Stwierdziła, że będzie to trudno zrealizować.

Więcej uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

- l) **dopuszczenia zapłaty kartą płatniczą podatków stanowiących dochody budżetu gminy Czersk - XXIX/288/17**

Skarbnik Jolanta Skuczyńska wyjaśniła, że wywiad w kasie urzędu po interpelacji w tej sprawie mający zbadać, jakie jest zainteresowanie płatnością kartą. Na 200 ankietowanych 14 zastanawia się nad możliwością. Wówczas nie padła informacja, że kiedy nie uda nam się zakwalifikować do programu ministra rozwoju, który pozwoliłby przenieść wszystkie koszty na ministerstwo, to koszty operacji ponosiłby płacący kartą. Tak stanowi ordynacja podatkowa. W związku z czym, jeżeli taka informacja dotrze do klienta, to może być tak, że będzie funkcjonował jednak obrót gotówkowy. Ponadto planuje się dopuścić możliwość płatności telefonem komórkowym. Ale taką aplikację musi

mieć zainstalowaną również klient, żeby móc z niej skorzystać. Ponadto planuje się zainstalować na stronie aplikację PayBayNet, na podstawie której będzie można dokonywać płatności, z wyłączenie podatków lokalnych. Uprzedziła, że o tych czynności również będzie naliczana prowizja.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zauważyła, że w dzisiejszych czasach oczekuje się takich możliwości.

Zadnych uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

m) zaciągnięcia kredytu długoterminowego - XXIX/289/17

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy mimo tego, że znaleźliśmy 1 mln zł wolnych środków, to kredyt zostaje taki sam.

Skarbnik Jolanta Skuczyńska potwierdziła. Kredyt został zaplanowany już na etapie planowanego budżetu i wersji uchwalonej budżetu. Jest to pochodna uchwały budżetowej.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zauważyła, że deficyt mógł być pokryty wolnymi środkami.

Skarbnik Jolanta Skuczyńska wyjaśniła, że są one zaangażowane na inne cele.

Więcej uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

n) zmiany wieloletniej prognozy finansowej gminy Czersk na lata 2017 – 2025 - XXIX/290/17

Członek Komisji Bogumiła Ropińska poinformowała, że nie znalazła jednego zadania, które jest w WPF na 2017 r., a nie ma go w budżecie. Chodzi o drogi.

Skarbnik Jolanta Skuczyńska wyjaśniła, że jest to w dziale 600 Przebudowa dróg gminnych – etap I – 700 tys. zł. W ramach tego zadania planuje się budowę kanalizacji deszczowej wzdłuż ulic Kosobuckie i Leśnej – 400 tys. zł jest niezbędna na utwardzenie tychże ulic. Nadmieniła, że nastąpi zmiana w przychodach w 2018 r., w związku z tym, że wydatki zwiększają się o 2,3 mln zł.

Więcej uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

o) zmiany uchwały budżetowej na 2017 rok - XXIX/291/17

Skarbnik Jolanta Skuczyńska przypomniała, że w piątek przesłano radnym projekt uchwały budżetowej z pewnymi korektami dot. dwóch zadań: utwardzenie parkingu przy ZS w Czersku na kwotę 40 tys. zł i wykonanie drewnianego pomostu wędkarsko-rekreacyjnego na jez. w Wiecku za kwotę 27.060 tys. zł. Źródło sfinansowania rezerwa inwestycyjna. Te zadania były zapisane w zarządzeniach Pani Burmistrz z 14 marca, ale zmieniło się stanowisko RIO, że zadania finansowane z rezerwy inwestycyjnej wymagają akceptacji Rady.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała o projekt adaptacji budynku szkoły w Zapędowie na mieszkania. Jakiego budynku to dotyczy, skoro jeden jest dzierżawiony przez spółdzielnię socjalną.

I Zastępca Burmistrza Mateusz Rydzkowski poinformował, że spółdzielnia niebawem nie będzie już dzierżawić budynku.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy na ten budynek był również zrobiony projekt na DPS.

I Zastępca Burmistrza Mateusz Rydzkowski odpowiedział, że nie został dokończony.

