

**Uchwała nr XVII/155/08  
Rady Miejskiej w Czersku  
z dnia 28 lutego 2008 r.**

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli na rok 2008”

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7, art. 72 i art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. - Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. – Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.)

**Rada Miejska uchwała**

**Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do  
wynagrodzeń oraz nagród nauczycieli na rok 2008**

**§ 1**

**Postanowienia ogólne**

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

1. ustawie – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
3. placówkach – rozumie się przez to szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czersk.
4. dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora placówki określonej w ust. 3
5. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach, zespołach szkół i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czersk.
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub przedszkola od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy.
8. kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy określonej w ust. 1.

**§ 2**

**Regulamin określa:**

1. Wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków z uwzględnieniem art. 33 i 34 ustawy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z uwzględnieniem art. 35 ust. 3 ustawy.
3. Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (art. 54 ust. 3 ustawy).
4. Zasady, wysokość oraz warunki przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

### § 3

#### **Dodatek motywacyjny**

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w szczególności nauczycielom którzy:
  - 1) osiągają znaczące, ponadprzeciętne wyniki w realizacji procesu dydaktycznego, wykazane w sprawdzianach i egzaminach oraz potwierdzone sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach,
  - 2) wykazują się istotnymi osiągnięciami w zakresie wychowania i opieki oraz podejmują ponadstandardowe działania na rzecz uczniów i ich rodzin,
  - 3) w sposób kreatywny i nowoczesny kształtują realizowany przez siebie proces kształcenia i wychowania, uczestniczą w doskonaleniu zawodowym, wdrażają innowacje, programy autorskie itp.,
  - 4) ze szczególnym zaangażowaniem wykonują różnorodne zadania wynikające z indywidualnych potrzeb i zainteresowań uczniów oraz planów i programów dotyczących placówki,
  - 5) bez jakichkolwiek zastrzeżeń wypełniają swoje obowiązki pracownicze,
  - 6) na bieżąco, w pełni realizują wskazania wynikające ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego i stale dążą do możliwie największej efektywności w swojej pracy.
3. Warunki przyznawania dyrektorom dodatku motywacyjnego, oprócz wymienionych w ust. 1 obejmują ocenę pracy dokonaną ze szczególnym uwzględnieniem następujących kryteriów:
  - 1) prawidłowość planowania i realizacji planu finansowego placówki,
  - 2) stopień wywiązywania się z zadań i obowiązków określonych w statutach placówek i innych przepisach.
4. Dodatek motywacyjny może wynosić maksymalnie do 20% odpowiedniego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Gwarantowana wielkość środków w budżecie gminy przeznaczonych na wypłaty dodatku motywacyjnego w poszczególnych placówkach wynosi 2 % kwoty bazowej na każdy etat kalkulacyjny z uwzględnieniem ich liczby według stanu na dzień 10 września roku poprzedniego. Dyrektor placówki może, w ramach posiadanych środków, zwiększyć wielkość kwoty na dodatki motywacyjne.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Stawkę dodatku motywacyjnego w granicach określonych w ust. 4 ustala:
  - 1) dla dyrektora – Burmistrz na podstawie kryteriów określonych w ust. 2 i 3,
  - 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określonych w ust. 2.
8. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wymienionych w art. 1 ust. 2 pkt 3 ustawy przysługuje na poziomie średniego dodatku motywacyjnego wypłacanego w szkole lub przedszkolu, w której nauczyciel jest zwolniony ze świadczenia pracy.

