

**Uchwała nr XVIII/172/08  
Rady Miejskiej w Czersku  
z dnia 31 marca 2008 r.**

w sprawie rozpatrzenia wezwania Spółdzielni Inwalidów „TUCHMET” w Tucholi do usunięcia naruszenia jej interesu prawnego i uprawnienia uchwałą Nr X/73/07 Rady Miejskiej w Czersku z dnia 25 czerwca 2007 r.

Na podstawie art. 101 ust. 1 w związku z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. - Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz wezwania Spółdzielni Inwalidów „TUCHMET” w Tucholi z dnia 25 lutego 2008 r.

**Rada Miejska  
uchwała, co następuje:**

**§ 1**

Odmówić zmiany uchwały Nr X/73/07 Rady Miejskiej w Czersku z dnia 25 czerwca 2007 r. w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie spółdzielczej umowy o pracę z radnym Markiem Pestką.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń.

**Przewodniczący Rady**

*K. Sękielowski*

**Krzysztof Sękielowski**

**Uzasadnienie:**

Uchwałą Nr X/73/07 z dnia 25 czerwca 2007 r. Rada Miejska podjęła uchwałę odmawiającą zgody dla Spółdzielni Inwalidów „TUCHMET” w Tucholi na rozwiązanie spółdzielczej umowy o pracę z radnym Markiem Pestką. Uchwała nie została zakwestionowana przez organ nadzoru – Wojewodę Pomorskiego.

Spółdzielnia Inwalidów pismem z dnia 25.02.2008 r. doręczonym dnia 27.02.2008 r. wezwała Radę Miejską do usunięcia naruszenia prawa i zmianę uchwały poprzez wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

Podstawą podjęcia uchwały Nr X/73/07 był brak ze strony pracodawcy wskazania jakiegokolwiek przyczyny uzasadniającej zamiar rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę. Jedynym argumentem był fakt odwołania radnego z funkcji prezesa tej Spółdzielni. Spółdzielnia nadal nie przedstawiła przyczyn zamiaru rozwiązania stosunku pracy. Rada Miejska podejmując uchwałę w sprawie rozwiązania z radnym stosunku pracy ma obowiązek badania motywów pracodawcy zamierzającego rozwiązać z radnym stosunek pracy, by móc ocenić czy gmina zobowiązana będzie odmówić zgody, gdyby zachodziły zdarzenia związane z wykonaniem mandatu, czy też odmówi z innego powodu kierując się okolicznościami konkretnego przypadku – wyrok NSA w Warszawie z 15.12.2005 r. II OSK 1124/05. Skoro pracodawca nie przedstawił żadnego motywu, Rada została pozbawiona możliwości zbadania rzeczywistych powodów zamiaru pracodawcy, co skutkuje odmową zgody na rozwiązanie stosunku pracy.

Ponadto Spółdzielnia Inwalidów „TUCHMET” w Tucholi zwróciła się do Rady Miejskiej wyłącznie z wnioskiem o zgodę na rozwiązanie z radnym spółdzielczej umowy o pracę. Nigdy nie zwracano się do Rady Miejskiej o zgodę na dokonanie wypowiedzenia warunków pracy i płacy. Zatem Rada Miejska była zobowiązana podjąć uchwałę wyłącznie w granicach żądania pracodawcy (rozwiązanie spółdzielczej umowy o pracę).

Z tych powodów odmówiono wezwaniu Spółdzielni.