Skarbnik Jolanta Skuczyńska dopowiedziała, że nie były poniesione na to środki, została zerwana umowa. Dodała, że w projekcie tej uchwały dokonywane są zmiany w planie dochodów, m. in. w związku z otrzymaniem ostatecznie kwoty subwencji oświatowej, która co prawda zwiększa się o 192 tys. zł, ale jest to pochodna zmiany ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego, gdzie o roku 2017 finansowane z subwencji oświatowej są dzieci 6letnie – stawki na dzieci w przedszkolach to ponad 4.100 zł, natomiast w oddziałach przedszkolnych w szkołach niższa stawka ok. 3.600 zł. Gdyby nie ta zmiana ustawy o dochodach, nasza subwencja oświatowa byłaby o te 940 tys. niższa. Na dzieci 6letnie od kilku lat również otrzymywaliśmy

dotację w wys. 1380 zł/os. W związku z tym w projekcie uchwały jest zmniejszenie dotacji z tytułu owych dzieci 6letniech o kwotę 290 tys. zł. W tejże uchwale również zmniejszeniu ulega odpłatność za dzieci 6letnie w przedszkolach, co zostało uczynione przez Radę na styczniowej sesji, kiedy zmieniano uchwałę o odpłatności dzieci w przedszkolach, gdzie nie ma już tej jednej złotówki za pobyt dziecka w przedszkolu tylko do 5 lat. Skutek finansowy z tego tytułu to ok. 48.600 zł. ten spadek liczby uczniów jest potężny, bo z roku na rok o 185 uczniów mniej, a to skutkuje obniżeniem subwencji oświatowej. Standardowo na ucznia przypada 5.300 zł.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska w związku z dokumentacją projektową domu pomocy społecznej w Cztersku na kwotę 50 tys. zł zawnioskowała o zobowiązanie Burmistrza do dokonania analizy ekonomicznej i społecznej dot. budowy, wyposażenia, organizacji i funkcjonowania domu pomocy społecznej w Cztersku w kontekście obecnie funkcjonujących świadczeń. Radna przypomniała, że budynek po szkole w Zapędowie też miał być DPSEM. Teraz planuje się wykonanie projektu za 50 tys. zł. A takich dokumentacji w urzędzie jest mnóstwo, np. na szkołę w Rytle. Zapytała co jest ważniejsze – rozbudowa szkoły czy budowa DPSu. Poza tym szkoła nr 2 w Cztersku też wymaga nakładów.

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza wyjaśnił, że widoczna jest tendencja starzenia się społeczeństwa i patrząc na potrzeby usług opiekuńczych sprawowanych przez M-GOPS i że jest to tylko w niewielkim procencie realizowane, to potrzeba budowy DPSu jest duża. Należy przewidywać, że potrzeby w tej dziedzinie będą rosły.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska podkreśliła, że nie kwestionuje potrzeby w tym zakresie, ale uważa, że są priorytety. Są gotowe dokumentacje na rozbudowy szkół i chyba nikt nie odważy się wybudować DPSu przez ich rozbudowę. Nie kwestionuje potrzeb, kwestionuje wydanie 50 tys. zł na dokumentację projektową. Ponowiła wniosek o dokonanie analizy.

II Zastępca Burmistrza Grzegorz Klauza stwierdził, że trzeba patrzeć na problem perspektywicznie.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zaznaczyła, że do 2019/20 roku ten projekt nie będzie potrzebny.

Członek Komisji Czesław Niesiołowski stwierdził, że skoro jest już zarezerwowana działka, to logicznym krokiem jest wykonanie projektu.

Członek Komisji Barbara Fierek poddała pod zastanowienie, czy stać nas będzie na to wszystko, skoro przebudujemy jedną szkołę podstawową, a druga będzie od niej bardzo odstawiała, jeżeli jej nie dostosujemy. Szkoła w Rytle też jest w tragicznym stanie. A zrobić projekt, żeby leżał w szafie?

Członek Komisji Czesław Niesiołowski odczytuje to wszystko jako dodatkowy, żeby w przyszłym roku zostały wypuszczone obligacje i wówczas wszystko da się zrealizować

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zauważyła, że jak będą obligacje, to będą myśleć o projekcie na DPS.

Przewodnicząca Komisji Dorota Mientka poddała pod głosowanie wniosek o zobowiązanie Burmistrza do dokonania analizy ekonomicznej i społecznej dot. budowy, wyposażenia, organizacji i funkcjonowania domu pomocy społecznej w Cztersku w kontekście obecnie funkcjonujących świadczeń, który w wyniku głosowania Komisja przyjęła przy 2 głosach „za” i 3 „wstrzymujących się”.

Członek Komisji Barbara Fierek zapytała o 100 tys. zł na bieżące utrzymanie dróg, czy już jest zaplanowane, jakie drogi to będą.

I Zastępca Burmistrza Mateusz Rydzkowski odpowiedział, że to jest na uzupełnienie na tą chwilę naszych potrzeb.

Więcej uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

p) złożenia skargi na rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Pomorskiego, ustanowienia pełnomocnika i określenia zakresu umocowania - XXIX/292/17

Żadnych uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości.

q) stwierdzenia braku właściwości do rozpatrzenia skargi - XXIX/293/17

Członek Komisji Bogumiła Ropińska chciałaby bliżej poznać sprawę.