### § 4

#### **Dodatek funkcyjny**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, od którego nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również zastępującemu wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach pełnienia zastępstwa.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, pkt 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Dodatek za wychowawstwo klasy (oddziału) oraz za pełnienie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta oraz opiekuna stażu przysługuje od dnia powierzenia obowiązków.
6. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy klasy (oddziału) w ciągu miesiąca lub objęcia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalne do przepracowanego okresu obliczone zgodnie z § 9 ust. 3 niniejszego regulaminu.
7. W przypadku zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych – nauczycielom przysługuje każdy z tych dodatków.
8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi placówki przyznaje Burmistrz na okres jednego roku w przedziałach określonych w tabeli.
9. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów i innych osób pełniących funkcje kierownicze w placówce ustala dyrektor szkoły, z tym, że wysokość każdego z nich nie może przekroczyć:
  - w przypadku wicedyrektorów i kierownika hali sportowej - 75% odpowiedniego dodatku dyrektora,
  - w przypadku innych stanowisk kierowniczych określonych w statucie placówki - 30% odpowiedniego dodatku dyrektora.
10. Łączna wysokość środków na dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów w placówkach nie może przekroczyć 150% dodatku funkcyjnego dyrektora.
11. Wysokość innych dodatków funkcyjnych, tj.:
  - 1) za wychowawstwo klasy (oddziału),
  - 2) opiekuna stażu,
  - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultantaokreśla tabela i są one przyznawane przez dyrektora na czas pełnienia funkcji.
12. Wysokość dodatków funkcyjnych określonych w punktach 1- 3 tabeli uzależniona jest od:
  - 1) warunków organizacyjnych placówki z uwzględnieniem m. in.:
    - a) łącznej liczby uczniów i oddziałów,
    - b) liczby wicedyrektorów i stanowisk kierowniczych,
    - c) zmianowości oraz czasu pracy placówki,
    - d) liczby budynków, w których funkcjonuje placówka i liczby filii (oddziałów zamiejscowych),
    - e) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych,
    - f) ilości uczniów dowożonych,
    - g) funkcjonowania w strukturze placówki stołówki, świetlicy, sali gimnastycznej, oraz wykorzystania ich dla zaspokojenia potrzeb środowiska.
  - 2) stopnia realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych oraz osiągniętych wyników.

### Tabela dodatków funkcyjnych

| Lp. | Stanowisko   | Stawka miesięczna w zł |
|-----|--|------------------------|
| 1.  | PRZEDSZKOLA  |                        |
|     | a) dyrektor przedszkola liczącego do 3 oddziałów           | 170 - 430              |
|     | b) dyrektor przedszkola liczącego 4 i więcej oddziałów     | 260 - 520              |
| 2.  | SZKOŁY PODSTAWOWE I ZESPOŁY SZKÓŁ                          |                        |
|     | a) dyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów                | 200 - 1290             |
|     | b) dyrektor szkoły liczącej 16 oddziałów i więcej          | 350 - 1720             |
| 3.  | Dodatek za wychowawstwo klasy (oddziału)                   | 80                     |
| 4.  | Dodatek dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta | 85 - 520               |
| 5.  | Dodatek dla opiekuna stażu                                 | 40                     |

### § 5

#### Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w rozporządzeniu oraz innych odrębnych przepisach, wynosi 10% lub 15% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę takich zajęć:
  - a) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – dodatek wynosi 10%,
  - b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, w szkołach podstawowych – dodatek wynosi 10%,
  - c) za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 ust. 2 rozporządzenia - dodatek wynosi 15 %.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć oraz wykonywanych prac.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
6. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu, oraz do dodatku przysługującego na podstawie innych przepisów szczególnych, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### § 6

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową wynikającą z arkusza organizacyjnego placówki ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin,

ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 5, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wykraczającego poza liczbę przyznanych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych w arkuszu organizacyjnym placówki, przyznaje dyrektor w wysokości 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczoną na zasadach określonych w ust. 1 i 5.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak w ust. 4, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub, w uzasadnionych przypadkach, odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za te, które nie zostały zrealizowane przez nauczyciela z powodu planowanego udziału uczniów w wycieczkach, imprezach i rekolekcjach lub na skutek zawieszenia zajęć z powodu epidemii, mrozów itp.
8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się z dołu.

