



Burmistrz
Czerska

WO.0050.73.2025

ZARZĄDZENIE Nr 218/25

BURMISTRZA CZERSKA

z dnia 16 czerwca 2025 r.

w sprawie unieważnienia konkursu na stanowisko Dyrektora Przedszkola Samorządowego nr 1 im. Kubusia Puchatka w Czersku ul. Dąbrowskiego 4, 89-650 Czersk

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2024 poz. 1465) oraz § 8 ust. 2 pkt 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (t.j. Dz. U. 2021 poz. 1428)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Unieważniam konkurs na stanowisko Dyrektora Przedszkola Samorządowego nr 1 im. Kubusia Puchatka w Czersku ul. Dąbrowskiego 4, ogłoszony przez Burmistrza Czerska w dniu 6 maja 2025 roku oraz zarządzam ponowne przeprowadzenia postępowania konkursowego.

§ 2.

Ogłoszenie konkursu, warunki przystąpienia do konkursu, wymagane dokumenty, termin rozstrzygnięcia konkursu oraz powołanie komisji konkursowej nastąpi odrębnym Zarządzeniem.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Czersk.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY
Kamila Truszkowska
16.06.2025

ul. Kościuszki 27
89-650 Czersk

tel. (52) 395 48 10
EPUAP:/M_CZERSK/SkrytkaESP

urząd_miejski@czersk.pl
www.czersk.pl

§ 5.

Zarządzenie podaje się do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie na tablicy ogłoszeń oraz doręcza się członkom komisji i kandydatom którzy złożyli oferty.

Burmistrz
Wojciech S.
Daniel Szpręga





UZASADNIENIE

W postępowaniu konkursowym na stanowisko Dyrektora Przedszkola Samorządowego nr 1 im. Kubusia Puchatka w Czersku organ prowadzący, po zapoznaniu się z protokołem z posiedzenia komisji konkursowej oraz innymi dokumentami postępowania, stwierdził istotną nieprawidłowość, która miała wpływ na wynik konkursu.

W ocenie organu prowadzącego doszło do nieuzasadnionego odrzucenia oferty jednej z kandydatek, która trakcie postępowania konkursowego pełniła i pełni do chwili obecnej funkcję wicedyrektora w jednym z czerskich przedszkoli. Kandydatka na potrzeby postępowania przedłożyła **orzeczenie lekarskie z dnia 8 listopada 2024 roku** wydane przez lekarza medycyny pracy, potwierdzające **zdolność do pracy na stanowisku wicedyrektora do 18 listopada 2029 r.** Komisja zakwestionowała ten dokument, uznając, że zgodnie z § 1 pkt 4 lit. g rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. oraz treścią ogłoszenia o konkursie, kandydatka powinna przedstawić **zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym.**

Należy jednak zauważyć, że **orzeczenie lekarskie wydane przez lekarza medycyny pracy** jest dokumentem o wyższej wartości merytorycznej niż zwykle zaświadczenie, które może być wydane nawet przez lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, np. pediatrę, który nie posiada specjalistycznej wiedzy w zakresie medycyny pracy.

Co więcej, kandydatka obecnie **pełni funkcję wicedyrektora w innym przedszkolu**, co oznacza, że jej zdolność do wykonywania obowiązków na stanowisku kierowniczym rzeczywiście sprawdza się w praktyce w dacie rozstrzygnięcia konkursu. Tym samym trudno zgodzić się z twierdzeniem, że kandydatka nie posiada stanu zdrowia, który pozwoli jej na wykonywanie pracy na stanowisku dyrektora oraz że nie potwierdziła swojego stanu zdrowia dokumentami oraz że wyłącznie na potrzeby konkursu powinna przedstawić dodatkowo zaświadczenie lekarskie.

Sam fakt, że dokument nazwany został **orzeczeniem lekarskim**, a nie **zaświadczeniem lekarskim**, nie może być uznany za wystarczającą podstawę do odrzucenia oferty. Takie podejście oznaczałoby nieuzasadnione formalistyczne zawężenie kandydatów, mimo przedstawienia dokumentów potwierdzających zdolność do pracy, co w ocenie organu prowadzącego **nie znajduje uzasadnienia ani w przepisach prawa, ani w logice postępowania konkursowego.**

Skoro kandydatka:

- przedstawiła dokument wydany przez lekarza medycyny pracy,
- dokument ten potwierdza zdolność do pracy na stanowisku dyrektora,
- oraz obecnie wykonuje obowiązki wicedyrektora w innej placówce,

to komisja konkursowa zdaniem organu **nieśluszenie odrzuciła jej ofertę**, ograniczając tym samym krąg kandydatów.

W związku z powyższym, zgodnie z § 8 ust. 2 pkt 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki (Dz.U. 2021 poz. 1428), organ prowadzący postanowił **unieważnić konkurs i zarządzić jego ponowne przeprowadzenie**, z uwagi na inną istotną nieprawidłowość, która mogła mieć wpływ na wynik konkursu.