I Zastępca Burmistrza Mateusz Rydzkowski odpowiedział, że nie jest przewodniczącym tylko członkiem komisji mieszkaniowej. Państwo Szonszor swego czasu złożyli wniosek o zmianę mieszkania ze względu na powiększającą się rodzinę i rzeczywiście w styczniu urodziło się piąte dziecko, zatem rodzina liczy 7 osób. Lokal komunalny zajmują od roku 2008, gdzie wówczas rodzina liczyła 5 osób. Na komisji mieszkaniowej, gdzie padają propozycje przydziałów ustalono, że największy lokal, jakim dysponowała gmina był w Kamionce, która oddalona jest od Czerska o 3 km. Stamtąd codziennie kursuje 5 razy Robus i ponadto PKS. Państwo Szonszor odmówili przyjęcia lokalu argumentując to tym, że nie posiadają samochodu i że w Kamionce „mieszka patologia”.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, gdzie obecnie mieszkają.

I Zastępca Burmistrza Mateusz Rydzkowski odpowiedział, że w lokalu w budynku przy ul. Starego Urzędu. Dodał, że Pani Szonszor zaakcentowała swoje oczekiwania co do lokalu, tj. miałby to być lokal z budynku przy ul. Kr. Jadwigi, Dworcowej, w najgorszym przypadku Wojska Polskiego. Zapowiedział, że szerszych informacji może udzielić tylko po wyłączeniu jawności spotkania, ponieważ są to dane wrażliwe.

Członek Komisji Bogumiła Ropińska zapytała, czy nie znalazłby się lokal w Czersku (ze względu na dzieci).

I Zastępca Burmistrza Mateusz Rydzkowski wyjaśnił, że obydwój Państwo nie pracują, a przy bloku w Kamionce jest sklep i niedaleko plac zabaw, problemów z transportem nie ma – dzieci są dowożone do szkół i kursują busy/autobusy. To nie są Lipki Górne, czy Zapędowo. To było największe mieszkanie, jakim gmina dysponowała na ten moment.

Więcej uwag nie zgłoszono. Komisja projekt uchwały przyjęła do wiadomości

Do pkt. 5

Wnioski wypracowane na posiedzeniu komisji:

1. W zamówieniach publicznych w załączniku graficznym w sprawie doziarniania drogi jest błąd, bo pokazano odcinek, który już dawno został utwardzony.
2. Odmalowanie oznaczeń na progach (na ul. Mleczarskiej i in.)
3. Położenie płyt Yomb przy sklepie przy ul. Szkolnej w Rytle.
4. Ustawienie lustra w Łęgu-Kolonii przy figurze przy skrzyżowaniu dróg gminnych przy szkole w kier. zabudowań nr 44.
5. Sprawdzenie powodu problemów z oświetleniem przy ul. Mleczarskiej od strony ul. Wielewskiej w Czersku.
6. Naprawa latarni przy urzędzie (nie świece).

Do pkt. 6

Żadnych uwag nie wniesiono, wobec czego Przewodnicząca Komisji Dorota Mientka poddała pod głosowanie przyjęcie protokołu z posiedzenia w dniu 15 lutego 2017 r., który w wyniku głosowania Komisja przyjęła jednogłośnie „za”.

Do pkt. 7

Przewodnicząca Komisji Dorota Mientka podziękowała za dyskusję i udział w posiedzeniu.

Protokolant


Anna Śledź

Przewodnicząca Komisji

Dorota Mientka





SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA CZERSK
ul. Dworcowa 15
89-650 Czernik
Tel: 724 028 444
NIP 555-211-07-23
REGON 364131332
KRS 0000610875
Adres do korespondencji: ul. Kolejowa 7, Czernik

Załącznik do
Protokołu Nr 2/17
z 28.03.2017

**SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI
SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ CZERSK
ZA ROK 2016**

Zarząd Spółdzielni Socjalnej Czersk w imieniu którego działa Prezes Spółdzielni, realizując statutowy obowiązek § 45 pkt 2 ppkt 2 przedstawia doroczną informację sprawozdawczą z działalności za rok 2016.

Działalność Spółdzielni na przestrzeni roku sprawozdawczego koncentrowała się na realizacji celów statutowych oraz na prowadzeniu działalności gospodarczej.

Rok 2016 nie był rokiem łatwym, wymagał od wszystkich wzmożonej pracy i zaangażowania. Pierwsze miesiące funkcjonowania Spółdzielni poświęcone były rekrutacji właściwych pracowników i przygotowanie ich do pracy poprzez trenerów. Wykonane były drobne zlecenia, w których była możliwość sprawdzenia umiejętności i możliwości zrekrutowanych pracowników. Po pierwszych kilku miesiącach wyodrębniono grupę pracowników zmotywowanych i przygotowanych do realizacji nowych zadań. Czas ten poświęcony był również na poszukiwaniu partnerów biznesowych dla których Spółdzielnia mogłaby wykonywać usługi lub uruchomić drobną produkcję.