## **§ 7**

### **Dodatek mieszkaniowy**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenie wsi i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) w rodzinie liczącej do trzech osób - 1% kwoty bazowej,
  - 2) w rodzinie liczącej cztery i więcej osób - 2% kwoty bazowej.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł, zaokrągla się w górę do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci: niepełnoletnie, a w przypadku uczących się – do czasu zakończenia nauki, lecz nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (tj. obowiązywania umowy o pracę),
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

## **§ 8**

### **Zasady, wysokość oraz warunki przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

1. Niniejsze zasady określają, wysokość środków oraz warunki wypłat ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli z uwzględnieniem art. 49 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. W budżecie gminy dotyczącym prowadzenia szkół tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
3. Fundusz wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, według stanu na dzień 1 stycznia danego roku budżetowego. Fundusz jest wielkością stałą i nie ulega zmianom w trakcie roku budżetowego.
4. Z utworzonego w sposób określony w ust. 2 i 3 specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
6. Kryteria przyznawania i opiniowania nagród dyrektora szkoły określają wewnętrzne regulaminy przyznawania nagród.
7. Zasady przyznawania nagród Burmistrza:
  - 1) Do nagrody mogą być typowani dyrektorzy, wicedyrektorzy oraz nauczyciele placówek prowadzonych przez gminę.

- 2) Wysokość nagrody ustala się stosując zasadę, że wynosi ona do 150% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
- 3) Wnioski o przyznanie nagrody mogą składać:
  - a) w stosunku do nauczycieli i wicedyrektorów – dyrektorzy placówek,
  - b) w stosunku do dyrektorów placówek – przewodniczący Komisji Rodziny, Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Miejskiej.Propozycje w sprawie przyznania nagród przedstawia Burmistrzowi Naczelnik Wydziału Rozwoju Społecznego – Zastępca Burmistrza.
- 4) Wnioski o przyznanie nagrody składa się do dnia 30 września każdego roku.
- 5) Do nagrody może być typowany nauczyciel, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, osiąga znaczące wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
- 6) Do nagrody może być typowany dyrektor, który:
  - a) wykazuje sprawność w kierowaniu oraz stwarzaniu warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej placówki,
  - b) dba o poziom nauczania oraz posiada zdolność inspirowania do aktywności członków rady pedagogicznej poprzez:
    - podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli oraz własnych,
    - wdrażanie innowacji pedagogicznych i wychowawczych,
    - podejmowanie działań wychowawczych dotyczących atrakcyjności i poziomu organizowanych imprez i uroczystości międzyszkolnych oraz dla środowiska,
    - współpracę z poradnią psychologiczno – pedagogiczną,
    - organizowanie różnych form opieki socjalnej,
    - działalność w zakresie promocji zdrowia,
  - c) właściwie wywiązuje się z obowiązków, wynikających z aktualnej polityki oświatowej i przepisów,
  - d) dba o stan bazy materialnej,
  - e) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi,
  - f) umiejętnie współdziała z radą szkoły, radą rodziców, związkami zawodowymi, lokalnym samorządem i instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi,
  - g) prawidłowo prowadzi sprawy kadrowe,
  - h) dba o czystość i estetykę placówki oraz jej otoczenia,
  - i) zapewnia bezpieczeństwo i higienę pracy,
  - j) egzekwuje od pracowników właściwe wykonanie wydanych poleceń.
8. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 4, pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców, a także organizacji związkowej działającej w placówce,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 4, pkt 2 – Burmistrz po uzyskaniu opinii właściwych związków zawodowych.
9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz oraz dyrektor za zgodą Burmistrza mogą przyznać nagrody w innym czasie.
10. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

**§ 9**  
**Przepisy końcowe**

1. Dodatki do wynagrodzenia, o których mowa § 3 i 4 wypłaca się miesięcznie z góry, pozostałe dodatki płatne są z dołu.
2. Nauczycielowi nie przysługują dodatki, o których mowa w § 3 i 4 za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia a także za okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia, za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę godzin nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi.
6. Traci moc uchwała Rady Miejskiej nr XXV/290/05 z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady, wysokość oraz warunki przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r.

