



BR.0050.32.2013

**Zarządzenie nr 467/13  
Burmistrza Czerna  
z dnia 7 marca 2013 r.**

**w sprawie ustalenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury**

Na podstawie art. 10 ust. 8 w związku z art. 2 pkt 1 i art. 1 pkt 3 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 ze zm.),

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**

Ustalam zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których Gmina Czerna jest organizatorem w rozumieniu ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. - Dz. U. z 2012 r. poz. 406).

**§ 2.**

1. Organem właściwym do przyznawania nagrody rocznej jest Burmistrz Czerna.
2. Nagrodę roczną przyznaje się dyrektorowi w szczególności za:
  - a) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury, w tym zadań zaplanowanych do realizacji w roku poprzedzającym przyznanie nagrody,
  - b) poprawę sytuacji finansowej rozumianej m. in. jako zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów funkcjonowania, wypracowanie zysku, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym publicznoprawnych,
  - c) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań, czy świadczonych usług,
  - d) wysoką jakość realizowanych zadań, sumienne i terminowe wykonywanie obowiązków,
  - e) przestrzeganie zasad ustalonych w przepisach powszechnie obowiązujących oraz wewnętrznych regulaminach,
  - f) właściwą współpracę z organizatorem i innymi instytucjami w zakresie upowszechniania kultury,
  - g) właściwy poziom ochrony mienia instytucji kultury.

**§ 3.**

Dyrektorzy samorządowych instytucji kultury mogą otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) zajmowali swoje stanowisko w jednostce przez cały rok obrotowy (w rozumieniu ustawy o rachunkowości), poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę,
- 2) nie dopuścili się jakiegokolwiek naruszenia obowiązków służbowych,
- 3) po upływie okresu, za który przyznawana jest nagroda, z przyczyn niezawinionych przez uprawnionego do nagrody następuje rozwiązanie umowy o pracę lub odwołanie z pełnionej funkcji.

**§ 4.**

1. Nagroda roczna przyznawana jest na wniosek składany przez właściwego do spraw nadzoru nad instytucjami kultury naczelnika wydziału urzędu miejskiego.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik zarządzenia.
3. Wniosek składany jest w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji za poprzedni rok budżetowy.

**§ 5.**

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza.

**§ 6.**

Traci moc Zarządzenie nr 0152/64/03 Burmistrza Czerska z dnia 8 maja 2003 r. w sprawie określenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikom gminnych jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną.

**§ 7.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do nagród przyznawanych począwszy od 2012 roku.

**Burmistrz Czerska**

**Marek Jankowski**

**RADCA PRAWNY**  
Grzybnica 7/111  
Bis 430/84

Załącznik  
do Zarządzenia nr 467/13  
Burmistrza Czerska  
z dnia 7 marca 2013 r.

.....  
(data)

**Wydział Rozwoju Społecznego  
Urząd Miejski w Czersku**

**BURMISTRZ CZERSKA**

### **WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi Ośrodka Kultury w .....**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury: .....
2. Data objęcia stanowiska w instytucji kultury: .....
3. Wysokość aktualnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) dyrektora: .....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem i informacją o posiadanych przez ośrodek środkach finansowych na wypłatę nagrody:

.....  
.....  
.....  
.....

5. Opis wpływu wypłaty nagrody na sytuację finansową jednostki.

.....  
.....

.....  
(podpis wnioskodawcy)

Załączniki do wniosku :

.....  
.....  
.....