Podsumowując miniony rok, to rok w którym budowaliśmy konsekwentnie naszą pozycję, jako najprężniej działającej Spółdzielni Socjalnej działającej w naszym regionie.

DANE ORGANIZACYJNE

NAZWA: SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA CZERSK

FORMA PRAWNA: spółdzielnia

SIEDZIBA: Czersk

ADRES: ul. Dworcowa 15

ADRES czasowy: ul. Kolejowa 7

email: spoldzielniaczersk@gmail.com

TEL: 724-028-444

ADRES INTERNETOWY: www.spoldzielniaczersk.pl

DATA REJESTRACJI W KRAJOWYM REJESTRZE SĄDOWYM: **04.04.2016 r**

KRS: 0000610875

NIP: 555-211-07-23

REGON: 364131332

ORGANY SPÓŁDZIELNI

1. Walne Zgromadzenie
2. Zarząd Spółdzielni - jednoosobowy

W imieniu Spółdzielni działa:

Adam Domiński – prezes spółdzielni

Zarząd w powyższym składzie został wybrany 9 marca 2016 r. podczas Zebrania założycielskiego Spółdzielni Socjalnej Czersk.

Obowiązki Zarządu wynikające z postanowień Statutu były wykonywane na bieżąco. Do stałych zagadnień rozpatrywanych przez Zarząd należało rozwój ekonomii społecznej w

Czersku, budowa wizerunku ekonomii społecznej i spółdzielczości socjalnej jako skutecznej formy prowadzenia biznesu, kontrola i ocena realizacji zadań oraz wyników gospodarczo-finansowych Spółdzielni. Na stronie internetowej Spółdzielni został również opublikowany „Poradnik ekonomii społecznej”, którego celem jest promocja postaw przedsiębiorczych między innymi wśród osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz wzrost wiedzy z zakresu ekonomii społecznej i spółdzielczości socjalnej.

W poradniku zostały przedstawione różne możliwości prawne prowadzenia przedsiębiorstwa społecznego. Zostały wskazane poszczególne istniejące i praktykowane w Polsce formy prawne przez pryzmat najważniejszych naszym zdaniem aspektów - jak założyć przedsiębiorstwo, skąd pozyskać środki na jego założenie, jakie są ograniczenia i uwarunkowania w prowadzeniu działalności gospodarczej, jaka jest struktura organizacyjna, sposób zarządzania, odpowiedzialność członków i możliwości dystrybucji zysku. Innymi sowy poradnik to narzędzie do inicjowania krok po kroku Spółdzielni Socjalnej.

CZŁONKOWIE SPÓŁDZIELNI:

Na dzień 09.03.2016 r założycielami spółdzielni byli:

- Gmina Czersk,
- Stowarzyszenie Rodziców i Opiekunów Działających na rzecz Dzieci Niepełnosprawnych w Czersku,
- Fundacja BESOCIAL z siedzibą w Gdańsku

Uchwałą nr 5/2016 z dnia 07 października 2016 r Walnego Zgromadzenia w poczet Spółdzielni Socjalnej Czersk zostało przyjęte Stowarzyszenie „I like Czersk”.

CELE STATUTOWE SPÓŁDZIELNI:

1. Działanie na rzecz:
 - 1) społecznej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu;
 - 2) zawodowej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy – a działania te nie są wykonywane w ramach, prowadzonej przez spółdzielnię socjalną, działalności gospodarczej;
2. Celem Spółdzielni jest także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczna w sferze działań publicznych, zawarte w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
3. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą w interesie swoich członków w ramach obowiązujących przepisów.

DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁDZIELNI

Spółdzielnia – podstawowe obszary działalności:

Spółdzielnia prowadzi działalność na podstawie przepisów:

- ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 nr 94 poz. 651 z późn. zm),
- ustawy z dnia 16 września 1982 r. „Prawo spółdzielcze” (Dz.U. z 2016, poz. 21),
- ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. Z 2016, poz.1828),
- ustawy z dnia 27 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016, poz. 1940),
- statutu spółdzielni.

Przedmiotem działalności gospodarczej spółdzielni w zakresie określonym w statucie (opis wg Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD) jest:

1. Wytwarzanie gotowych posiłków i dań.
2. Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana.
3. Drukowanie gazet.
4. Pozostałe drukowanie.
5. Działalność usługowa związana z przygotowaniem do wydruku.
6. Introligatorstwo i podobne usługi.
7. Odzysk surowców z materiałów segregowanych, prowadzenie punktów zbiórki odpadów.
8. Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych.
9. Przygotowanie terenu pod budowę.
10. Wykonywanie instalacji elektrycznych.
11. Wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych.
12. Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych.
13. Tynkowanie.
14. Zakładanie stolarki budowlanej.
15. Posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian.
16. Malowanie i szklenie.
17. Wykonywanie pozostałych robót wykończeniowych.
18. Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych.
19. Pozostałe roboty budowlane gdzie indziej nie sklasyfikowane.
20. Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych.
21. Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach.
22. Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach.

23. Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży, obuwia prowadzona na straganach i targowiskach.
24. Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach.
25. Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy wysyłkowe lub internet.
26. Hotele i podobne obiekty zakwaterowania.
27. Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania.
28. Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe.
29. Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne.
30. Ruchome placówki gastronomiczne.
31. Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych(catering).
32. Pozostała usługowa działalność gastronomiczna.
33. Przygotowywanie i podawanie napojów.
34. Pozostałe formy udzielania kredytów.
35. Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi.
36. Pośrednictwo w obrocie nieruchomości.
37. Działalność rachunkowo – księgową i doradztwo podatkowe.
38. Działalność agencji reklamowych.
39. Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach drukowanych.
40. Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych.
41. Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego.
42. Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników.
43. Działalność agencji pracy tymczasowej.
44. Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników.
45. Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach.
46. Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.
47. Pozostałe sprzątanie.
48. Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni.
49. Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura.
50. Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów.
51. Wychowanie przedszkolne.
52. Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych.
53. Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych.
54. Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarstwa.
55. Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem.
56. Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych.
57. Opieka dzienna nad dziećmi.
58. Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana.
59. Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej.

ZDARZENIA MAJĄCE ISTOTNY WPŁYW NA DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁDZIELNI W 2016 r.:

1. Uchwałą nr XIX/178/16 Rady Miejskiej w Czersku z dnia 28 kwietnia 2016 r. udzielona została dotacja w kwocie 69 000,00 zł na cele związane z rozwojem Spółdzielni tj. na:

- 1) prowadzenie biura inkubacji ekonomii społecznej,
- 2) wynagrodzenia trenerów pracy wspierających osoby bezrobotne w odbudowaniu i podtrzymaniu zdolności do samodzielnego świadczenia pracy,
- 3) promocję.

Harmonogram rzeczowo-finansowy udzielonej dotacji:

Lp.	Nazwa działania	Termin realizacji	Wysokość dotacji	Rodzaje kosztów do pokrycia z dotacji Włącznie
1.	Prowadzenie inkubatora ekonomii społecznej	01.06.2016 - 15.12.2016	40 000,00 zł	- zakup niezbędnego sprzętu w celu wyposażenia biura, - wynagrodzenia pracowników biura, - księgowość, - media, - inne niezbędne
2.	Reintegracja zawodowa społeczna		26 000,00 zł	- wynagrodzenia trenerów pracy wspierających osoby bezrobotne w odbudowaniu i podtrzymaniu zdolności do samodzielnego świadczenia pracy.
3.	Promocja		3 000,00 zł	- organizacja pikniku ekonomii społecznej, - inne niezbędne.
Razem:			69 000,00 zł	

Dotacja umożliwiła reintegrację zawodową i społeczną mieszkańców pozostających bez pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym, promocję ekonomii społecznej w gminie a także prowadzenie biura inkubacji ekonomii społecznej. W ramach działań zmierzających do reintegracji społecznej i zawodowej zatrudnieni zostali trenerzy pracy, którzy wspierali osoby bezrobotne w odbudowaniu i utrzymaniu zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. Otrzymana dotacja wsparła rozwój spółdzielni, której działalność przyczyniła się do rozwoju ekonomii społecznej na terenie Gminy i stworzyła instrumenty przeciwdziałania bezrobociu.

Harmonogram rzeczowo-finansowy wykorzystanej przez Spółdzielnię dotacji:

Lp.	Nazwa działania	Termin realizacji	Wysokość wykorzystanej dotacji
1.	Prowadzenie inkubatora ekonomii społecznej	01.06.2016 - 15.12.2016	53 740,90 zł
2.	Reintegracja zawodowa społeczna	12.07.2016 - 25.11.2016	12 820,00 zł
3.	Promocja	29.08.2016	2 439,10 zł
Razem:			69 000,00 zł

Zakres działań wykonywanych w ramach inkubacji, treningu i promocji.

