

**Uchwała nr XVI/147/07
Rady Miejskiej w Czersku
z dnia 20 grudnia 2007 r.**

w sprawie zatwierdzenia wartości punktu w celu ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników gminnych jednostek budżetowych i zakładów budżetowych oraz ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania

Na podstawie art. 1 pkt 3, art. 20 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (t. j. - Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1593 z późn. zm.), § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. – Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

**Rada Miejska
uchwala, co następuje:**

§ 1

W celu ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w gminnych jednostkach budżetowych, gospodarstwach pomocniczych tych jednostek i zakładach budżetowych, zatwierdza się proponowaną przez pracodawców wartość 1 punktu w kwocie 4,50 zł.

§ 2

Najniższe wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników, o których mowa w § 1, ustala się w wysokości 800 zł.

§ 3

Uchylić uchwałę nr XIV/126/07 Rady Miejskiej w Czersku z dnia 29 października 2007 r. w sprawie zatwierdzenia wartości punktu w celu ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników gminnych jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek i zakładów budżetowych oraz ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania.

§ 4

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi.

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady



Krzysztof Sękielewski

Uzasadnienie:

Kompetencją Rady Miejskiej jest zatwierdzenie wartości punktu w celu ustalenia wysokości wynagrodzenia pracowników gminnych jednostek budżetowych na podstawie wniosku dyrektora jednostki.

Dyrektorzy gminnych jednostek budżetowych oraz zakładu budżetowego (AZK) wnoszą o ustalenie wartości punktu w kwocie 4,50 zł oraz najniższego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 800,00 zł co pozwoli na podwyższenie wynagrodzeń pracowników w ramach posiadanych środków budżetowych tych jednostek.