



WO.0050.107.2025

**ZARZĄDZENIE Nr 252/25**

**BURMISTRZA CZERSKA**

z dnia 19 sierpnia 2025 r.

**w sprawie określenia podstawowych parametrów do prac nad projektem budżetu gminy Czersk na 2026 rok**

Na podstawie art. 30 ust.2 pkt 2 w związku z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. – Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), § 1 uchwały nr XLIV/432/10 Rady Miejskiej w Czersku z dnia 24 czerwca 2010 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej gminy Czersk, procedury uchwalania oraz rodzaju i szczegółowości materiałów informacyjnych towarzyszących projektowi budżetu

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**

1. Dyrektorzy jednostek organizacyjnych gminy, kierownicy wydziałów oraz pracownicy samodzielnych stanowisk Urzędu Miejskiego, zwani dalej „dysponentami”, opracowują projekty swoich planów finansowych (zadań) **wraz ze szczegółowym uzasadnieniem** w aplikacji FLEX JST. Projekty planów finansowych składa się również w formie papierowej.
2. Przewodniczący jednostek pomocniczych przedkładają Burmistrzowi wykaz przedsięwzięć/zadań i kwot im przypadających do realizacji w 2026 roku określonych przez zebranie mieszkańców.

**§ 2.**

Przyjmuje się następujące parametry do prac nad projektem budżetu na 2026 rok:

- 1) podstawą planowania wydatków na wynagrodzenia, jest 3 % wzrost wynagrodzeń liczony od wynagrodzeń i pochodnych obowiązujących na dzień 31 sierpnia 2025 roku z wyłączeniem nauczycieli oraz z zastrzeżeniem pkt. 2,
- 2) wysokość minimalnego wynagrodzenia określona zostanie w terminie do 15 września br. w drodze rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie minimalnego wynagrodzenia (projektowane minimalne wynagrodzenie brutto to 4.806 zł – od 1 stycznia 2026 r. Minimalne wynagrodzenie planuje się bez uwzględnienia dodatku stażowego,
- 3) wynagrodzenia nauczycieli planuje się w oparciu o:
  - a) ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. – Dz. U. z 2025 r. poz. 620 ze zm.),
  - b) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu

---

wolnym od pracy (t. j. – Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.) oraz właściwych uchwał Rady Miejskiej w Czersku.

- c) dla okresu styczeń – sierpień 2026 roku: organizację wynikającą z zatwierdzonych arkuszy organizacji i podjętych do dnia złożenia materiałów planistycznych rozstrzygnięć dotyczących organizacji roku szkolnego 2025/2026,
  - d) dla okresu wrzesień – grudzień 2026 roku: przewidzianą przez dyrektora organizację jednostki w roku szkolnym 2026/2027,
- 4) przy planowaniu wynagrodzeń nauczycieli należy stosować następujące zasady:
- a) środki na odprawy dla nauczycieli w związku z przejściem na emeryturę lub rentę uwzględnione zostaną w projekcie budżetu w rezerwie celowej – jednostki oświatowe podadzą w materiałach planistycznych niezbędne dane w tym zakresie – poza projektem planu wydatków,
  - b) środki na odprawy dla nauczycieli w związku z art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela ujęte zostaną w projekcie budżetu w rezerwie celowej (75818 par 4810) – jednostki podadzą w materiałach planistycznych niezbędne dane w tym zakresie – poza projektem planu wydatków,
  - c) wynagrodzenia dla nauczycieli należy zaplanować bez wzrostu inflacyjnego, zgodnie z założeniami rządowymi,
- 5) składki na ubezpieczenia społeczne należy planować w wysokości: emerytalne 9,76%, rentowe 6,5%, wypadkowe - w zależności od kategorii ryzyka dla grupy działalności ustalone przez ZUS oraz składki na Fundusz Pracy i Solidarnościowy – 2,45%, z uwzględnieniem włączyń ustawowych;
- 6) składki na Fundusz Emerytur Pomostowych należy planować w wysokości 1,5% podstawy jej wymiaru;
- 7) wpłaty pracodawcy na Pracownicze Plany Kapitałowe w wysokości 1,5% , wpłatę wykazuje się w paragrafie klasyfikacji budżetowej 4710 – należącym do grupy wynagrodzeń i pochodnych. Planowany wydatek odnosi się jedynie do prawników przystępujących do PPK.
- 8) środki na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych ustala się zgodnie z ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. – Dz.U. z 2024 r., poz. 288 ze zm.). Podstawą do obliczenia planowanych w 2026 r. wysokości odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych jest kwota 7.262,39 zł. W przypadku nauczycieli środki na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych ustala się zgodnie z art. 53 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. – Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.) i stosuje się kwotę bazową obowiązującą w dniu 1 stycznia 2025 r., (tj. kwotę 5.434,82 zł), co wynika z ustawy z dnia 16 stycznia 2024 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025.
- 9) zakup towarów i usług konsumpcyjnych mających charakter stały i ciągły – za bazę należy przyjąć rok bieżący z uwzględnieniem 3,1 % wskaźnika wzrostu (bez kosztów remontu, które należy określić odrębnym wnioskiem). W obliczeniach nie należy uwzględniać **wydatków jednorazowych poniesionych w 2025 r.**, na które jednostka otrzymała dodatkowe środki w ciągu roku budżetowego.
- 10) wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych projektuje się w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. – Dz. U. z 2025 r., poz. 913 ze zm.),
- 11) wydatki na obsługę długu planuje się zgodnie z harmonogramem spłat zaciągniętych kredytów.