INKUBACJA

- kierowanie i zarządzanie bieżącymi pracami biura inkubacji,
- nadzór nad przygotowaniem wniosków do programów i funduszy dedykowanych podmiotom ekonomii społecznej,
- poszukiwanie źródeł finansowania dla spółdzielni socjalnej,
- monitorowanie realizacji umów,
- udzielanie porad osobom bezrobotnym, podmiotom ekonomii społecznej i organizacjom w zakresie ekonomii i finansów związanych z prowadzeniem spółdzielni socjalnych,
- wspieranie podmiotów prawnych chętnych do przystąpienia do spółdzielni socjalnej,
- nadzór nad prawidłowym przechowywaniem dokumentów i obiegiem dokumentów,
- nadzór nad prawidłowym procesem pozyskiwania dopłat do wynagrodzeń z PFRON i urzędu pracy,
- koordynacja współpracy z biurem rachunkowym,
- nadzór nad prawidłowym opisem rachunków pod względem merytorycznym,
- wyposażenie biura spółdzielni socjalnej,
- analiza rynku i możliwości rozwoju działalności gospodarczej spółdzielni socjalnej,
- nawiązanie współpracy z zewnętrznymi podmiotami gospodarczymi,
- rekrutacja pracowników z grona osób wykluczonych społecznie,
- prowadzenie wszelkiej dokumentacji związanej z pracownikami, zleceniodawcami tj. teczek, akt osobowych, korespondencji, rachunków do umów,
- administrowanie strony www,
- przygotowanie koncepcji rozwoju spółdzielni w celu pozyskania środków z OWES,
- organizowanie spotkań z klientami i partnerami gospodarczymi spółdzielni.

TRENING

- rekrutacja i ocena możliwości zawodowych kandydata do zatrudnienia i przygotowanie planu wspomagania zgodnego z jego potrzebami,
- znalezienie właściwego stanowiska pracy lub pracodawcy gotowego zatrudnić pracownika w tym osoby niepełnosprawnej,
- pomoc kandydatom w przygotowaniu dokumentów niezbędnych do zatrudnienia,
- asystowanie pracownikom w wykonywaniu zleceń i pomoc adaptacji na nowym miejscu pracy,
- nauczanie pracownika wykonywania zadań dla niego przydzielonych,
- prowadzenia indywidualnych kart wsparcia pracowników spółdzielni opisujących jego proces adaptacji na rynku pracy,
- koordynacja realizowanych działań gospodarczych spółdzielni z udziałem aktywizowanych pracowników spółdzielni.

PROMOCJA

- zlecenie druku gazetki zawierającej informacje dotyczące spółdzielczości socjalnej w celu promocji ekonomii społecznej na terenie Czerska.

2. Dnia 08.09.2016 Spółdzielnia wystąpiła do Sądu Okręgowego w Słupsku, IV Wydział Cywilno-Odwoławczy z wnioskiem o rejestrację czasopisma Echo Czerska.

Postanowieniem z dnia 6 grudnia 2016 Sądu Okręgowego „Echo Czerska” zostało wpisane do rejestru dzienników i czasopism.

Celem utworzenia gazety jest propagowanie idei ekonomii społecznej na terenie Czerska, a także dostarczenie mieszkańcom gminy Czersk darmowej gazety z informacjami o wydarzeniach lokalnych.

3. Uchwałą nr XXIII/206/16 z dnia 31 sierpnia 2016 r. Rada Miejska w Czersku wyraziła zgodę na bezprzetargowe zawarcie umowy dzierżawy nieruchomości w Zapędowie, w obrębie ewidencyjnym Lutom.

Umowę dzierżawy z Gminą Czersk zawarta na okres 8 lat.

Spółdzielnia Socjalna Czersk w wydzierżawionym budynku w przyszłości ma zamiar prowadzić działalność gospodarczą, zgodną z działalnością statutową.

Jeśli koszty adaptacji lokalu okażą się zbyt wysokie, Spółdzielnia dopuszcza możliwość szukania tańszego pomieszczenia do realizacji swoich celów.

4. Spółdzielnia Socjalna w dniu 03.08.2016 r. zawarła umowę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach na organizację prac interwencyjnych w związku z realizacją projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego.

Refundacja części wynagrodzeń osoby zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych dotyczyła okresu od 04.08.2016 do 30.11.2016 r. Z tytułu zatrudnienia osoby skierowanej w ramach prac interwencyjnych Spółdzielnia otrzymała zwrot 1 623,45 zł na refundację składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracodawcę.

5. W związku z zatrudnieniem w okresie sprawozdawczym osób posiadających niepełnosprawność, Spółdzielnia wystąpiła do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych o miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych. Dofinansowanie to stanowi formę „rekompensaty” dla pracodawcy w związku ze zwiększonymi kosztami zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Dofinansowanie wypłacane było w formie refundacji, która łącznie wyniosła 12 505,06 zł.