**Wiceprzewodniczący Rady**

  
**Ireneusz Bojanowski**

**Uzasadnienie:**

Art. 30 Karty Nauczyciela określa konieczność corocznego uchwalania odpowiedniego regulaminu. Treść uchwały w większości pokrywa się z treścią regulaminu

obowiązującego w 2007 r. Do regulaminu dołączono nowy § 8 określający zasady i wielkość przyznawania nagród dla nauczycieli, którego treść pokrywa się z odrębnie dotąd funkcjonującą uchwałą (nr XXV/290/05 z dnia 23 lutego 2005 r., która traci moc). Regulacja ta, ma bowiem w myśl ustawy jednoroczny okres obowiązywania. Natomiast z uwagi na podjęcie przez Radę Miejską odrębnej uchwały określającej zasady przyznawania pomocy zdrowotnej (uchwała nr XIII/93/07 z 27 września 2007 r.) zapisy dotyczące tej kwestii z regulaminu wyłączono.

**Średnie wynagrodzenie nauczycieli w gminie ustalone na podstawie obowiązujących regulacji (wg stanu na 31.10.2006 r.)**

| Lp. | Wyszczególnienie  | Stopień awansu zawodowego |           |         |           |
|-----|---|---------------------------|-----------|---------|-----------|
|     |   | stażysta                  | kontrakt. | mianow. | dyplomow. |
| 1.  | Przeciętne wynagrodz. określ. w KN dla poszczególnych stopni awansu zawodowego  | 1473                      | 1841      | 2578    | 3314      |
| 2.  | Wysokość przecięt. wynagrodz. po skalkulowaniu centralnie ustalonych składników | 1144                      | 1546      | 2170    | 2784      |
| 3.  | Wysokość dodatków skalkulowanych na szczeblu lokalnym                           | 169                       | 219       | 410     | 687       |
| 4.  | Łączne wynagrodzenie nauczycieli w gminie Czersk                                | 1313                      | 1765      | 2580    | 3471      |
| 5.  | Różnica   | - 160                     | - 76      | 2       | 157       |

**Średnie wynagrodzenie nauczycieli w gminie ustalone na podstawie obowiązujących regulacji (wartości zaokrąglone do pełnych złotych, wg stanu na 31.10.2007 r.)**

| Lp. | Wyszczególnienie  | Stopień awansu zawodowego |           |         |           |
|-----|---|---------------------------|-----------|---------|-----------|
|     |   | stażysta                  | kontrakt. | mianow. | dyplomow. |
| 1.  | Przeciętne wynagrodz. określ. w KN dla poszczególnych stopni awansu zawodowego  | 1546                      | 1933      | 2706    | 3479      |
| 2.  | Wysokość przecięt. wynagrodz. po skalkulowaniu centralnie ustalonych składników | 1248                      | 1641      | 2241    | 2879      |
| 3.  | Wysokość dodatków skalkulowanych na szczeblu lokalnym                           | 183                       | 340       | 498     | 708       |
| 4.  | Łączne wynagrodzenie nauczycieli w gminie Czersk                                | 1431                      | 1981      | 2739    | 3587      |
| 5.  | Różnica   | - 115                     | 48        | 33      | 108       |

W związku z różnicami uwidocznionymi w powyższej tabeli, organ prowadzący zaleci dyrektorom placówek takie dysponowanie środkami przeznaczonymi na wypłaty dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli w 2007 r., aby możliwe było zapewnienie ich odpowiedniego poziomu w odniesieniu do poszczególnych grup nauczycieli (głównie zwiększenie dla nauczycieli stażystów i kontraktowych).

Na wniosek związków zawodowych zaproponowano zwiększenie dodatków funkcyjnych za wychowawstwo (z 65 do 80 zł) oraz dla opiekuna stażu (z 30 do 40 zł).

Zgodnie z ustawą treść dokumentu uzgodniono z właściwymi przedstawicielami związków zawodowych działających w oświacie.

***Uzgodniono ze związkami zawodowymi w dniu 6 lutego 2008 r.***