---

### § 3.

Wskaźniki, o których mowa w § 2, mogą ulec zmianie w przypadku zmian założeń przyjętych do opracowania budżetu państwa na 2026 rok i wynikających z tego faktu wielkości subwencji, udziału w podatku dochodowym od osób fizycznych, dotacji i dochodów własnych.

### § 4.

Dysponenci opracowują projekty swoich budżetów w układzie klasyfikacji budżetowej ustalonej Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 2 marca 2010 roku w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych (t. j. – Dz. U. z 2022 r., poz. 513 ze zm.).

### § 5.

Wysokość dotacji dla Gminnego Centrum Kultury – przyjmuje się plan ustalony na dzień 31 sierpnia 2025 r. powiększony o kwotę 100.000 zł. Założona kalkulacja winna zawierać szczegółową dokumentację w rozbiciu na działalność bieżącą i wydatki związane z organizacją imprez. Wniosek o dotację celową, musi posiadać szczegółowe odrębne uzasadnienie i obliczenia.

### § 6.

1. Dyrektorzy jednostek organizacyjnych oraz kierownicy wydziałów Urzędu Miejskiego przedkładają równoległe z wnioskami budżetowymi projekty uchwał podatkowych i niepodatkowych należności budżetowych na 2025 rok. Należy przyjąć 4 % wskaźnik wzrostu dochodów.
2. Dyrektorzy jednostek organizacyjnych oraz kierownicy wydziałów Urzędu Miejskiego dokonują analizy danych zawartych w Wieloletniej Prognozie Finansowej Gminy Czersk na lata 2025 – 2042 i w przypadku konieczności wprowadzenia zmian, zaprezentować je wraz z uzasadnieniem. Planowane inwestycje do realizacji w okresie co najmniej dwuletnim należy wnioskować o ujęcie ich w WPF. Przedsięwzięcia mające charakter wydatku bieżącego, mogą dotyczyć jedynie przedsięwzięć: dofinansowanych ze środków zewnętrznych lub z zastosowaniem wynagrodzenia ryczałtowego.

### § 7.

Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorom jednostek organizacyjnych, Kierownikom oraz samodzielnym stanowiskom pracy Urzędu Miejskiego w Czersku.

### § 8.

Nadzór nad całokształtem prac związanych z przygotowaniem projektu uchwały budżetowej powierzam Skarbnikowi Gminy.

### § 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

Burmistrz

**Daniel Szpręga**