6. W omawianym okresie Spółdzielnia przystąpiła do kilkunastu zapytań ofertowych.

Lp.	Oferent	Zakres robót	Termin realizacji
1.	Zakład Usług Komunalnych sp. z o.o. Czersk	Koszenie trawy i chwastów na składowiskach odpadów w Niezurawie, gm. Czersk oraz w Czersku przy ul. Łukowskiej	01.06-24.06.2016
2.	Urząd Miejski w Czersku	Rozbiórka zniszczonego pokładu mostu na rzece Niechwaszcz w miejscowości Bielawy	20.07-05.08.2016
3.	Zakład Usług Komunalnych sp. z o.o. Czersk	Wykoszenie, grabienie i wwiezienie skoszonej trawy na terenie zbiornika retencyjnego przy ul. Polnej w Łęgu	26.07-28.07.2016
4.	Zakład Usług Komunalnych sp. z o.o. Czersk	Wykoszenie, grabienie i wywiezienie skoszonej trawy koło rowu melioracyjnego przy Al. 1000 Lecia	04-08.08.2016
5.	Zakład Usług Komunalnych sp. z o.o. Czersk	Koszenie trawy i chwastów na składowiskach odpadów w Niezurawie, gm. Czersk oraz w Czersku przy ul. Łukowskiej	08-31.08.2016
6.	Consulting Team Gdańsk	Wykonanie działań reklamowych na terenie Sopotu w dniach 09-15.08.2016	09-15.08.2016
7.	Gmina Czersk	Wykonanie prac remontowo budowlanych w pomieszczeniach Dziennego Domu Senior Wigor	05-09.09.2016
8.	„GREGOR” Wiślinka	Rozbiórka 2 domków letniskowych.	21-30.09.2016
9.	Urząd Miejski Cz Czersk	Remont mostu w ciągu Al. 1000-Lecia	07-30.11.2016
10.	„GREGOR” Wiślinka	Prace remontowe na terenie OSP Czersk	31.10-30.11.2016
11.	Urząd Miejski Czersk	Prace remontowe na terenie OSP Czersk – etap II	23.11-15.12.2016

ASPEKTY FINANSOWE PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

W 2016 r. Spółdzielnia Socjalna osiągnęła przychód w wysokości **176 033,98 zł.**

Spółdzielnia poniosła koszty w wysokości **164 283,12 zł.**

Spółdzielnia osiągnęła dochód w wysokości **11 790,15 zł.**

Środki pieniężne w banku na dzień 31.12.2017 r. wynosiły: **17 914,54 zł**

Informacja na temat kredytów, pożyczek, poręczeń i gwarancji:

1. Informacja na temat kredytów: w 2016 r. Spółdzielnia nie korzystała z kredytów.
2. Informacja na temat pożyczek: w 2016 r. Spółdzielnia nie korzystała z pożyczek.
3. Informacja na temat poręczeń: w 2016 r. Spółdzielnia nie udzielała żadnych poręczeń osobom fizycznym i prawnym.
4. Informacja na temat gwarancji: w 2016 r. Spółdzielnia nie korzystała z gwarancji bankowych.

SYTUACJA KADROWA

Liczba osób/podmiot zatrudnionych w Spółdzielni w okresie od 10 czerwca do 31 grudnia 2016 r.

	Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Łącznie
Liczba zatrudnionych osób/podmiot	8	9	17
Liczba zatrudnionych osób/podmiot (z dotacji)	4	4	8
Liczba osób zatrudnionych/podmiot (z działalności)	4	5	9

Liczba osób/podmiot zatrudnionych na podstawie umowy o pracę/zlecenia w Spółdzielni w okresie od 10 czerwca do 31 grudnia z podziałem na miesiące.

Miesiąc	Z dotacji	Z działalności	Łączna ilość osób/podmiot zatrudnionych
Czerwiec	2	2	4
Lipiec	4	1	5
Sierpień	6	2	8
Wrzesień	5	5	10
Październik	4	2	6
Listopad	4	2	6
Grudzień	3	3	6

Zatrudnienie z działania: prowadzenie inkubatora ekonomii społecznej w okresie: czerwiec – grudzień.

	Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Łącznie
Liczba osób	3	1	4

Zatrudnienie/zlecenie z działania: prowadzenie inkubatora ekonomii społecznej z podziałem na miesiące w okresie: czerwiec – grudzień.

Miesiąc	Ilość osób
Czerwiec	2
Lipiec	2
Sierpień	4
Wrzesień	4
Październik	4
Listopad	3
Grudzień	3

Zatrudnienie z działania: reintegracja zawodowa i społeczna w okresie: czerwiec – grudzień.

	Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Łącznie
Liczba osób/podmiot	1	3	4

Zatrudnienie/zlecenie z działania reintegracja zawodowa i społeczna z podziałem na miesiące w okresie: czerwiec – grudzień.

Miesiąc	Ilość osób/podmiot
Czerwiec	0
Lipiec	2
Sierpień	3
Wrzesień	2
Październik	1
Listopad	1
Grudzień	0

W omawianym okresie zatrudnienie na podstawie zawartych umów o pracę koncentrowało się na poziomie:

- 62,5 % to osoby posiadające umiarkowany stopień niepełnosprawności,
- 25,0 % to osoby będące długotrwale bezrobotne,
- 12,5 % pozostałe osoby.

Średnie wynagrodzenie z tytułu zawartych umów o pracę wyniosło: 1 743,38 zł.

Średnia kwota wypłacona z tytułu wynagrodzeń na podstawie umów zleceń: 1 602,59 zł.

Prezes Spółdzielni nie pobierał żadnych wynagrodzeń z tytułu prac.

PODSUMOWANIE

Rok 2016 był dobrym rokiem zarówno w zakresie ekonomiczno-finansowym jak i gospodarczym. Działalność gospodarcza Spółdzielnia uzyskała globalnie wynik dodatni w kwocie netto 11 750,86 zł.

Na podstawie dobrych wyników ekonomicznych należy stwierdzić, że Spółdzielnia Socjalna Czersk charakteryzowała się dobrą płynnością finansową, a wszystkie zobowiązania spółdzielni wobec kontrahentów były realizowane terminowo. Było to możliwe dzięki wspólnemu zaangażowaniu zarówno członków spółdzielni jak i pracownikom oraz konsekwencji w realizacji zadań a także dotacji otrzymanej od Gminy. Spółdzielnia socjalna jest specyficzną formą przedsiębiorstwa społecznego. Tworzą ją w większości osoby zagrożone marginalizacją ze względu na bezrobocie, niepełnosprawność czy chorobę psychiczną, które mają trudności w znalezieniu pracy. Praca w spółdzielniach socjalnych daje

im szansę na aktywizację społeczną i zawodową, integrację, podniesienie swoich kwalifikacji.

Ze względu na wysoki poziom bezrobocia i dużą ilość osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, istnienie Spółdzielni Socjalnej jest bardzo ważnym elementem lokalnej polityki społecznej.

Prezes Spółdzielni

Adam Domiński

RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT

(przebieg jednostki)

sporządzony za okres

rok 2016

(wariant porównawczy)

jednostka obliczeniowa: zł

Wiersz	Wyszczególnienie	Dane za rok	
		2015	2016
A	Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	0,00	92 271,55
	od jednostek powiązanych		
I	Przychody netto ze sprzedaży produktów		92 271,55
II	Zmiana stanu produktów (zwiększenie – wartość dodatnia, zmniejszenie – wartość ujemna)		
III	Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki		
IV	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów		
B	Koszty działalności operacyjnej	0,00	164 243,83
I	Amortyzacja		
II	Zużycie materiałów i energii		13 230,35
III	Usługi obce		66 861,96
IV	Podatki i opłaty, w tym: podatek akcyzowy		40,00
V	Wygaśnięcia		68 113,22
VI	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia, w tym emerytalne		12 034,40
VII	Pozostałe koszty rodzajowe		3 963,90
VIII	Wartość sprzedanych towarów i materiałów		
C	Zysk (strata) ze sprzedaży (A – B)	0,00	-71 972,28
D	Pozostałe przychody operacyjne	0,00	83 762,43
I	Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych		
II	Dotacje		69 000,00
III	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych		
IV	Inne przychody operacyjne		14 762,43
E	Pozostałe koszty operacyjne	0,00	39,29
I	Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych		
II	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych		
III	Inne koszty operacyjne		39,29
F	Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C + D – E)	0,00	11 750,86
G	Przychody finansowe	0,00	0,00
I	Dywidendy i udziały w zyskach, w tym: a) od jednostek powiązanych, w tym: w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale b) od jednostek niezależnych, w tym: w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
II	Odszki, w tym: od jednostek powiązanych		
III	Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych, w tym: w jednostkach powiązanych		
IV	Aktualizacja wartości aktywów finansowych		
V	Inne		
H	Koszty finansowe	0,00	0,00
I	Odszki, w tym: dla jednostek powiązanych		
II	Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych, w tym: w jednostkach powiązanych		
III	Aktualizacja wartości aktywów finansowych		
IV	Inne		
I	Zysk (strata) brutto (F + G – H)	0,00	11 750,86
J	Podatek dochodowy		
K	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)		
L	Zysk (strata) netto (I – J – K)	0,00	11 750,86

Atut Spółdzielnia Socjalna
Kamieniec 100
15-000 Kamieniec
Kamieniec 100
15-000 Kamieniec

Wzrost i rozwój jednostki – rozwój powołanego przedsiębiorstwa
Cech Informatyczny S.O.I.E.L.

Spółdzielnia Socjalna
Kamieniec 100
15-000 Kamieniec
Kamieniec 100
15-000 Kamieniec
Kamieniec 100
15-000 Kamieniec

(Data i podpis kierownika jednostki – w jezyku jednostki)
Firma o numerze wielkościowy – wszystkie składowki tego organu